

皖北煤电集团公司文件

皖北煤电安〔2024〕93号

皖北煤电集团公司关于 进一步落实“无视频不作业”的实施意见

各单位：

按照“阳光下履职、阳光下作业、阳光下监管”要求，为进一步推进“无视频不作业”理念落地，强化“透明矿山”建设，全面提升风险防范化解能力和安全管理能力，结合集团公司实际，制定本实施意见。

一、工作目标

进一步推进“无视频不作业”理念落地，明确以下创建目标：

（一）全覆盖：实现井上下固定有人作业地点视频监控全覆盖。

（二）不断线：构建“不断线”视频监控网，做到视频实时在线监控。

（三）智能化：建设视频设备在线监测系统，实现视频角度异常变化、故意遮挡、画面不清、断电等 AI 智能识别；建设“不安全”行为 AI 智能识别系统，实现“不安全”行为智能分析、自动抓拍、智能监控。

（四）严管理：构建“无视频不作业”责任体系、制度体系，细化视频监控系统建设，明确安装责任、维护责任、挪移责任、管理责任、筛查责任，完善制度保障，严格过程管理。

（五）重应用：严格落实“五级”视频筛查机制，配备专职视频安检员。强化视频监控成果应用，提升风险防控验证、隐患排查治理、安全履职考核、“不安全”行为防控、警示教育培训等能力和效果。

（六）成体系：固化完善“无视频不作业”创建成果，形成全覆盖、不断线、智能化、严管理、重应用具有集团公司安全管理特色的视频监控管理体系。

二、工作举措

（一）实现固定有人作业地点视频全覆盖

1.立即摸底排查视频监控全覆盖现状

各矿矿长按照“无视频不作业”的要求，立即组织对照视频监控装置安装地点及监控范围规定，结合本单位实际开展视频监控安装情况的摸底排查，统计需安装视频数量和实际安装数量；排查视频监控管理制度是否健全、运行是否可靠、管理是否严格、效果是否达标，进一步细化责任、对标整改、抓好考核。

2.立即部署视频监控全覆盖安装配备

(1) 固定有人作业地点全覆盖

按照“应装尽装”要求，4月底前完成固定有人作业地点视频监控安装、调试、上传工作。

(2) 临时作业地点视频无盲区

健全临时作业视频监控管理机制，试点无线视频监控装置、配备移动摄像头、矿灯摄像一体机、执法记录仪、防爆手机等，健全临时作业视频存储、筛查机制，实现井下临时作业地点全过程视频监控。

(3) 绘制视频监控系統网络图

按照全覆盖的要求，绘制并每月动态更新矿井视频监控系统网络图，直观反映视频监控全覆盖构建情况，详细展现作业地点视频监控配备情况。

(二) 实现视频监控实时不断线

构建“不断线”视频监控网，推广视频双回路供电，高瓦斯、煤与瓦斯突出头面借鉴钱营孜煤矿视频“双回路”供电经验，原则上采掘头面12月底实现检修作业视频不断线。其他区域原则上使用合规的备用电池，实现视频监控不断线。

视频监控供电管理必须按规定符合甲烷电闭锁、风电闭锁等功能要求。

(三) 实现视频监控系统智能化

1.建设视频监控在线监测系统

集团公司建设视频监控在线监测系统，实现对视频设备的状态进行分析，监控视频设备数量、在线视频设备、断线设备数量，断线设备的详情；查阅“五级”视频筛查人员履职情况；视频筛查过程中发现的问题实现信息化处置、闭环管理。

2.建立关键区域电子围栏

2024 年底前，在井下危险区域、煤仓、井下带式输送机机头、机尾、井底车场、马头门等关键地点、重要部位安装高清摄像机和图像智能分析设备，建立关键区域电子围栏。探索建立电子围栏声光报警、与运行设备闭锁功能，构建本质安全环境。

3.建设不安全行为 AI 智能化识别系统

集团公司建立算法训练中心，负责 AI 模型训练、学习、下发和运维，在煤矿建立推理中心，负责模型下载、推理、学习、接入、告警和反馈等。实施“不安全”行为 AI 可视化智能识别、数字化预警控制，实现关键区域设定限制闯入实时报警、“不安全”行为自动分析自动抓拍、自动报警，推进从人工筛查监管向超前预防、智能识别、智能监控转变。

（四）严格视频监控系统的管理

1.严格视频监控规范管理

严格落实视频管理“两个第一”和“谁使用谁负责”的要求，班队长是现场视频管理第一责任人，到达作业现场首先排查视频监控系统是否符合标准要求；各级视频筛查人员发现视频监控问题必须第一时间处理，确保视频监控看得清、照得准。

