“三基”建设月度专报

# 2023年6月份

公司“三基”建设领导小组 2023年7月5日编制

# 目录

【公司“三基”工作月志】-------------------------02

【基层“三基”工作活动】-------------------------05

【7月份“三基”重点推进工作】--------------------11

【经验交流】-------------------------------------11

瓦检队“四个一”激活班前会----------------------11

保运队强化“四力”建设 创建标杆班组-------------13

**主题词：**“三基”建设 月度 专报

**抄 报：**“三基”建设领导小组组长、副组长，公司领导

**抄 送：**各单位党政负责人

“三基”建设领导小组办公室

2023 年7月5日编发

【公司“三基”工作月志】：

6月1日 公司开展“安全生产月”活动启动仪式 ，集团公司副总工程师、恒源煤电总工程师邹军发出安全活动月动员令，安全副总经理华海洋主持“安全生产月”活动启动仪式，公司党委委员、总经理纵峰致辞，安全副总工程师孙康领誓安全誓词，掘进一部部长赵阳宣读了安全月倡议书。

6月3日 公司召开《煤矿巷道围岩控制技术前沿与案例》技术交流会，邀请中国矿业大学荆升国教授授课，副总师以上领导、生产一、二线、职能部室管技人员参加。

6月7日 陕西省应急管理厅党委委员、副厅长李建文到公司调研督导煤矿安全生产工作，公司领导陈秀友、纵峰等热情接待李建文一行，并配合调研督导工作。

6月9日 陕西彬长矿业集团副总工程师张联队到公司调研交流安全生产工作，公司领导纵峰、赵振中、秦庆举、苗现华等及相关单位负责人热情接待张联队一行。

6月10日 公司召开“三基”建设推进会暨一季度表彰大会，公司副总师以上领导及职能部室和生产一、二线副队长以上管技人员参加会议。公司党委委员、纪委书记马飞翔主持会议并宣读《招贤矿业公司关于表彰一季度三基建设先进集体的决定》，公司领导陈秀友、纵峰、华海洋进为先进科区运输部、采煤部、修护部颁奖，公司领导赵振中、鲁绪旺、秦庆举、苗现华、马飞翔为先进班组通防部瓦检放炮队、采煤部检修班、运输部保运队、机电部电管队、修护部一队颁奖。

6月9日至11日 公司组织开展“我的安全愿景秀”视频征集活动，以生产一二线单位职工个人安全愿景为拍摄主题，通过“我的安全愿景秀”视频职工个人安全愿景，营造矿区人人讲安全氛围。

6月13日 公司召开《煤矿巷道围岩控制技术新进展》技术交流会，邀请安徽理工大学李英明教授授课，副总师以上领导及生产一、二线、职能部室管技人员讲授。

6月14日 党委委员、总经理纵峰深入采煤部班前会，看望慰问干部职工，调研督导安全生产工作，传达贯彻上级安全会议及文件精神，强调部署安全生产工作。

6月16日 陕西省应急管理厅煤矿灾害防治指导处副处长李任选到公司督导煤矿安全生产综合整治工作。

6月17日至18日 公司副总经理鲁绪旺带领运输部部长张焕杰、技术员杨少智及保运队长王彬、下料队副队长雷修程、机电部党支部书记周勇赴五沟矿、任楼煤矿进行交流学习，学习兄弟矿井“三基”建设及现场管理经验 。

6月19日 为充分吸取山西吕梁市临县华润联盛黄家沟煤业有限公司副斜井架空乘人装置事故教训，党委书记、董事长陈秀友在相关单位负责人陪同下，深入主井架空乘人系统开展专项检查。

6月21日 公司党委书记、董事长陈秀友到采煤部班前会，开展安全形势宣教工作。

6月22日 公司组织机电运输专业事故案例专题教育培训，机电副总经理鲁绪旺深入机电部、运输部班前会为干部职工讲授安全知识。

6月23日至24日 公司开展第3期实操专题培训工作，集中送培至铜川矿务局培训中心实操基地，合计参培44人。

6月24日 公司调度指挥中心主任王晓彬、工程师殷秀才、班长靖永，采煤部党支部书记李晨、副部长邵红斌前往五沟煤矿，学习借鉴兄弟煤矿在安全生产、三基建设等方面的先进经验和做法。

