

官地矿党建“1+6”工作模式在基层矿井的实践案例

山西焦煤西山煤电集团公司官地矿（以下简称“官地矿”）属大型国有煤炭企业。矿井位于山西省太原市西山煤田前山区东南部，距太原市区17.5km。矿井始建于1960年，核定生产能力为390万t/a，井田面积约74km²，保有资源储量约10.1亿t，可采储量5.5亿t。煤炭产品主要有贫瘦混煤、电焦煤、喷吹煤，供应国内大型钢铁企业、电力企业。2018年，矿井通过国家一级安全生产标准化矿井验收，“五职矿长”配备齐全，依法合规组织生产，各项经营指标圆满完成。矿井多次获得全国总工会“安康杯”竞赛优胜单位、山西省优秀企业等荣誉，是一座综合生产能力和抗灾能力都较强的大型现代化生产矿井。

一、核心做法

官地矿党委全面贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，在上级党组织的坚强领导下，结合矿井62年发展历程，立足于继承，着力于创新，打造党建“1+6”工作模式，探索出一条党建与中心工作深度融合的新路径。

党建“1+6”模式，即：“1”个载体，开展以“模范带头勇作为，人人争做‘六大员’”为主要载体的党建活动；“6”大体系，逐步构筑“党建+安全、党建+生产、党建+经营、党建+改革、党建+创新、党建+民生”六大体系。

（一）大力开展“模范带头勇作为，人人争做‘六大员’”活动

1. 定方案、强部署，营造浓郁活动氛围

2018年，官地矿党委印发《关于在全矿党员中开展“模范带头勇作为，人人争做‘六大员’”活动的通知》，在全矿党员中广泛开展“六大员”活动，将矿井中心工作全部纳入活动体系。

（1）争做安全生产监督员。广大党员增强本领，熟悉掌握“三大规程”和《岗位安全生产责任制》，带头上标准岗、干放心活；发挥安全生产监督作用，严格安全确认，认真排查隐患，及时制止“三违”，能管、会管、敢管，做到“党员无违章、党员无事故、党员身边无违章、党员身边无事故”。

（2）争做改革创新攻坚员。广大党员发扬首创精神，以解决问题为导向，对涉及矿井各系统、各专业技术难题以及改革发展瓶颈，勇于领题攻关，推进成果转化。积极借助国家、省市及各类平台，争取政策支持，大胆引进新项目、新技术、新工艺，不断扩宽矿井发展路径。

(3) 争做形势任务宣传员。广大党员带头学习习近平总书记重要讲话精神、国资国企改革以及上级各项安排部署，及时掌握企业发展形势，利用班前班后、周三活动及工作间隙，宣传政策、探讨改革，对职工群众讲清国情、企情、矿情，把干部职工的思想和行动统一到矿井中心任务上来。

(4) 争做矛盾纠纷调解员。广大党员积极开展“党员一包一、一助一”活动，普通党员“一带三”、党员干部“一带五”，每月至少与一名思想有波动、生活有困难的职工进行交流谈心。利用谈心室、连心站、微信群等载体，定期走访慰问、发送关怀信息，主动答疑解惑，源头化解矛盾，理顺职工情绪，以点带面，以面带全，保证职工群众思想稳定，维护矿区和谐稳定大局。

(5) 争做遵章守纪示范员。广大党员牢记职责使命，始终把组织、纪律挺在前，主动学习党规党纪、法律法规，带头立规矩、讲规矩、守规矩。认真开展“模范带头立标杆”活动，主动学习企业规章制度，带头履行岗位责任制，上标准岗、干放心活、说文明话、办文明事，做遵章守纪的模范践行者和坚强引领者。

(6) 争做急难险重突击员。广大党员发扬“召之即来、来之能战、战之能胜”的精神，在井下过构造、搬家倒面、初采收尾等困难时期，冲锋在前、勇于担当。在遭遇突发事件、群众生命财产安全遭受威胁的紧急关头，临危不惧、挺身而出；在面对改革发展等重大任务时，勇于创新、敢于变革，切实做到急重任务干在前、困难面前抢在先、危难时刻冲在先。

2. 选典型、强引领，确保活动取得实效

官地矿党委成立了由党政办、组织部、宣传部、纪委等部门为成员单位的工作领导小组，具体负责活动的组织开展和日常督导。

(1) 大力宣传，广泛推荐“六大员”。官地矿工作领导小组带着方案下基层，一方面为职工宣讲新形势下企业党建工作的重大意义，另一方面就党建工作如何与矿井中心工作实现深度融合讲方法、谈体会。矿宣传部充分利用广播、电视、微信平台等媒介，大力宣传活动动态、挖掘先进典型；基层单位结合实际有侧重地制定实施宣传方案，营造出党员争先、你追我赶的工作氛围。

