

马兰矿群防群管综合隐患排查系统应用与实践

山西焦煤西山煤电马兰矿（以下简称“马兰矿”）位于中国最大主焦煤生产基地——山西省古交市，距山西省太原市69km，是国家“七五”期间建设的国有特大型现代化矿井。矿井于1983年11月开工建设，1990年6月正式投产，井田面积为104.4km²。矿井相配套的选煤厂设计年入洗原煤能力为400万t，于1993年10月20日建成投产。矿井现核定生产能力360万t/a，截至2021年末，井田工业储量为10.71亿t，可采储量5.94亿t，剩余服务年限106a；煤种齐全、优良，以肥煤、焦煤为主，贫煤、瘦煤次之。

马兰矿生产的十二级精煤产品，是为首钢、鞍钢、宝钢等30余家钢厂、焦化厂的主要配煤煤种，并远销韩国、巴西、印度等国际市场，享誉国内外。马兰矿先后获得全国安全文化建设示范企业、全国煤炭系统文明煤矿、全国煤炭系统环境保护优秀单位、全国依法生产先进矿、中国最美矿山、全国企业文化建设先进单位、全国煤炭系统科技进步双十佳矿井、全国文明单位等多项荣誉称号。

一、核心做法

（一）提出构想

马兰矿党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，坚决落实党中央国务院、山西省委省政府、山西焦煤和西山煤电安全生产决策部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“管理、装备、素质、系统”并重的原则，围绕服务生产经营不偏离，按照山西省省委将党建工作任务以项目化管理的工作理念，结合年度重点工作任务和矿井“党建+安全生产”工作实际，积极探索“红蓝融合”，将党员安全责任区、青监岗、群监网井下隐患排查一体化纳入平台，创新性地建成并运行“党建+安全生产”新平台——群防群管综合隐患排查系统。

（二）建立系统

经过前期的摸排调研，马兰矿与厂家积极沟通，建成了手机移动端“群防群管综合隐患排查系统”。该系统具有隐患上报、隐患管理、隐患通知、在线“四定”、隐患追踪、隐患归档、隐患分析、上岗培训、每日一题、意见反馈、隐患学习和绩效考核12项功能。该系统利用互联网技术让隐患信息实现移动信息化、整改指令实现网络化、安全管理实现数据化，利用信息化、数据化技术将隐患排查处理流程由原来的9步简化为现在的5步，将上报时间预期缩短为1~2min，隐患闭环处理时间由原有的24~48h缩短为8h以内，大大

提高了隐患信息传递效率与治理效率。同时开发了自动化报表、自动数据分析和积分考核等功能，辅助管理部门和责任部门提升隐患处理效率。

（三）举办培训班

为了用好群防群管综合隐患排查系统，进一步发挥矿井一二线入井党员、群监网员、青监岗员的现场安全监督管理作用，马兰矿举办了“群防群管综合隐患排查系统”培训班，共计500余人次参加，现场发放马兰矿《群防群管综合隐患排查系统使用说明书》500余册，并在微信公众号上分四期对使用要求进行了详细的说明。此外，还要求无论是党员、群监网员、青监岗员，还是安全监察部、组织人事部、工会、团委，特别是队长、书记都要学习使用好该系统，按各自责任积极带头参与到隐患排查治理工作中，切实增强查隐患堵漏洞的主动性和积极性，夯实矿井安全基础。

（四）录入基本信息

根据马兰矿组织人事部、工会、团委相关人员对全矿党员、群监网员、青监岗员个人基本信息前期摸底汇总，按照相对应角色录入个人单位、姓名、性别、身份证、手机号、工种及技能等级等信息，为群防群管综合隐患排查系统奠定了坚实的信息基础。

（五）完善制度，严格落实群防群治责任

为充分发挥党员安全责任区、安全群众监督员、青监岗员在现场安全生产中的监督把关及模范带头作用，实现安全生产零目标，马兰矿党委结合实际，制定完善《马兰矿党员安全责任区、安全群众监督员、青监岗员管理制度》等相关制度，夯实群防群治责任基础。

1. 规范管理，做到责权利的统一

针对对应角色组织机构和安监员的职责、权利、义务等活动方式，出台了《党员安全责任区管理制度》《安全群众监督员管理制度》《青年安全监督岗管理制度》。同时，为安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员发放岗位津贴，提高待遇。通过严格的制度、责权利的统一，提高了安监员的责任感和积极性。

