附件

招贤矿业公司推进党建工作与生产经营深度融合的实施意见重点任务清单

| 项目名称 | 工作任务 | 具体措施 | 责任部门 | 完成时限 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、实施“领航”工程 | 1.强化党组织在矿井高质量发展中的领导地位 | （1）动态完善党委前置研究讨论事项清单和程序，有效落实矿党委对矿井重大事项进行集体研究把关要求。 | 综合办公室 | 长期坚持 |
| 2.深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 | （2）弘扬优良学风，认真落实党委会“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习“首要内容”制度。 | 党群工作部综合办公室 | 长期坚持 |
| 3.健全完善企业党委议事决策机制 | （3）公司党委每半年向集团公司党委和纪检监察机构报告1次“三重一大”决策制度执行情况。 | 综合办公室  纪 委 | 2024年6月底完成并长期坚持 |
| 4.具体化精准化常态化开展政治监督 | （4）采取“台账化管理、项目化推进、清单化销账”方式，推动习近平总书记重要指示批示和党中央及省委决策部署落到实处，按照有没有学习研究、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效等标准，公司党委每半年向集团公司党委报告1次贯彻落实情况。 | 党群工作部综合办公室 | 2024年6月底完成并长期坚持 |
| （5）对贯彻落实习近平总书记重要指示批示、党中央及省委、集团公司党委决策部署不力的，依据情形轻重，通过约谈、通报等形式及时予以提醒、做出批评、责令整改。 | 综合办公室  纪 委  党群工作部 | 2024年6月底完成并长期坚持 |
| 二、实施“引擎”工程 | 5.树立正确选人用人导向 | （6）按照对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的要求，打造高素质管理人员队伍，综合运用各类考核成果，全面了解基层班子运行和科级管理人员履职情况，把“忠专实”“勤正廉”的干部选出来，把在推动深化改革、安全生产、经营管理等工作中成效显著的干部用起来，树立起以实绩论英雄、凭实绩用干部的选人用人导向。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 6.优化基层领导班子结构 | （7）围绕基层班子年龄结构、专业结构不合理问题，进行专题研究，明确改进目标、举措和时限。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 7.加强专业能力素质培养 | （8）制定管技人员专业化能力培训计划，依托干部夜校、管技人员上讲台等，加大培训力度，提升综合素质。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 8.健全年轻干部常态化培养选拔机制 | （9）结合当前和未来发展需要，加强科级后备管理人员队伍建设，及时更新、充实后备科级干部库。实施年轻干部培养计划。 | 党群工作部 | 2024年6月底完成并长期坚持 |
| （10）计划选拔90后、00后干部占比不低于30%，进一步优化领导班子年龄、知识、专业等结构，建立政治素质过硬、专业水平较高、领导能力卓越、年龄梯次合理的管理团队。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 9.完善干部担当作为激励约束机制 | （11）健全完善综合考核评价体系，建立分类别、分层级个性化和差异化考核指标体系，严格考核结果运用，根据年度考核结果对中层管理人员予以激励约束和薪酬兑现，对满足考核不胜任退出条件的中层管理人员，将严格按规定退出，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| （12）大力营造竞相干事创业浓厚氛围，积极宣传优秀管理人员的先进事迹和突出贡献。 | 综合办公室 | 长期坚持 |
| 三、实施“优才”工程 | 10.多措并举培养人才 | （13）结合招贤矿业发展建设重点，培养一批有效解决“卡脖子”技术难题、创新驱动企业高质量发展的煤矿专业人才队伍以及党群经营业务骨干。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| （14）以提升专业素质和创新能力为核心，组织开展以新理论、新知识、新技术等为主要内容的知识更新继续教育，每年有针对性、分专业脱产培训各类骨干专业技术人才，探索与知名高校联合培养人才模式。 | 党群工作部安全监察部 | 长期坚持 |
| （15）实施各类专业人才特色培养计划、素质提升计划，引导专业技术人员参与科研攻关团队、智能化矿山项目建设，在科研和生产一线中积累经验。加强复合型专业人才培养，鼓励生产及辅助单位专业技术人员担任班队长。 | 党群工作部生产技术部 | 长期坚持 |
| 11.优化人才发展环境 | （16）进一步健全人才发现、培养、评价、选用和激励保障机制，有针对性地细化举措，推动人才政策落地见效。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| （17）分析人才流失案例，从稳住发展基本盘、落实人才激励政策、做好思想引导工作等方面，建立防范人才流失的具体举措。 | 党群工作部 | 2024年6月底完成并长期坚持 |
