

招贤矿业公司

关于对标五沟煤矿“三基”建设实施方案

为顺利实现“三基”工作目标，形成匹配发展战略、保障安全发展、具有品牌实效的“三基”建设体系，根据公司整体工作部署，按照对标先进企业查漏洞、补短板要求，现学习对标五沟煤矿“三基”建设先进经验做法，推动招贤矿业“三基”建设工作落实落地，制定本方案。

一、思想重视、责任分解

各级党政负责人必须清醒认识到，招贤矿业“三基”建设工作与先进单位存在的差距，要坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追责”的工作责任制，推动落实各级领导责任、单位主体责任、职能科室监管责任，形成上下贯通、层层负责的责任链条，以严而又严、实而又实、细而又细的工作作风，切实将“三基”工作落实到每个环节、每个岗位、每个人。

一是推行全面联责包保机制，职能科室包保一二线单位“三基”建设推进工作，并实行季度联责考核。具体见附件《招贤矿业“三基”建设联责包保考核办法》。

二是开展周例会机制，职能科室汇报周计划完成情况，领导小组部署推进工作。

二、正面引导、营造氛围

充分发挥各种内部媒体作用，利用矿牌版、网站、微信等媒

介，大力宣传“三基”建设，营造浓厚氛围。把党建、安全和“三基”有机融合。

一是选取两家基层单位（采煤部、通防部）作为试点，进行班组品牌创建和星级党支部创建等工作，推行“办公室走廊文化”（责任单位：试点单位；配合单位：党群工作部（组织）、党群工作部（宣传））。

二是要求加强安全文化宣传，利用井上下现有安全文化走廊，结合“三基”建设，丰富安全文化宣传（责任单位：安全监察部；配合单位：党群工作部（宣传））。

三是视频制作，对招贤矿业现有岗位工种进行视频拍摄，特别是技术岗位。既能做到视频教学，又能做到标准作业（责任单位：党群工作部（宣传）；配合单位：生产技术部、人力资源部（培训）、经营管理部、安全监察部等）。

三、强化人才培养

针对员工从事机电工作和提升技能积极性不高，机电事故影响安全生产等，学习推广五沟煤矿、钱营孜煤矿先进做法。

一是强推“人人争当机电工”工程，从物质和精神方面，提高机电工待遇（责任单位：机电部；配合单位：人力资源部、党群工作部（团委）、安全监察部、经营管理部等单位）。

二是大力开展青工技能比武活动，提高技能人才的积极性（责任单位：党群工作部（团委））。

四、持续开展实操培训

一是继续和矿外培训机构（铜川工业技术学院、国家安全生产应急救援培训演练基地）合作，利用他们技术力量，持续开展实操培训（责任单位：人力资源部（培训））。

二是各单位利用矿内现有条件，建立实操基地，大力开展矿内实操（责任单位：各专业副总）。

本方案从下发之日执行，其他未尽事宜按照陕招经营〔2023〕70号《招贤矿业公司“三基”建设考核实施办法》执行。

附件：招贤矿业“三基”建设联责包保考核办法

附件

招贤矿业“三基”建设联责包保考核办法

根据《集团公司“三基”建设三年行动计划》皖北煤电经管〔2022〕329号要求，为不断夯实矿井安全发展根基，发挥机关、职能科室与基层单位上下联动作用，推动矿井“三基”建设工作向纵深发展，经领导小组会议研究决定，实行联责包保制度，结合矿井实际，特制定本办法。

一、领导小组

成立“三基”建设联责包保考核领导小组

组 长：党委书记、董事长、总经理

副组长：纪委书记、安全副经理

成 员：各分管经理、专业副总、经营管理部、党群工作部、安全监察部、人力资源部、生产技术部、调度指挥中心、一二线单位负责人及相关业务人员。

“三基”建设联责包保考核领导小组负责制定招贤矿业“三基”建设联责包保考核办法，组织开展监督检查考核，审定考核奖惩结果。由“三基”办公室（以下简称三基办）具体负责“三基”建设检查考核的组织实施、结果汇总、通报和考核政策的兑现。

二、工作机制

（一）全面联责包保机制

实行联责单位与生产一、二线单位联责包保，全面做好对口指导服务。

附表：“三基”建设联责单位与包保单位明细表

序号	包保单位	联责单位
1	采煤部	生产技术部
2	掘进一部	党群部（组织）
3	掘进二部	人力资源部（劳资、培训）
4	修护部	调度指挥中心
5	机电部	经营管理部
6	运输部	党群部（工会、团委、宣传）
7	通防部	安全监察部

（二）工作报告机制

1. 各联责单位每周参加、督查包保单位班前会不少于2次。
2. 每月调研不少于1次，对“三基”建设推进工作中存在的问题，并提出改进建议，形成工作总结（含督查情况），于每周日下午下班之前电子版、纸质版材料报“三基”办汇总。
3. 各联责单位每月至少开展一项特色活动，报领导小组认定。
4. 各联责单位报送周报信息不得少于1条，月度专报信息不得少于5条。

（三）每周例会机制

1. 会议时间。每周一下午 17:00（兑现会后），三基办负责会议召开具体事项。

2. 参会人员。副组长、经营管理部、党群工作部（组织）、党群工作部（工会）、安全监察部、人力资源部（培训）、生产技术部、调度指挥中心、人力资源部及相关业务部门负责人。

3. 会议议程。各单位汇报重点工作任务进展情况、上周会议安排落实情况、本周工作开展情况及下周工作计划，领导小组部署推进工作。

4. 会议纪要。三基办负责起草会议纪要，及时发布，并过程跟踪。

三、考核办法

（一）对基层单位考核

1. 对基层单位实行日常抽查、动态检查，检查问题限期整改，到期未整改或重复出现的问题，每条问题扣除责任单位党政负责人、“三基”责任人绩效考核工资各 100 元，考核结果从当月绩效工资中扣除。

2. 对基层单位班前会流程、应知应会内容（班队长“七字诀”、班队长“三奖一返”、“五活”、“五位一体”等）进行抽查，抽查不合格的，扣除责任单位党政负责人、责任班队长绩效考核工资各 100 元/次，考核结果从当月绩效工资中扣除，责任人的考核由责任单位自行考核实施。

（二）对联责单位考核

1. 基层单位获得集团公司先进科区的，对应联责单位增加绩效考核工资 10000 元。

2. 对联责单位实行连带考核。在集团公司季度检查中，联责单位+包保单位扣分不得超过标准（2 分），每超 1 分扣除联责单位负责人、“三基”责任人绩效考核工资各 100 元；矿井在集团公司季度综合考核为前三名的，被扣分项目超过标准的，对单位负责人、“三基”责任人的考核免于处罚。

综合得分低于 80 分（不含）且最后一名的，每超标准分（2 分）1 分扣除联责单位负责人、“三基”责任人绩效考核工资各 200 元。

3. 各联责单位报送周报、月报信息每少 1 条，扣减联责单位负责人绩效考核工资 100 元/条。

4. 各联责单位未按规定参加、督查包保单位班前会、报送工作总结（含督查情况）的，扣减联责单位负责人绩效考核工资 100 元/次。

5. 包保单位在矿季度评选中获得最后一名，扣减联责单位负责人、“三基”责任人绩效工资各 500 元。