

# 集团公司关于 2023 年“三基”建设四季度及年度综合考核的通报

根据《集团公司“三基”建设考核实施办法》（皖北煤电经管〔2023〕11号），2024年1月3日至1月9日，集团公司分2组对11家检查考核型单位进行季度检查。集团公司相关部室按照职责分工开展日常动态监管。结合前三季度检查考核情况，总评得出2023年度综合结果。现将集团公司“三基”建设四季度和年度综合考核结果通报如下。

## 一、四季度工作总结

2023年四季度以来，集团公司按照“纵向到底、横向专题”部署，坚定“一抓三年、一抓到底”的决心，持续发力、久久为功，通过抓“三基”、反“三违”、严问责，“三基”建设成效明显。主要工作亮点有：

**（一）坚持纵向到底。**在前期召开“三基”建设总结分析推进会、精品工程井下现场会、基层科区“三基”建设现场会的基础上，集团公司为推动“三基”落实落地“最后一公里”，2023年10月30日在五沟煤矿召开“三基”建设座谈会暨班组岗位“三基”建设现场会，11月24日在朱集西煤矿召开“三基”建设暨实操培训现场会，聚焦基层班组和员工技能短板弱项，打好“三基”建设组合拳，打通安全管理最后一公里。

**（二）严格检查考核。**在检查组织上，2024年1月3日至1月9日，集团公司分2组对省内外矿井开展四季度“三基”

建设检查，从基层单位抽调精干人员，省内外互查互学，在提高检查质量和公平公正的基础上，也给各矿“三基”工作提供了互促提升、比学赶超的机会。在结果兑现上，集团公司按照考核细则，严格季度“赛马”机制，公开通报检查结果。在问题整改上，实行问题清单管理，落实整改闭合销号。针对前三个季度检查 272 条问题，按照“五定”要求，督促基层单位落实整改。

**（三）强化标杆选树。**标杆矿井选树上，三季度钱营孜煤矿、内蒙智能分别获前两名，朱集西煤矿、恒源煤矿、祁东煤矿并列第三。前三季度集团公司评出“三基”标杆矿井 11 矿次，其中：五沟煤矿 2 次、招贤矿业 2 次、朱集西煤矿 2 次，3 个矿在岗人均增加绩效工资 600 元；任楼煤矿 1 次、钱营孜煤矿 1 次、内蒙智能 1 次、恒源煤矿 1 次、祁东煤矿 1 次，5 个矿在岗人均增加绩效工资 300 元。标杆科区评选上，前三季度集团公司评出“三基”标杆科区 11 个，分别奖励绩效工资 10 万元。典型标杆引领上，集团公司持续开展“十佳班前会”评比，季度评选表彰“安全标杆班组、安全标杆人物”。

**（四）注重效果提升。**基层建设方面，班队长选拔任用更加规范。在三季度的基础上继续保持 100%公推公选。严格班队长队伍管理，对考核不合格、培训不达标、工作不到位、作风不扎实、群众不认可的班队长，坚决予以调整；四季度共有 31 名班队长因考核不合格、安全生产事故等被撤职、免职。基础建设方面，安全效果持续稳固。四季度，集

团公司共组织安全生产标准化管理体系达标检查 11 矿次，除任楼煤矿为二级外，其他矿井保持一级水平；共查出隐患问题 1689 条，问责 26 条；除任楼煤矿发生“12.8”地面登高作业跌落摔伤事故外，集团公司各单位安全形势基本稳定。**基本功建设上**，全年 3557 名职工提升技能，较 2022 年同比增加 2063 名，年度技能提升率达 22%；消除井下无技能等级员工 1700 余人，新增主体专业技师级以上高技能人才 221 人；全年共 638 名职工提升学历（含队长 146 人），学历提升率达 3%；承办安徽省首次煤矿智能开采员职业技能大赛，集团公司获团体优胜奖。