6月24日 公司在食堂三楼多功能会议室举行掘进专业电钳工聘书颁发仪式，公司副总师以上领导及各单位党政负责人、班队长参加，公司安全副总经理华海洋主持。

6月25日 西安科技大学安全科学与工程学院工程师刘文永带领学院师生40余人到招贤矿业参观学习，公司领导马飞翔、秦庆举热情接待西安科技大学师生一行，随后在三楼会议室召开“校企合作共培养 融合发展共育人”座谈会。

6月25日 公司组织开展岗位技能大赛暨青工技术比武活动，本次岗位技能大赛暨青工技术比武活动以机电和运输专业为主，机电部和运输部33名职工和11名青工选手参加比武活动。

6月26日 公司机电部部长黄威带领运转队副队长蔡润龙一行，赴钱营孜矿进行对标学习，重点对钱营孜煤矿安全生产标准化建设、副井口操车系统及矿井智能化建设进行交流。

6月28日 公司在食堂三楼会议室举办评标专家培训班，公司初级职称以上人员、评标专家库成员参加培训。

6月28日 公司在食堂三楼多功能会议室举办班队长管理论坛会，公司副总师以上领导及职能部室和生产一二线党政负责人、三基专员、生产单位班队长参加会议。

6月30日 公司在食堂三楼多功能报告厅举行“师徒结对”拜师仪式,公司党委委员、纪委书记马飞翔主持仪式，公司党委书记、董事长、工会主席陈秀友出席。

【基层“三基”工作活动】

**采煤部**

6月5日，采煤部在会议室举行自救器互救及受伤人员自救互救实操培训活动，邀请救护大队专业人员授课，参加人员49人。

6月7日，采煤部在会议室组织班队长参加月度班队长专题培训，邀请采煤专业分管领导赵振中授课，共培训 12人次。

6月10日，采煤部在井下组织职工参加液压支架工实操培训，由采煤部生产班队长李学冬授课，共培训15人次。

6月14日，采煤部在会议室组织职工技能鉴定辅导专题培训，由采煤部技术副部长杨振宇授课，共培训26人次。

6月16日，采煤部组织电工对QJR-200/400（660）矿用隔爆兼本安型真空交流软启动器进行理论考试和实操演练，由采煤机电副部长邵红斌授课，操作熟练合格。

6月26日，采煤部在会议室组长对天津华宁KTC101通讯、控制系统进行培训，授课人：检修队副队长梁纪康。

6月29日，采煤部在会议室举办电钳工培训班，采煤副总工程师郝虎授课，培训内容为“井下电器设备检修及应急预案处理”。

6月30日，采煤部在会议室举办培训班，邀请党委委员、副总经理赵振中授课，授课内容为“安全生产与事故预防”。

**掘进一部**

6月20日，掘进一部开展采掘电钳工实操培训，机电队队长李德伟授课。

6月24日，掘进一部开展班队长专题培训，掘进副总经理苗现华授课，内容为“煤矿安全规程”。

**掘进二部**

6月14日，掘进二部开展无轨胶轮车井下实操专题培训，李泽新授课。

6月20日，掘进二部开展班队长专题培训， 掘进副总经理苗现华授课。

6月23日，掘进二部开展巷道掘砌工技能鉴定专题辅导，副部长李永红授课。

**修护部**

6月17日，修护部在会议室开展巷修工技能鉴定辅导专题培训，培训的内容是“2023年招贤煤矿锚杆支护技术管理（摘要）”，副部长高博年授课，参加培训10人。

6月22日，修护部在矿机厂开展气动单轨吊使用及维护保养实操培训，由高级工授课，新入职员工参加了本次实操培训，并能熟练操作。

6月24日，修护部在会议室开展了班队长专题培训，掘进副总经理苗现华授课，培训内容是“安全生产责任管理思路”。