2. 加强考核、奖罚，促进责任的落实

根据《马兰矿党员安全责任区、安全群众监督员、青监岗员管理制度》，分别出台安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员考核管理办法。对于业务素质不高、工作不負責任的安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员采取取消津贴，直至取消资格的惩罚措施。

3. 群防群治，党政工团齐抓共管

马兰矿组织人事部、工会、团委根据安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员的变更及时作出人员调整工作，确保无空白班组。通过党政工团齐抓共管，充分改善人、机、物、环、法的关系，发挥各类党组织的参与安全管理优势，发挥广大职工在安全生产工作中的主体作用，实现了人人抓安全、人人管安全、人人讲安全的新局面，从而实现安全生产“零”的目标。

（六）隐患处理流程

当党员、群监网员、青监岗员升井后，党群青上报员通过马兰矿官方微信公众号入口（群防群管）进

入群防群管综合隐患排查系统，使用手机在主页菜单中选择隐患上报，根据隐患实际情况选择隐患上报类型（系统支持现场处理和上报“四定”两种隐患处理流程），就能轻松完成隐患排查、技能提升、数据分析等工作。群防群管综合隐患排查系统隐患处理流程如图1所示。

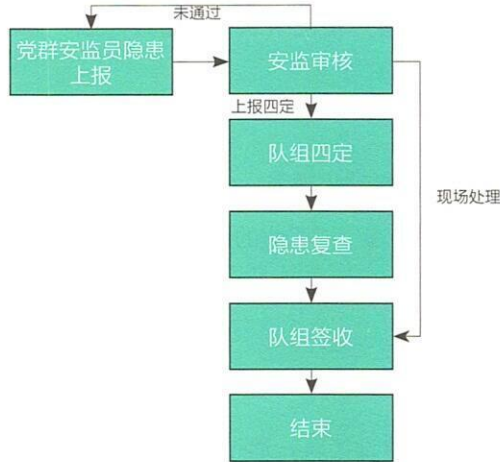


图1 群防群管综合隐患排查系统隐患处理流程图

1. 可当班完成整改的隐患

党群青上报员现场发现隐患，当班现场完成隐患整改。隐患信息卡需要填写隐患地点、班次、隐患级别、专业、类别、检查项目、隐患内容、发现时间、处理时间和处理措施。

2. 无法当班完成整改的隐患

党群青上报员发现隐患，当班无法完成隐患整改，需要队组组织力量整改隐患。隐患信息卡需要填写隐患地点、班次、隐患级别、专业、类别、检查项目、隐患内容、发现时间。

3. 隐患复查

在主页菜单中选择隐患复查。有需要复查的隐患，隐患复查菜单由图标变为数字。由相关队干部隐患进行复查，复查完成后，隐患复查数字消失。在隐患复查列表根据隐患信息选择具体隐患。根据实际情况验收隐患，隐患完成整改则点击通过；如果未完成整改，则填写不通过理由并点击不通过，隐患将重新走隐患“四定”流程。

4. 隐患管理

在主页菜单中选择隐患管理，由党群青上报员管理已上报隐患。隐患管理支持自助输入条件（开始时间、结束时间和隐患地点）查询历史处理隐患信息。点击隐患信息区域可以对该条隐患进行信息修改和追踪。如果出现信息错误反馈，隐患列表图标变为“X”。

5. 隐患追踪

井口群众安全工作站、党群青上报员、队级干部均可通过隐患追踪，实时跟踪隐患处理情况。隐患追踪以时间轴为线索展示处理人、处理结果和处理措施等环节。

6. 隐患“四定”

该功能由队组负责人（书记、队长）使用。在主页菜单中选择隐患“四定”。如果有需要“四定”的

隐患信息，隐患“四定”由图标变为数字。在隐患“四定”列表根据隐患信息选择具体隐患。根据实际情况填写“四定”信息卡，信息卡需完成定措施、定负责人和定时间等信息。

7. 队组处理

接收队组负责人隐患“四定”信息，根据实际情况组织力量整改隐患。隐患整改完成后，填写处理措施、隐患照片和处理时间等信息。

8. 生成报表，进行分析

相关责任单位（部门）通过电脑后台生成的自动化报表，分别对其管辖的上报人员工作完成情况进行动态绩效考核。通过“互联网+”推动隐患信息即时传递、对采集的隐患信息进行实时分类、闭环反馈和数据分析，及时有效地发现和管控风险，缩短隐患处理周期，提高安全生产管理效率，减少安全生产事故发生的概率。