**（五）短板问题分析。**一年来，集团公司聚焦基层、基础、基本功，强力推进“三基”建设，取得了明显成效，省内煤业实现了安全生产。但从检查问题和实际表现看，“三基”建设还没有真正形成人人参与、自动自发的局面，距离集团公司打通安全管理“最后一公里”的要求，还有不少问题和短板。**一是基层建设短板突出。**班队长自身“三违”居高不下，全年集团公司班队长“三违”407 人次，占比 3.97%。班队长队伍结构改变不大，仍然存在学历偏低、年龄偏大现象，“大学生”队官培养不够。**班队长末位淘汰执行不严**，各单位未严格执行年度违章 2 次及以上即撤职，每半年对班队长履职评估不到位，末位淘汰大多停留在事故问责上。“五活”专项整治持续不够，成果工具箱没能形成转化，班组保安全提双效进展不大。**二是安全基础不够牢固。**达标创建效果不佳，集团公司所属 11 对矿井安全生产标准化管理体系达标创建

仅4对达一级，个别矿井管理人员创建意愿不强、创建标准不高、推进力度不大。自主管理差距较大，班前礼仪流程执行不规范，“班前一案例”警示教育不深刻，“五位一体”标准岗位作业落实不彻底，全员安全生产责任制落实不到位，现场管控把关不严，“三违”行为屡禁不止，工伤事故未能杜绝。任楼煤矿被举报查实瞒报工伤，另发生“12.8”地面登高作业跌落摔伤事故。三是基本功提升不够明显。班队长培训流于形式，外出培训、专题培训等覆盖率不高，后备班队长管理能力培训针对性不强。员工技能提升不够，集团公司11对生产矿井仍有无技能职工6000余人，无技能等级占比较高。传帮带作用发挥不足，高技能人才传帮带效果不明显，师徒结对针对性不强，同茬作业率不够，徒弟安全意识和操作技能提升速度不理想。

## 二、四季度考核结果

### （一）考核结果

具体见表1。

表1：集团公司四季度“三基”建设检查结果

单 位	2023 年四季度“三基”建设检查结果				
	安全效果	建设效果	“三基”	得分	排名
	考核 (占 10%)	考核 (占 10%)	工作考核 (占 80%)		
五沟煤矿	9.25	10	74	93.25	1
钱营孜煤矿	9.24	8	70	87.24	2

朱集西煤矿	9.15	8	70	87.15	3
恒源煤矿	9.26	8	69	86.26	4
招贤矿业	9.22	10	66	85.22	5
内蒙智能	9.24	10	62	81.24	6
祁东煤矿	9.21	8	64	81.21	7
昌恒煤焦	9.17	10	58	77.17	8
任楼煤矿	4.12	8	65	77.12	9
恒昇煤业	9.19	10	52	71.19	10
恒晋煤业	9.17	10	51	70.17	11

## (二) 相关说明

**1.检查说明。**（1）**检查标准。**按照《集团公司“三基”建设考核评分细则》进行。（2）**安全效果考核。**以季度矿井安全生产标准化管理体系检查考核综合得分为基数折算，季度内发生重伤事故的，扣5分/起。（3）**建设效果考核。**对照《集团公司“三基”建设三年行动计划工作目标分解表》14项具体目标要求，逐项细化分解落实。

**2.检查方式。**以看现场、调资料、查操作、参加班前会等方式进行，重点检查班队长选拔、任免、考核情况；班前事故案例警示教育、标准化创建、精品工程创建、安全生产责任制落实等情况；“三支队伍”考核兑现情况；职工技能竞赛、师徒结对子等活动开展情况；实地查看基层科区“三基”建设落实落地情况等。