**机电部**

6月11日，机电副总经理鲁绪旺为机电部班队长进行专题培训，内容《机电安全管理》，参训12人。

6月18日，机电部开展《馈电开关的接线工艺》实操培训，刘永强授课，参训4人，操作合格。

6月19日，机电部开展技能辅导培训——《110kV变电所变压器、开关柜停送电流程》应急处置实操，参训5人，操作合格。

6月20日及28日，机电部举办电工、机修工、电焊工技能竞赛，由机电部书记周勇、副部长胡海刚现场主持竞赛活动。

**运输部**

6月7日，运输部举办班队长专题培训，培训主题《安全生产法》，机电副总经理鲁绪旺授课。

6月15日，运输部开展安全形势宣讲活动，由机电副总经理鲁绪旺主讲。

6月21日，运输部开展警示教育日活动，机电副总经理鲁绪旺主讲。

6月23日，运输部举行机械检修工钢丝绳插接实操技能竞赛，党支部副书记王庆亮主持。

6月24日，运输部举行电钳工电气防爆性能检测及电气检修实操技能竞赛，党支部副书记王庆亮主持。

6月27日，运输部开展架空乘人装置运送伤员实操演练。

**通防部**

6月9日，通防部开展安全生产月安全形势宣教活动，由通风副总工程师杨眷授课。

6月10日，通防部针对瓦斯检查作业人员（7人）开展实操培训及考核，瓦检放炮队副队长朱涛授课，副队长杜克强考核。

6月15日，通防部开展“6.21”警示教育宣讲，总工程师秦庆举主讲。

6月15日，开展班队长专项培训，总工程师秦庆举授课。

6月24日，通防部针对安全监测监控作业人员开展劳动技能提升辅导培训，通防部副部长张智慧授课。

**党群工作部**

5月30日，印发《招贤矿业公司师徒结对管理办法（试行）的通知》。

6月，依据《招贤矿业公司新招录大学生培养及管理办法》，对新招录大学生进行下井考核。

6月，依据《招贤矿业公司班队长“负面清单”管理办法》建立了5月份班队长“负面清单”档案。

6月17日至24日，拍摄3个“标准化班前会”视频，并报集团公司。

6月19日，对5月份班队长、金牌（优秀）班队长月度综合考核结果进行了公示，并与月度薪酬挂钩。

6月25日，配合工会技术比武，开展青工技术比武工作。

6月30日，印发招贤矿业班队长“减负清单”（试行）的通知。

6月，对5月份管技人员作风督查进行兑现，共发布管技人员作风督查、督查督办通报共8次，问责管技人员24人次。

**职工培训中心**

6月1--9日，职工培训中心进行5月份培训市场化考核工作。

6月10日，职工培训中心牵头组织采煤部机电科室开展了“采掘电钳工”专业职能科室垂直辅导工作。

6月15日，职工培训中心完成学历教育报名工作，累计280名职工进行了学历教育报名。

6月份，干部夜校改为“读书会”，公司领导带头，管技人员参加，集体学习法律法规等内容。

**人力资源部**

6月中旬，对全矿生产单位班队长5月份休班情况进行了调研，各单位均不同程序存在班队长月度休班不足5天情况，运输部10名班队长月度休班不足5天，掘进一部、通防部7名班队长休班不足5天。

6月下旬，考核兑现5月份培训工资，合计扣减绩效工资17025元。

**经营管理部**

6月24日——30日，组织月度“三基”建设检查。

【7月份“三基”建设重点推进工作】

1. 落实文件精神，抓好导师带徒工作。
2. 继续开展班队长外部交流活动。
3. 大力开展实操培训和区队培训工作。
4. “五活”整治工作。
5. 班队长公推公选工作。
6. 班队减负工作。
7. 劳模技师工作室创建工作。