| 12.发挥考核“指挥棒”作用 | （18）把人才队伍建设纳入党建考核内容，加大考核力度，倒逼各单位加大人才工作力度。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 四、实施“堡垒”工程 | 13.建强基层党建工作队伍 | （19）实施双向交流计划，从党务工作力量配备上，保证党建活动更好地聚焦企业发展和凝聚职工群众的需要，原则上公司抓基层党建工作机构人员优先从符合条件的经营管理骨干中选拔。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 14.提升党建品牌创建质效 | （20）制定推进党建品牌创建工作实施方案，把促进矿井改革发展任务落实和凝聚职工群众作为核心内容，明确创建标准、规范比选程序，每年组织1次党建品牌创建交流会。 | 党群工作部  基层党支部 | 2024年12月底完成并长期坚持 |
| （21）深化“一支部一品牌”创建，坚持党建品牌内容设计与基层科区“三基”建设有机结合，聚焦班组建设和班队长队伍建设。坚持围绕单进水平提高、掘进效率提升和管理水平提升开展党建品牌创建，把党建工作细化实化到每个工作场景。 | 党群工作部  基层党支部 | 长期坚持 |
| 15.强化企业职工思想引领 | （22）把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来，健全落实矿领导基层联系点、党员与职工结对帮扶等机制，深入做好释疑解惑、排忧解难、稳定人心等工作，不断增强广大职工团结奋斗的合力。 | 综合办公室  党群工作部（工会） | 长期坚持 |
| 五、实施“清风”工程 | 16.着力构建大监督工作格局 | （23）完善纪检、合规等部门协同合作的大监督体系。 | 纪 委  综合办公室 | 长期坚持 |
| （24）严格执行深化“改办优”推动公司高质量发展十五条举措，切实办好承诺职工的“十件实事”。加大干部作风监督检查力度，对基层单位管理人员作风建设、纪律建设，每年开展1次专项督查检查。 | 纪 委  党群工作部 | 长期坚持 |
| 17．强化“关键少数”权力运行监督 | （25）严格执行“一把手”违规干预、插手有关事项记录和报告制度，认真落实“一把手”不直接分管财务、人事、工程项目、物资采购等要求。 | 党群工作部纪 委  综合办公室 | 长期坚持 |
| （26）加大领导班子轮岗交流力度，对长期在同一岗位任职的基层领导班子成员和权力集中、资金密集、资源富集的重点部门负责人，及时进行轮岗交流。 | 党群工作部 | 长期坚持 |
| 18.压紧压实全面从严治党政治责任 | （27）结合实际动态修订完善全面从严治党责任清单，建立健全履责的闭环机制。 | 党群工作部 | 2024年4月底完成并长期坚持 |
| （28）持续推动省属企业全面从严治党“两个责任”同向发力、同频共振，坚决纠正以监督责任代替主体责任的错误认识，防止放弃责任、一推了之。 | 纪 委 | 长期坚持 |
| （29）对标抓好《招贤矿业公司全面从严治党重点任务清单》落实，不断夯实党委主体责任、“一把手”第一责任人责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督专责，拧紧责任链条，形成工作合力。 | 纪 委 | 长期坚持 |
| 六、保障措施 | 19.严格履职尽责 | （30）党委书记要严格落实第一责任人责任，每半年至少主持召开1次党的建设工作领导小组会议研究解决党的建设重大问题，每年主持召开1次基层党支部书记抓基层党建工作述职评议会议。 | 党群工作部综合办公室 | 长期坚持 |
| 各党支部书记作为本党支部第一责任人，全力抓好党建工作与生产经营深度融合工作的落实。 | 基层党支部 | 长期坚持 |
| （31）政工部门要积极主动履职，党群工作部、综合办公室、纪委要加强对相关党支部融合建设工作的检查和指导，发现、总结、推广基层单位的典型经验，发挥典型的示范引导作用，抓好贯彻落实工作。 | 党群工作部  综合办公室  纪 委 | 长期坚持 |
| 20.力求工作实效 | （32）各党支部定期梳理掌握推进过程中存在的问题，从生产经营的角度查摆党建作用发挥的问题，从党建的角度看生产经营存在的问题，及时进行诊断研究、整改完善，推进融合走深走实，实现党建与生产经营同步提升、融合共建。 | 基层党支部 | 长期坚持 |
| 21.强化督察考核 | （33）将各项重点工作开展情况纳入星级党支部考核、基层党支部书记述职评议考核等，不定期开展专项督查、随机抽查，对发现的问题督促整改到位，对工作推进不力、搞形式走过场的按“改办优”进行考核问责。每年向集团公司党委专题报告“五项工程”实施推进情况。 | 基层党支部 | 长期坚持 |
| （34）由党群工作部牵头汇总每年向公司党委专题报告“五项工程”实施推进情况。 | 党群工作部纪 委  综合办公室 | 2024年12月 |
| 22.营造良好氛围 | （35）各党支部要广泛做好宣传、发动、组织工作，引导党员、职工投入到深度融合建设中来。综合办公室要做好宣传引导，及时报道典型做法，引导广大党员干部对标先进找差距、互学互比促提升，营造良好的建设氛围。 | 基层党支部综合办公室 | 长期坚持 |