**3.检查问题。**四季度检查11家考核型单位各类问题共109

条（具体见附件），现场均以笔录体现、签字确认。由责任单位按照“五定”要求，制定整改方案，在通报公布 10 日内将整改方案报集团公司三基办备案。

联系人：孙 康，联系电话：0557-3981826。

### 三、2023 年度综合考评结果

#### （一）考核结果

具体见表 2。

表 2：集团公司 2023 年度“三基”建设考核结果

单 位	2023 年度“三基”建设考核结果					
	一季度	二季度	三季度	四季度	全年	排名
	考核 得分	考核 得分	考核 得分	考核 得分	综合 得分	
五沟煤矿	92.2	95.2	86.2	93.25	91.71	1
招贤矿业	89.2	91.2	85.2	85.22	87.71	2
朱集西煤矿	81.1	92.2	89.2	87.15	87.41	3
恒源煤矿	87.1	86.1	89.2	86.26	87.17	4
祁东煤矿	87.2	89.2	89.2	81.21	86.70	5
钱营孜煤矿	86.2	80	91.2	87.24	86.16	6
任楼煤矿	91.2	87.2	86.2	77.12	85.43	7
内蒙智能	75.2	80.3	90.2	81.24	81.74	8
恒晋煤业	73.2	89.2	85.2	70.17	79.44	9
昌恒煤焦	72.2	80	86.2	77.17	78.89	10

恒昇煤业	70.2	/	81.2	71.19	/	11
------	------	---	------	-------	---	----

## **(二) 有关说明**

按照《集团公司“三基”建设考核评分细则》，年度总评结果根据四个季度考核结果取平均值得出，五沟煤矿、招贤矿业、朱集西煤矿年度总评得分前三名。恒昇煤业因2023年发生“4.22”事故，年度总评最后一名。

## **四、2024年一季度工作安排**

**(一) 筹备“三基”建设表彰会暨现场会。**全面总结2023年“三基”建设工作成效，表彰先进典型，强化标杆引领，筹备2023年度“三基”建设总结表彰会。聚焦全员安全生产责任制落实，围绕打通安全管理的“最后一公里”，召开全员安全生产责任制落实现场会。