(2) 严细考核，公平选出“六大员”。官地矿党委结合党员积分量化考核办法，在“六大员”评选工作中，做到软指标硬化、硬指标量化，并利用微信平台投票，广泛接受职工群众监督。活动开展以来，先后涌现出80余名“六大员”先进典型，党员群众纷纷以榜样为镜、向先进看齐，党员的模范作用和辐射效应得到充分释放。

(二) 构筑“党建+安全、生产、经营、改革、创新、民生”六大体系

官地矿党委坚持以党建为统领，以“模范带头勇作为，人人争做‘六大员’”活动为主要载体，持续构筑“党建+”工作体系，切实以矿井高质量发展成果检验党组织工作成效。

1. 构筑“党建+安全”体系

官地矿党委坚持把落实上级安委会会议精神，研究部署本单位安全生产工作作为党委会前置议事日程，加强统筹、认真部署。矿班子成员结合“党支部联系点”和“安全包保”工作，定期深入基层队组调研、指导，协调解决安全生产的挡手问题。矿职能部门围绕安全宣传教育系统管理、党员安全责任区、安全宣传思想教育、“安康杯”竞赛及群众安全管理、女工家属安全协管、青年安全工作“六个体系”，依托井

口集中班前会、“机关科室包保”“班组安全文化建设”“安全生产月”“百日安全无事故”等载体，创新开展“班前嘱安全”“井口接亲人”“安全四讲”等活动，党政工团齐抓共管，筑牢了安全第二道防线。

2. 构筑“党建+生产”体系

官地矿党委始终把生产工作作为党建工作的主战场与切入点，针对生产过程中的重点、难点进行把关定向，强化决策引领。定期开展党务、业务培训，强化党建与生产融合意识，党务干部主要围绕生产任务开展党建工作，生产干部主要结合党建活动开展和党员作用发挥进行生产任务安排。在任务组织攻坚、生产难题攻克、急难险重突击等过程中，组织动员广大党员带头执行生产有关决策事项，充分发挥“安全生产监督员、急难险重突击员”的引领作用和辐射效应。基层党支部结合自身实际，组织开展“党员突击队、党员攻关项目组”等活动，全方位助力生产任务圆满完成。

3. 构筑“党建+经营”体系

官地矿党委坚持从强化干部职工经营意识入手，牢固树立“以最小投入创造最大价值”精益管理理念，强化干部监督，加大干部落实“一岗双责”考核力度，要求党务干部在抓好党建工作的同时，积极承担起参与和服务生产经营工作的职责，生产经营干部在抓好生产经营工作的同时，还需担负起参与和推动党建工作、管理党员的责任。基层党组织大力开展“头雁领带、先锋攻坚”活动，立足生产经营主战场，创新开展节支降耗主题党日活活动，形成了人人节约、回收复用的良好氛围。此外，强化监督保障，纪委监察、企管、法律、审计等部门加大对物资采购、修理等涉外经济的监察力度，堵塞经营漏洞，防范经营风险。

4. 构筑“党建+改革”体系

官地矿党委始终把加强党的领导与完善矿井治理统一起来，把“三重一大”作为党委会前置研究讨论重要议程，把稳改革发展的政治方向。组织广大党员学习有关改革变革重要精神，围绕“如何在全面改革变革中实现理念变革、行为变革、目标变革”开展学习研讨，进一步解放思想，破除禁锢。针对“三项制度、三供一业、退休人员社会化移交、注销公司”等改革项目，矿党委分类施策、定向发力，成立专项工作组，同步完善鼓励激励和容错纠错机制。强化纪律保障，建立健全“大监督”工作体系，纪委监察部履行监督职责，加强改革过程中的监督力度，严肃改革纪律。

5. 构筑“党建+创新”体系

官地矿党委着力在创新“组织、队伍、技术体系、质量保证、薪酬与贡献匹配”五大建设上做文章，不断优化顶层设计、完善组织架构，聚焦制度管人、流程办事，构建了适合矿井发展的现代企业管理制度。学习“焦裕禄”精神，树立奋斗实干导向，重点扶持、政策倾斜，持续打造采掘开主力队伍。围绕制约矿井发展重大课题开展技术攻关，借助大师工作室、党员活动室等平台，党员带头开展“五小”创新、推广“四化五新”技术。以“全省领先、行业一流”为目标，发挥质量部门和党群部门共管监督作用，打造全员全方位全过程管质量、抓质量、保质量的质量监管体系。探索一岗多薪、“宽带”薪酬，创新开展“出彩官地人”“嘉奖令”评比表彰，营造“薪酬与贡献相匹配”的干事创业氛围，坚决做到贡献不同、待遇不同。