二、主要成效

（一）提高效率

群防群管综合隐患排查系统与智能化矿井建设接轨，通过“互联网+”使隐患信息即时传递，对采集的隐患信息进行实时分类，进行闭环反馈和数据分析，可及时有效地发现和管控风险，隐患处理周期由原来的24~48h缩短为8h以内，大大缩短隐患上传时间和隐患处理周期，提高安全生产管理效率。

（二）社会效益

1. 提高了隐患查处力度

安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员通过系统可轻松完成隐患报、隐患排查、技能提升、数据分析等工作，大大提升了工作效率。通过“发现隐患—隐患确认—建立台账—通知反馈—整改落实—整改确认—隐患分析—部门考评”闭环过程，从2021年全年共发现查处隐患19245条，切实发挥出“三员”安全监督、隐患排查的示范带动作用，减少了违章、事故的发生，实现了群策群力、群防群控。

2. 提升了安监人员素质

群防群管综合隐患排查系统还拓展了上岗培训、每日一题、意见反馈、隐患学习和绩效考核等其他辅助功能，进一步提高了安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员队伍的安全知识和安全技能，安监人员整体素质有所提升。

3. 提高了安监人员责任意识

通过每旬动态考核、月度排名、季度兑现、年度评定等手段，极大地提升了安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员的责任意识和担当意识；通过全年考核奖励进一步提升了安全责任区党员、安全群众监督员、青监岗员工作主动性和积极性。

4. 实现了党建与安全、生产有机融合

通过使用群防群管综合隐患排查系统，重点围绕煤矿安全标准化管理和数字化、网络化、智能化转型升级，围绕科技创新、精益化管理、员工素质提升、精准化服务等任务，促进基层党组织构建“党建+安全、党建+生产”工作模式，使党建工作与中心工作、重点任务有机融合、始终贯穿，在深度融入发挥作用上起到了见真章、求实效的作用。

三、推广条件

(一) 适用条件

凡涉及安全生产的企业和单位均适用群防群管综合隐患排查系统。

(二) 推广价值

1. 技术优势

系统具有隐患上报、隐患管理、隐患通知、在线“四定”、隐患追踪、隐患归档、隐患分析、上岗培训、每日一题、意见反馈、隐患学习和绩效考核12项功能，可以满足隐患排查治理各项工作需求。

2. 缩短隐患处理周期

系统借助“互联网+”，推动隐患信息即时传递、对采集的隐患信息进行实时分类、闭环反馈和数据分析，可及时有效地发现和管控风险。

3. 社会效益

通过使用群防群管综合隐患排查系统，重点围绕煤矿安全标准化管理和数字化、网络化、智能化转型升级，围绕科技创新、精益化管理、员工素质提升、精准化服务等任务，促进基层党组织构建“党建+安全、党建+生产”工作模式，使党建工作与中心工作、重点任务有机融合、贯穿始终。

(三) 推广过程难点及采取措施

1. 推广难点

(1) 部分单位在党员安全责任区建设活动上认识比较模糊，党员安全责任区划分不及时、移动管理不到位，不能很好地发挥党员安全责任区“上联支部、下联职工”作用，没能把党员安全责任区建设活动同安全、质量标准化工作有机结合起来，往往顾此失彼，缺少工作的系统谋划和详实分析，找不到重点，导致责任区范围内的一些工作得不到落实。

(2) 部分单位对群众性安全工作重视程度不够，群监员队伍整体素质参差不齐，群监员工资待遇不高，工作积极性不高。

(3) 大部分青监岗员因为工作时间短、经验积累少等，在岗位技能上技艺不够精湛，现场检查存在一定困难，制止不规范行为和安全隐患排查的能力不足。

2. 采取措施

(1) 加强党委统一领导，党政工团齐抓共管，构建严密的群防群治体系，责令相关职能部门成立相对应的领导组织机构，完善制度，严格落实群防群治的责任。

(2) 创新理念，发挥组织优势，开展安全教育活动，不断将群防群治工作引向深入。

(3) 形成有效的激励制约机制，加强考核、奖罚，促进责任的落实，将责任落实情况作为年终评先评优的重要依据。

(主要完成人：刘炜 郝志强 贾淳博 赵英俊 马新平 张艳萍 迟静 宁鹏 杨军 张鹏星)