**(二) 推进2024年“三基”建设落实落细。**认真总结2023年“三基”建设成效，固化经验做法，摈除无效动作，坚持问题导向、目标导向、结果导向，列出集团公司2024年“三基”建设推进重点，修订完善考核细则，加强宣传贯彻，确保落地见效。

**(三) 强力推进安全生产标准化水平提升。**坚持每周验收1对生产矿井安全生产标准化管理体系创建情况，结合“精品工程”创建计划，严格考核标准，推动标准化提档升级。用好视频监控系統，加大反“三违”力度，保持严问责高压态势，推动

解决“三违”屡禁不止现象。

**（四）推动“三基”建设政策落地。**按照《集团公司“三基”建设三年行动计划》部署，“三基”建设成员单位牵头负责，对班队长“三奖一返”等政策梳理，及时兑现，确保政策落地。

皖北煤电集团公司

2024年2月5日

附件

## 各单位四季度“三基”建设考核得分及检查问题

**恒源煤矿四季度得分 86.26 分。**

**（一）安全效果考核：9.26 分。**

**（二）建设效果考核：8 分。**

1.2023 年全年查处“三违”1222 人次，较 2022 年增加 86 人次，未实现年度“三违”指标下降 10%。-2 分

**（三）三基工作考核：69 分。**

2.查综采一区 2023 年 12 月 28 日早班班前会，事故案例警示教育开展不规范。-2 分

3.查机运保障部马永、掘进二区陈亮违章后未参加“三违”学习帮教。-2 分

4.掘进区王尚杰、朱宏师徒合同期限为 4 个月，不符合集团公司师徒结对管理办法规定。-2 分

5.生产准备区 12 月份领导干部现场示范教学只有安装拆除 1 个工种，低于每月至少 2 个工种的规定。-2 分

6.查 2023 年 11 月份探放水技能提升培训资料、电机车司机技能提升培训资料，无理论授课记录。-2 分

7.查综采二区 12 月份“安全先进人员”李快乐等 5 人，未纳入 12 月份安全诚信档案管理。-2 分

8.查综采二区全员安全生产责任制考核，未对职工进行每班考核、班清班结。-2 分

**加分项目：+3 分**

经验成果：恒源煤矿Ⅱ41上1综采工作面“智能+精品”工程创建实践(集团公司三基建设10月份专报)、恒源煤矿“110”工法切顶卸压自动成巷工艺探索与实践(集团公司三基建设11月份专报)、恒源煤矿掘进二区“五个提升、五个不一样”促进标杆科区创建(集团公司三基建设12月份专报)。

### **任楼煤矿四季度得分 77.12 分。**

#### **(一) 安全效果考核：4.12 分。**

1.发生“12.8”地面登高作业跌落摔伤事故。

#### **(二) 建设效果考核：8 分。**

2.2023年查处“三违”1451人次，较2022年增加73人次，未实现年度下降10%目标。

#### **(三) 三基工作考核：65 分。**

3.查综采二区12月13日未开展事故案例警示教育学习。

-2分

4.11月份矿被举报查实瞒报工伤。-2分

5.查综采二区12月17日当班隐患无整改人签字，12月30日隐患落实情况未填写。-1分

6.师徒结对缺11月份教学计划记录，考试成绩无考试试卷依据。-2分

7.班队长公开竞聘资料审核不严谨，掘进二队副队长岗位竞聘人员陈国富报名信息与毕业证信息不相符。-2分

8.综掘二区后备班队长张化文12月份师徒结对学习记录缺少；钻探区11月24日开展的技能集中辅导培训班授课内容

针对性不强。-2分

9.综掘二区三队张子冲班1月2日早班日清日结，职工张强未及时签字。-1分

10.集团公司四季度标准化检查倒数第一（二级）。-5分  
加分项目：+2分

经验成果：任楼煤矿“久久为功·向安而兴”安全文化品牌建设（集团公司三基建设10月份专报）、任楼煤矿以优质培训体系，培育优秀员工队伍（集团公司三基建设11月份专报）。