采区、工作面设计、作业规程等必须包含视频监控系统部分。视频监控按照“应装尽装、全部上传”要求上传至基层科区、矿和集团公司集中视频监控平台。

2.严格视频断电申请管理

原则上做到检修视频不断线，因检修、试验等原因确需断电的：

(1) 停电 2 小时以内的，由矿（厂）审批并做好记录；

(2) 预计停电时长超过 2 小时的，矿（厂）应向集团公司调度中心报告。

(3) 2025 年原则上不再同意视频停电申请，实现视频监控实时在线。

3.严格五级视频筛查管理

严格落实五级视频筛查机制，提升筛查质量。五级视频筛查人员发现视频监控不完好、关键工序不能在视频有效监控下作业、作业现场存在“不安全”行为、现场存在事故隐患等必须第一时间处置。强化安全监管部门视频筛查，通过视频监控系统筛查不安全行为，强化视频监控震慑作用。

4.严格视频监控监督管理

严格视频监控动态管理，出现超距、断电、看不清、照不准等问题按“三违”处理并纳入安全生产责任制考核。大件安拆、起吊、打运等关键环节不在视频下作业按停止作业处理。关键工序发生轻伤及以上人身伤害事故未在视频有效监控下的，对单位主

要负责人、分管负责人、分管安全负责人进行问责。各单位每月组织开展不少于1次的视频管理专项检查；集团公司将视频监控系统检查情况纳入安全生产标准化管理体系和矿领导班子安全生产责任制进行考核。

（五）发挥视频监控系统管理效能

1.强化科区自主管理

（1）基层科区把推进“无视频不作业”理念落地作为“三基”建设重要内容，充分利用科区视频监控集中管理平台，实现从班前会、入井、作业、升井全流程视频管控。

（2）把视频监控管理与科区日常自主管理紧密结合，及时为安全生产责任考核、风险防控措施落实、隐患排查质量提升、不安全行为管控、生产组织流程优化、岗位安全实操培训等工作提供支撑；强化关键部位、重点时段视频筛查力度，科区每周排定管技人员关键地点视频全流程筛查计划，提升管技人员筛查效果。

2.强化关键工序安全监管。发挥视频监控对重大风险管控、重大灾害治理、高风险作业等过程管控的监督作用。严格落实关键工序（环节）视频下举牌确认制度，并向矿井专职视频安检员电话汇报。严格落实钻孔视频验收、关键工序视频抽查机制。

3.强化井下地面时时联动

实行井下作业与地面人员联动机制，形成管理合力。

（1）实施关键工序、重点环节视频下安全确认、视频验收

等机制，通过视频监控有效管控安全风险。

（2）各级管技人员通过视频监控系统及时研判现场安全风险、排查事故隐患，严查不履职、不尽责、安全造假行为，增强双重预控能力。

（3）推进实施科区井下带班人员与地面科区值班人员联动机制，实施地面专职视频安监员与井下安监员联动机制，提升管理能力，强化调度中心与各作业地点联动机制，提升综合协调能力。

4.强化不安全行为警示教育

筛查发现的典型“不安全”行为视频通过晨会、班前会、安全例会等方式进行播放，深化“工人违章干部反省”，不断补齐安全短板管理。强化视频监控成果应用，通过对典型视频“三违”行为剖析，增强员工安全意识，提升员工操作技能，切实用身边事教育身边人。

（六）成体系

各单位及时固化“无视频不作业”创建成果，形成全覆盖、不断线、智能化、严管理、重应用的视频管理体系。各单位对“无视频不作业”视频管理，切实融入到日常安全、生产、技术管理体系中，增强管理合力，形成具有皖北煤电安全管理特色的视频管理体系。

三、工作要求

（一）明晰职责、健全机制。集团公司分管安全副总经理、

总工程师负责牵头推进“无视频不作业”落地的统筹协调、监督指导。各单位建立以矿长为第一责任人的“无视频不作业”推进工作机制，健全完善制度保障体系、考核激励机制。各化工、电力、机械加工等地面生产单位比照执行。

（二）示范引领、严格管理。加大宣教力度，确保“无视频不作业”理念入脑入心、广泛认同。加强“无视频不作业”理念的宣贯、制度执行，让“无视频不作业”成为广大职工的自觉行动，成为作业前的第一道工序。集团公司适时召开“无视频不作业”现场会推广经验做法，各单位每季度组织一次“无视频不作业”管理考核评选，及时推广、总结、固化先进经验。严格管理，各单位制定“无视频不作业”实施方案，健全完善相应的管理制度、监督考核机制，确保“无视频不作业”落地见效。

（三）融入推进、提升效果。各单位以“三基”建设三年行动为抓手，坚持“走出去、请进来”积极推广应用科技成果，加强视频管理人才队伍建设和培养，做好科技和人才支撑。各单位将“无视频不作业”与日常安全、生产、技术、培训等工作深度融合，不断提升安全管理水平。

（四）固化成效、严格奖惩。集团公司对各单位推进和落实“无视频不作业”情况进行督导，及时总结固化创建工作成效，不断健全完善“无视频不作业”管理体系。召开集团公司“无视频不作业”现场会的，奖励矿井 10 万元；对“无视频不作业”工作推进不力的，给予责任单位相关负责人通报问责，并纳入季度安全生

产标准化管理体系进行考核。

本实施意见关于视频监控管理未尽事宜按上级文件及《集团公司安全生产视频监控系统管理办法》执行。