6. 构筑“党建+民生”体系

官地矿党委本着“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由广大员工共享”的原则，建立党建调研

长效机制，由党群部门牵头，定期深入基层，畅通职工诉求渠道，真诚切实解决职工的冷暖与愁盼，顺利推进两河西延拆迁改造工程，安置拆迁户，升级改造福利楼澡堂，对外开放官地食堂，实现收入“双增”。持续引深“我为群众办实事”实践活动，在全矿各级党组织中广泛开展“群众微心愿、党员助圆梦”活动，号召广大党员利用先锋岗、责任区、突击队、承诺践诺、志愿服务等载体，积极认领、点亮职工群众“微心愿”，真心实意服务身边人、办好身边事。发挥群团组织优势，制定“提升职工生活品质三年规划”，争取政策扶持，扎实做好困难帮扶、家属协管等工作，为职工群众救急解困、雪中送炭。

二、应用成效

通过推行党建“1+6”工作模式，真正实现了党建工作与中心工作的深度融合，矿井各项工作稳中有进、成效明显，官地人的安全感、幸福感、获得感、归属感逐年攀升。

（一）主要指标圆满完成

2019—2021年，矿井实现安全“零”目标。原煤产量、掘进进尺、瓦斯抽采、单位吨煤成本、利润连续三年完成公司考核指标。

（二）改革变革高效推进

“三供一业”全面分离，近5000名退休人员完成社会化移交，4个“多经”子公司关闭注销，建成一采两掘智能化工作面，井下建成万兆环网，地面打造一流调度，单班入井人数控制在500人以内，主业在岗降至3000人以下。

（三）民生福祉稳步提升

开放式储煤场全部封闭，矸石山生态恢复治理，建成矿山记忆公园，污水净化站升级改造，美化亮化文化广场。升级改造“两堂一舍”，为井下职工安设饮水机，建立衣服烘干室，常态化开展爱心义务理发、节日慰问、困难职工帮扶等活动，职工收入逐年提升。

（四）窗口形象熠熠生辉

2019年，官地矿“模范带头勇作为，人人争做‘六大员’”活动被中国化管理协会授予“新时代企业党建实践创新优秀成果”；2020年，荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位、山西省优秀企业、山西省绿色矿山；2021年，建成山西焦煤“人文精神传承”标杆矿井，央视播出《官地矿纪事》荣记太原市集体二等功，荣获“山西省省属企业文明单位”；2022年4月，荣获“山西省五一劳动奖状”，同年9月被西山煤电党委授予“红色教育+绿色发展”生态文化示范基地称号。

三、推广条件

（一）适用条件

党建“1+6”工作模式，是结合国有企业性质和煤矿工作特点，探索总结出的一套用党建统领各项工作的管理机制，可广泛运用于央企、国企中涉及生产类型企业。

（二）推广价值

党建“1+6”工作模式可以保证企业在生产经营各环节都有党组织嵌入，时刻有党员先锋模范作用发挥，带动引导职工群众积极进取、岗位建功，切实将党建优势转化为生产优势、业务优势和管理优势，强化

企业中心工作开展方向和路径的正确性，进而防范和化解各项工作中的不确定风险，使中心工作更具优势。

（三）推广过程中的难点及采取的措施

1. 难点

（1）领导干部不重视。领导重视是做好党建融合的前提，如果单位领导对党建工作认识不足，在一定程度上存在重业务、轻党建的思想，党建工作势必会被动应付、形式化，党建融合便无从谈起。

（2）组织机构不健全。将党建全面融入中心工作，需要有健全的党组织机构，如果组织不健全、人员配备不足或兼职者较多，势必会造成党建力量薄弱，在渗透、融合方面心有余而力不足。

（3）工作机制不完善。本案例关键在机制建设，重点在考核配套，如果党建业务协同联考没有制度化，典型选树、激励机制没有规范化，势必会造成党建业务始终是平行线，无法实现深度融合、高效运行、相辅相成。

2. 措施

（1）提高思想认识。在全体党员特别是领导干部中开展党建工作重要性的集中宣贯，让领导干部提高运用党建先进理论指导工作实际的思想认识，调动广大党员主动参与并践行党建融合工作标准，在潜移默化中强化党建与中心工作相互融合的理念。

（2）完善工作机制。把党建融合作为重要事项列入党委会议事日程，从融合类别、工作流程、岗位责任等方面制定融合方案，并将党建目标与中心目标进行融合，形成主体明晰、责任明确、无缝衔接的党建融合工作机制。

（3）提供发展空间。发挥党员模范带头作用，打造党员队伍“尖刀班”，是做好党建融合的关键，要重视培养教育，为他们提供发展空间，只有在权力、责任、义务对等的基础上，才能更好地开展党建融合，党建工作才能成为企业提高核心竞争力的重要法宝。

（主要完成人：王永刚 贾俊斌 文小红 闫琦军）