**祁东煤矿四季度得分81.21分。**

**（一）安全效果考核：9.21分。**

**（二）建设效果考核：8分。**

1.2023年查处“三违”1558人次，较2022年增加745人次，未实现年度下降10%目标。-2分

**（三）三基工作考核：64分。**

2.查掘进二区2023年12月27日早班班前会，事故案例警示教育开展不规范。-2分

3.“三违”帮教考试卷全年未更新。-1分

4.未开展班队长半年履职情况评估。-2分

5.《大学生班队长管理办法》流于形式，2023年未聘任大学生班队长。-2分

6.未按文件规定要求形成“五活”成果工具箱。-2分

7.未对劳模创新工作室进行考核。-2分

8.采煤二区未按照《采煤二区员工诚信档案管理办法》对三季度诚信员工范怀磊、刘军进行积分奖励，只对失信人员进行考核。-2分

9.查掘进二区二队1月3日早班日清日结3名职工未签字确认。-3分

10.查通防科四季度无技能等级人员技能提升学习归档资料，无理论考试卷和实操考核。-2分

**加分项目：+2分**

经验成果：祁东煤矿8238综采工作面“1+2”扩安一体化工法应用与实践（集团公司三基建设11月份专报）。

**五沟煤矿四季度得分93.25分。**

**（一）安全效果考核：9.25分。**

**（二）建设效果考核：10分。**

**（三）三基工作考核：74分。**

1.采煤、掘进专业杜绝“五活”专项整治活动排查总结材料中有一条问题重复。-1分

2.查掘进区一队1月3日早班班前会未严格执行班前礼仪流程。-2分

3.查机电科电工班日清日结记录表中未记录当班材料支出情况。-1分

4.查开拓区二队员工刘道彬2023年12月24日中班血压高压达171，仍安排入井。-2分

5.开拓区二队员工赵平均日清日结未签字。-2分

6.运输区师徒结对培训方案针对性不强，后备班队长刘昌培训内容为技能提升，管理能力提升未涉及；新员工王江银实操培训地点在区队技术室。-2分

7.采煤区操作岗位实操培训教官均为管技人员。-2分

8.培训检查问题台账不全，未记录监管监察部门检查中提出的关于培训方面的问题。-2分

**加分项目：+8分**

经验成果：五沟煤矿开拓区“三步四区五定”平行作业考核法、五沟煤矿机电科提升技能保安全管理实践（集团公司三基建设10月份专报），五沟煤矿开启“码上”实操学习新模式（集团公司三基建设12月份专报）。

现场会：承办2023年10月30日集团公司班组岗位三基建设现场会。

**钱营孜煤矿四季度得分 87.24分。**

**（一）安全效果考核：9.24分。**

**（二）建设效果考核：8分。**

1.2023年全年查处“三违”1292人次，较2022年增加149人次，未实现年度下降10%的目标。-2分

**（三）三基工作考核：70分。**

2.查开拓二队2024年1月3日早班班前会，未严格执行班前礼仪流程。-2分

3.优秀专业技术人员标兵王亚楠未到职工教育中心授课。  
-2分

4.“三违”人员帮教培训针对性不强，考试卷内容年度内未更新。-1分

5.采煤二区12月份集团公司事故案例警示教育手册学习计划未开展。-2分

6.采煤二区缺少12月份安全诚信档案，11月份安全诚信档案未公示。-2分

7.后备班队长刘坤、杨正刚未签订师徒结对合同。-2分

8.班队长履职评估不规范，未对排名靠后的予以提醒谈话、调整岗位或未位淘汰。-2分

**加分项目：+3分**

经验成果：钱营孜煤矿技术管理提档升级实践（集团公司三基建设10月份专报）；扎根基层、向阳生长—钱营孜煤矿大学生“队官”建设实践、钱营孜煤矿新区煤巷循环超前探查应用实践（集团公司三基建设12月份专报）。