【经验交流】

通防部瓦检队“四个一”激活班前会

一直以来，招贤矿业公司通防部瓦检队结合实际不断创新班前会召开方式，通过多年摸索逐步形成了具有自身特色的班前会召开新模式——即“四个一”工作法。

**一是班前实操十分钟**。班前会前随机抽取一名瓦检员进行班中巡查实操演练，瓦检员佩戴瓦斯机，手持检查杖，一边口述操作要领，一边演示操作：检查仪器完好状况，调零换气，检查局扇状态及风门等设施，交接班，查瓦斯及沿途的通风设施，检查防灭火点，填写排版及图表、汇报。整个流程大概十分钟。班队长现场点评、现场评分。通过班前实操演练，大家相互取长补短，共同提高现场操作水平。

**二是每日一题教学员工上讲台**。对班前会“每日一题”学习方式进行改革，改变以往班队长在上面讲、职工下面听的方式，由班队长排出学习内容和员工上讲台“值日”表。在班前会的“每日一题”环节，由员工讲解题目内涵并且举例说明，然后班队长再进行补充，对讲解效果良好的员工奖励绩效工分5分，此举有效激发了员工的学习热情，由要我学变成我要学，促进了员工理论知识和业务水平的提高。

**三是每日一题培训一月一台阶**。瓦检放炮队新员工占到了三分之一。新员工工作时间短，现场经验不足，对每日一题中的一些名词术语感觉生疏，不利于提高其学习的积极性。因此，在每日一题选题过程中，瓦检放炮队采用递进式培训法。每日一题学习选题由简单到复杂，由通俗语到专业名词逐渐进行过渡。第一个月答案是简单的一句话，第二个月变成一句半，第三个月变成2句话，让员工在潜移默化中渐进式掌握专业知识，这样由浅入深，每天进步一点点，日积月累，员工收获很大。

**四是班前会一对一互动**。招贤矿业瓦检队对班前会进行创新，采取现场问答方式，由员工向班队长现场提问当班工作重点、安全要点和注意事项，班队长提问员工岗位应知应会内容。一方面，使员工能够较为全面地掌握工作重点，强化记忆，避免工作失误和安全事故；另一方面，要求班队长必须提前做足功课，把工作现场的实际生产情况了解清、掌握透，同时，还使班队长安排工作更有针对性，更加符合现场、贴合实际。

通过“四个一”工作法的实施，招贤矿业瓦检队员工学习积极性空前高涨，综合素质得以明显提升。截至目前，该队实现安全生产1500余天。这个队从2020年以来连续三年被评为矿井模范班组，2021年被评为集团公司工人先锋号，2022年申请发明专利2项。队长孟凡振2021年2022年连续两年被评为集团公司金牌班队长。2022年8月孟凡振参加了陕西省首届“三秦工匠”杯瓦检工比赛并担任副裁判长，为皖北煤电集团争得了荣誉。

强化“四力”建设 创建标杆班组

**——运输部保运队**

今年以来，我们按照“三基”建设文件要求，全面提升班组的凝聚力和战斗力，着力打造“标杆班队”，在现场条件困难的情况下保证了运转效率和工作质量不断提升，受到组织和领导的肯定。

下面我把我们抓班组建设的点滴做法汇报如下，不到之处敬请批评指正。

**一、打造安全环境，奠定班组安全保障力。**

安全工作是煤矿“天”字号工程，必须做到常抓不懈。我们坚持开展“操作标准”制订、“三个一”和“安全互查”活动，对规范员工作业行为、提升员工安全技能、夯实安全工作起到了重要的作用。具体内容如下：

1、操作标准的制定工作。每个操作、检修岗位都需要一整套操作标准，即按照固定的流程和规范动作完成工作内容，并长期坚持，以达到安全可靠、易于操作的效果。我们将操作标准与“五位一体”相结合，作为各班组每月安全日活动的一个固定主题，由技术人员为班组准备作业行为内容，各班组在规定的时间内，利用安全活动日，全员参与，现场实践，集中讨论、分析、制定标准程序，并在实践中运用，不断进行补充完善，最后形成作业前、作业中、作业后一整套科学规范的操作标准，作为员工教育培训学习资料和操作实践的标准。

