

招贤矿业公司党委关于 2023 年度 基层领导班子和管技人员综合考核结果的通报

各党支部：

根据《招贤矿业公司关于开展 2023 年度基层领导班子、中层管理人员和专业技术人员综合考核的通知》（陕招党发〔2024〕11 号）文件精神，公司综合考核工作领导小组对全公司各基层领导班子和管技人员进行了 2023 年度综合考核。现将综合考核情况通报如下：

（一）基层领导班子考核定性情况

公司共 25 家单位参加考核，其中：

1. 优秀班子（5 个，占比 20%）：采煤部、通防部、安全监察部、综合办公室、纪委。
2. 良好班子（19 个，占比 76%）：略；
3. 一般班子（1 个，占比 4%）：略。

对优秀格次基层单位领导班子予以通报表扬，一般格次基层领导班子向公司党委书面报告、剖析原因进行整改。

（二）管理人员考核定性情况

公司共 92 名中层管理人员（含副总师）参加考核，其中：

1. 优秀（18 人，占比 19.5%）：苗现华、马强、邵红斌、吕朝命、林浩、胡海刚、王坤、彭新友、刘长玉、杨振宇、李瑞强、卓永峰、曹卫、姚伟伟、徐涛、董伟杰、张焕杰、刘刚。
2. 称职（67 人，占比 72.8%）：略。
3. 基本称职（3 人，占比 3.3%）：略。

4. 不确定格次（1人，占比1.1%）：略。

5. 任期不足3个月，列入考核评价，但不作考核定性（3人，占比3.3%）：卢满义、孟宁、郝跃岭。

（三）专业技术人员综合考核情况

公司共54名专业技术人员参加考核，其中：

1. 优秀（11人，占比20.4%）：张顺、苏昊、夏玉堂、王玉矿、巨文超、闫海乐、张蒙、吴琼、李云华、张人杰、高欣。

2. 称职（32人，占比59.2%）：略。

3. 基本称职（2人，占比3.7%）：略。

4. 不确定格次（3人，占比5.6%）：略。

5. 聘期不足三个月，列入考核评价，但不作考核定性（6人，占比11.1%）：王伟伟、吕中源、王伟奇、彭浩、陈岩、梁浩。

对优秀格次管技人员予以通报表扬、奖励绩效工资3000元（不含年薪制人员）；对基本称职格次管技人员绩效考核1000元，并进行相应组织处理；对因行政处分不确定格次管理人员因已受行政处理，不再处罚。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2024年3月23日