**朱集西煤矿四季度得分87.15分。**

**（一）安全效果考核：9.15分。**

**（二）建设效果考核：8分。**

1.2023年全矿查处“三违”1484人次，较2022年增加188人次，未实现年度下降10%的目标。-2分

**（三）三基工作考核：70分。**

2.查采煤二区对标五沟落实全员安全生产责任制考核，未执行。-2分

3.个别班队长2023年年度违章2次及以上，未按规定及时

调整。-3分

4.查掘进二区“钱叶胜—刘杰”师徒结对月度考核中10月、11月、12月份因“同茬作业率未达到90%”扣分标准执行不统一。-2分

5.掘进三区301队职工卢卫星12月13日休班，12月17日返矿上班后未及时进行《集团公司事故案例警示教育手册》补充宣贯。-2分

6.选煤厂后备班队长导师带徒培训内容针对性不强，未涉及班组管理能力提升。-1分

7.参加集团公司职工教育中心高技能人才培训人数不达标。-2分

8.优秀技术人员标兵吴永涛到职工教育中心授课未达24学时。-2分

**加分项目：+4分**

经验成果：季度内没有一项经验成果被集团公司三基月度专报收录。-1分

现场会：承办2023年11月24日集团公司“三基”建设暨实操培训现场会。

**昌恒煤焦四季度得分77.17分。**

**（一）安全效果考核：9.17分。**

**（二）建设效果考核：10分。**

**（三）三基工作考核：58分。**

1.采煤事业部职工参与合理化建议工作积极性不高，查

10~12 月份合理化建议均为 4 名相同人员提交。-1 分

2.采煤事业部 12 月份“五活”定期排查上报工作落实不到位，部分管技人员未按照要求上报；四季度未按要求开展“五活”季度总结分析。-4 分

3.查《班队长补充管理办法》与《班队长考核管理办法（修订）》在月度考核应用结果方面存在冲突现象。-2 分

4.未按单位四季度职工技能竞赛计划开展安检员技能竞赛活动。-2 分

5.查掘进区师带徒仅有理论教育，无实操培训。-2 分

6.矿后备班队长传帮带力度不够，当前仅有 12 对开展传帮带。-1 分

7.查钻机队 2023 年 12 月 29 日-31 日开展的黑色三分钟培训，无考核记录，培训总结显示合格率、优秀率均为 100%。  
-2 分

8.查掘进部 2023 年 12 月 6 日班队长集中培训，28 名班队长只有 14 人参加，后期也没有进行补学。-2 分

9.11 月份机运部大师专题辅导、冠名培训缺少考核材料。  
-2 分

10.机运部班队长月度考核办法不完善，考核细则不合理，分管领导 12 月份参加的月度专题培训签到表中有 1 人实为下井并未参加培训。-2 分

11.未按标准执行班前礼仪，安全隐患人排查无具体排查情况。-2 分

**加分项目：0 分。**

经验成果：季度内没有一项经验成果被集团公司三基月度专报收录。-1分

外部学习：10月24日，吕梁市煤矿“无监控不作业”现场会在昌恒煤焦召开。

### **恒昇煤业四季度得分 71.19 分。**

**（一）安全效果考核:9.19 分。**

**（二）建设效果考核： 10 分。**

**（三）三基工作考核： 52 分。**

1.采煤部职工安全诚信考核 12 月份未进行公示。-2 分

2.查采煤部四级辅导培训记录,未见 12 月份职能科室辅导资料。-2 分

3.查掘进部 2023 年 12 月 28 日夜班班前会,召开程序不规范,缺少员工诵读安全誓词环节。-2 分

4.查掘进部 1 月 5 日班前会,提问 1 名职工“五位一体”作业流程掌握不熟练。-1 分

5.查“五活”整治活动开展情况,12 月份职能科室主管及以上人员查报数量与应报数量不符;四季度未开展季度总结。-4 分

6.后备班队长资格取证超前统筹不到位。-2 分

7.班队长考核办法不健全,班队长月度考核未与薪酬挂钩。优秀班队长考核不到位,未按矿《“三支队伍”管理办法》规定考核兑现:2023 年 11 月 11 日中班一名优秀班队长“三违”,当月仍全额兑现优秀班队长奖励。-3 分