2、开展“三个一”活动——即每周检查一项隐患、治理一项隐患、提一项安全管理合理化建议。此项活动是员工共同参与安全管理的一个良好平台，在检查隐患、治理隐患过程中，重点提高员工对隐患的辨识能力。

3、“安全互查”活动——由不同工序、班组和岗位相互开展安全互查。这种活动形式，利于员工及时发现他人“看惯了”的安全隐患。

**二、注重学习培训，提升班组学习力。**

首先，在班队内部营造浓厚的学习氛围。先从班组长抓起，开展“一专多能”专项培训，要求班组员工每周一次业余学习（公司下发各类文件），每周一次集中学习（主要学习设备说明书）。运行一年多来，员工业务技能和综合素质明显提升。

其次，采取走出去、学亮点、再改进等方式，帮助班组长以上管理人员拓宽思路。上星期，我们在鲁总和张部长的带领下到五沟和任楼煤矿现场学习交流，学习他们在班组管理、工艺流程、安全管理、现场作业、质量标准等方面的先进做法，受益匪浅。同时，班组间相互交流，取长补短，利用各种渠道和方式提高他们的业务水平和工作能力，以适应企业发展的需要。

再次，定期组织全员性业务知识培训，形成学业务、提技能的良好风气，促进员工技能水平的提高。

**三、健全民主网络，激发团队凝聚力。**

首先，认真落实以岗定责的科学管理制度，积极引导班组长对班组成员性格、特点进行分析，优化班组成员组合，与班组安全、生产、设备、现场管理等指标溶为一体，落实到岗位、人员、指标上，并对应建立考评制度。

其次，明确班组成员职责，避免班长一人说了算的现象，采取管技人员包片挂钩的方式，对班组工作及时跟进监督，加大班组管理工作的公开力度，把关系职工切身利益的问题曝光在阳光之下。

班组定期组织召开民主生活会，通报本班组的工作状况，暴露班组管理存在的问题，提出改进措施。员工之间做到交流经验，交换意见，相互沟通，消除不良情绪，及时化解矛盾，营造班组良好的工作氛围。

利用班组微信群建立合理化建议反馈制度，发动员工参与合理化建议、技术革新和劳动竞赛活动，充分发挥每名员工的潜能，使每名员工都成为班组活动的主角，营造工作上互相协作、生活上互相帮助、利益上互相谦让的良好氛围。

**四、培养技术能手，提高班组创新力。**

今年以来，我们在班组开展了“树立先进标兵、培养技术能手”活动，以爱才求才为共识，用长远发展的眼光开发技术能手资源，从而带动整体队伍提升技术水平。为此，我们制定了开发技术能手资源工作办法和技术能手队伍建设规划。2023年保运队田峰同志获得公司“先进班组长”称号；梁伟、王垒分别在技术比武中获得“技术能手”称号。今后的工作中，我们将以实际工作检验技术能手的水平。

5月份，根据矿井发展的需要，保运队协助施工单位突击安装+980西段主运皮带系统，安装的同时不能影响四、六采区掘进工作面正常生产。该系统担负矿井今后所有采场运输任务，是原煤运输的咽喉要道。使用年限长，运输量大，必须保证安装科学合理，不留后遗症，以保证设备运行稳定。我们摈弃等、靠、要的思想，牢固树立关键部位、重点环节亲自操作的工作理念，充分酝酿、集思广义，无数次深入现场勘核、校验，召开专题会，讨论、模拟、推演，对临时机尾的敷设、永久机尾的衔接、北翼煤仓上口的改造、控制系统的安装、调试等重点环节进行了仔细研判，认真分析，制定了一整套周密、科学、严谨的安装措施，优化工序、合理分工，把握步骤，紧跟现场重点环节，做到全过程控制，所有员工并肩作战，充分调动了员工的积极性和主动性，一次试车成功，圆满完成了系统安装、调试任务。

目前，保运队正着力于该系统的完善工作，力争打造标杆、示范系统，为公司原煤运输提供坚实的保证。