8.未按本单位规定开展师徒结对工作，未对后备班队长进行传帮带，优秀班队长未开展带徒行动。-2分

9.未按本单位《三基建设考核实施办法》规定开展季度先进科区、标杆班组评选活动。-2分

10.采煤班前会分工不明确，未明确安全责任人，班中汇报内容提前填写。-2分

11.采煤区管技人员无视频筛查记录。-1分

12.现场询问9302风联巷掘进部电工停电应急处置程序回答不正确；通风区登高作业人员不了解任楼矿“12.8”重伤事故情况。-2分

13.未按集团公司关于“十惑十解”学习通知的要求分专业分层次开展学习研讨，缺少相关证明材料。-2分

**加分项目：-1分。**

经验成果：季度内没有一项经验成果被集团公司三基月度专报收录。

**恒晋煤业四季度得分 70.17分。**

**（一）安全效果考核：9.17分。**

**（二）建设效果考核：10分。**

**（三）三基工作考核：51分。**

1.未建立大学生班队长管理办法。-2分

2.四季度单位之间班队长学习交流未开展。-2分

3.查掘进部10月份班队长考核表，当月程利军出现“三违”行为，未进行考核扣分。-2分

4.查掘进部 11 月“大师”专题辅导、“冠名”培训，缺少相应考核材料。-2 分

5.2023 年 11 月份钻探工培训资料缺少实操考核记录。-2 分

6.未制定五级视频筛查专门文件，安监部筛查记录填写不规范。-2 分

7.查机运部班前会未执行规范流程，缺少环节。-2 分

8.查掘进部 2023 年 12 月 20 日夜班班前会记录，工作分配栏 2 组未明确安全责任人。-2 分

9.矿精品工程管理中考核奖励与标准化文件冲突。-1 分

10.四季度未开展职工技能竞赛活动。-2 分

11.未按矿师徒结对管理办法开展师徒结对活动，未对班队长进行传帮带，月度师徒结对考核结果总结不及时。-2 分

12.采煤部班组工作收入、消耗支出日清日结不到位。-1 分

13.查钻探、经管单位 11 月份未报送“五活”排查问题；未按要求形成“五活”整治成果工具箱。-4 分

14.机运部 2023 年员工诚信档案考核均为满分，且未见公示。-2 分

**加分项目：-1 分**

经验成果：季度内没有一项经验成果被集团公司三基月度专报收录。

**招贤矿业四季度得分 85.22 分。**

**(一) 安全效果考核：9.22 分。**

**(二) 建设效果考核：10 分。**

**(三) 三基工作考核：66 分。**

1.查“五活”问题排查上报机制落实情况，职能科室仅防冲办公室、防治水办公室、生产技术部按规定上报，其他职能科室未按要求参与。-2 分

2.查 12 月份运输部“五活”问题整改清单，“2306 集中运输巷胶轮车失速保护装置安装不到位”界定为返工活，界定不准确。-1 分

3.查 10 月份通防部瓦斯检查工技能认定科区自主辅导，培训方案课程表授课时间和实际授课时间不一致，档案管理不规范。-2 分

4.采煤区 3 对师傅结对期限为 5 个月，不符合矿文件规定结对期限为 6 个月的规定。-2 分

5.查 2023 年 12 月 28 日采煤区值班人员查看井下视频仅为 5 分钟。-1 分

6.矿精品工程创建标准未进行集中审核。-1 分

7.班队长花名册更新不规范，修护三队班长段华伟实际为后备班队长；-1 分

8.班队长“负面清单”管理办法中关于瞒报工伤撤职标准与安全 1 号文不一致，年度班队长“负面清单”统计不完整。-2 分

9.7 月份公开竞聘瓦检放炮队长，岗位报考人员只有 2 人与文件制度中“不少于 3 人”要求不符。-2 分

**加分项目：-1 分**

经验成果：季度内没有一项经验成果被集团公司三基月度专报收录。

**内蒙智能四季度得分 81.24 分。**

**（一）安全效果考核：9.24 分。**

**（二）建设效果考核：10 分。**

**（三）三基工作考核：62 分。**

1.查岗位安全生产责任制，部分与岗位实际不符，其中经管部长共计 55 条；掘进区皮带机司机责任制缺少设备保护检查基本职责。-2 分

2.查掘进区 12 月份“五活”排查上报未体现排查人信息。-2 分

3.查通风区 1 月 2 日~4 日班前会未执行标准流程，未开展事故案例警示教育，抽查一名队长对“三奖一返”政策掌握不熟练。-2 分

4.优秀班队长考核不严格，未将优秀班队长安全考核等纳入月度考核范围。-2 分

5.三季度群众新创新成果兑现不及时。-2 分

6.未开展季度先进科区评选活动。-2 分

7.采煤区班队长四季度学习交流，未体现经验交流、成果转化等内容。-1 分

8.查采煤区班前、班中、班后班组自主管理流程标准不明确。-2 分

9.掘进区 12 月份班前会记录不规范，12 月 1 日早班事故

案例学习内容记录不清晰，12月4日中班、9日中班未填写出勤认识，符合上岗人数等。-2分

10.查机运科12月份大师专题辅导、冠名培训缺少相应考核材料。-2分

**加分项目：+1分**

经验成果：麻地梁煤矿智能采煤系统全流程档案式“迭代”升级创新实践（集团公司三基建设10月份专报）。