

陕西金源招贤矿业有限公司文件

陕招经营〔2023〕171号

招贤矿业公司 关于印发2023年修旧利废管理办法的通知

各单位：

《招贤矿业公司2023年修旧利废管理办法》已经总经理办公会审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

陕西金源招贤矿业有限公司

2023年6月8日



招贤矿业公司 2023 年修旧利废管理办法

为进一步加强我矿修旧利废管理工作，优化物资回收、鉴定修复、验收、复用、考核结算的修旧利废全流程管理体系，实现挖潜增效、降本增效，结合我矿实际，特制定本办法。

一、加强组织领导、明确职责

（一）成立修旧利废管理小组

组 长：董事长、总经理

副组长：各专业副总经理、副总工程师

成 员：采煤部、掘进部、修护部、通防部、机电部、运输部、供应部等单位负责人

领导小组下设修旧利废管理办公室。修旧利废管理办公室设在经营管理部，经营管理部部长兼职领导小组办公室主任。

二、职责界定

经营管理部：负责全矿修旧利废工作的推进，监督和考核各单位修旧利废工作的完成情况。

生产技术部：参与支护用品修复验收，参与井下特殊情况下物资回收鉴定等工作（矿压较大，支护用品回收数量无法完成计划）。

调度指挥中心：负责组织巷道封闭前物资的回收鉴定等工作。

安全监察部：参与井下现场物资日常回收监督等工作。

机电部：负责电缆、信号线、小型电器、皮带、单轨吊、弱电的维修及风动工具、设备、配件的维修及物资加工管理工作。

运输部：负责道岔、矿车、乘人车、架空人车、柴油机车及井下物资周转、回收复用等工作。

通防部：负责监控线缆、探头、隔爆水袋、注浆、注氮管路、风筒、瓦斯抽采管路、压风自救装置、自动隔爆装置的维修及井下物资周转、回收复用等工作。

销售部：负责选煤厂及装车系统大修设备配件的回收工作。

采煤部：负责工作面两巷回采过程中支护材料、管路及附件、轻轨及附件、电缆及附件、设备及附件、加工件的回收工作，工作范围内的修旧利废。

掘进部门：负责开掘工程结束后剩余物资、报废的钎子、钻头、废旧金属、钢丝绳等材料的回收工作；负责巷道维修施工拆除的物资的回收，工作范围内的修旧利废。

供应部：负责四铁、轨道、管路的维修、发放及回收等管理工作，对废料场的物资进行分拣、管理。

其他单位：负责各自范围内的修旧利废工作。

三、管理流程

（一）物资回收管理流程

对生产过程和生产辅助服务系统产生的、地面和井下其他区域存放的、待修复和闲置的所有物资进行回收、分拣、分类管理。

1.归口单位根据生产计划结合现场实际情况，每月1日前下

达回收计划并以书面形式报经营管理部汇总。具体要求如下：

(1) 经营管理部下达托盘、道夹板、道木、道钉、锚索托盘、截齿等两巷小型材料物资的回收计划。

(2) 机电部下达电缆、小型电器、电缆钩、照明灯、信号线、无极绳多芯线、泄漏通讯线、皮带、双机配件、无极绳配件、煤机载波通讯线、单轨吊及其附件等物资回收计划。

(3) 运输部下达轨道、气动控制箱、道岔及其辅件等物资回收计划。

(4) 通防部下达监控线缆、探头、隔爆水袋、注浆、注氮管路、风筒、瓦斯抽采管路、压风自救装置、自动隔爆装置、采煤工作面巡检机器人等物资回收计划。

(5) 供应部下达工字钢、U型钢、单体、铰接顶梁、铁道板、铁柱鞋、管路等物资回收计划。

(6) 调度指挥中心下达钢丝绳、通讯线缆、光纤等物资回收计划。

(7) 生产技术部下达矿压监测线的回收计划。

(8) 经营管理部汇总当月计划并审核，归口单位未下达回收计划或下达计划不符合实际情况，每次扣减归口单位责任人绩效工资 50-200 元。

2.回采巷道回收的大型材料由采区回收到车场（其他小材料存放在废旧物资存放点集中存放升井），运输部下料队负责流转（安装拆除工作面需回收的物资由安装工区自行回收升井，运送

到指定地点码放整齐)，具体要求如下：

(1) 旧皮带、工具、单轨吊辅件、加工件、电缆、小型电器、电缆钩、信号线、无极绳多芯线、泄漏通讯线、皮带机集控、接线盒等物资交机电部存放指定区域。

(2) 风筒、压风自救、瓦斯抽采管路、隔爆水袋、自动隔爆装置等物资交通防部指定区域。

(3) 轨道、气动控制箱、道岔及辅件等物资交运输部指定区域。

(4) 道木、道钉、道夹板、铁道板、钢丝绳、工字钢、U型钢、单体、铰接顶梁、铲子、钎子、钻头、截齿、支护用品、各类管路、木料、水槽等物资升井交供应部存放指定区域。

3.物资升井后，运输部通知回收单位与归口单位办理回收手续。归口单位开具回收单（注明回收单位、回收地点、物资名称、物资数量）。回收单一式三联，经归口单位队长或单位负责人签字确认，回收单位、接收单位、经营管理部各一联。

4.井下回收的各类管路、轨道、木料、水槽、皮带等归口管理物资可直接复用的，转运到指定的放置地点临时存放，按定置化码放整齐，挂牌管理，不得乱存乱放、不得私自升井，发现一次扣减责任人绩效工资 100 元。

5.升井后的物资乱丢乱弃、未送交相关单位，由运输部、供应部落实责任单位后，按 200 元/次扣减责任人绩效工资。

6.物资回收场地实行定置化管理，分类码放，挂牌管理。废

料场交料需在工作时间进行，确需工作时间外交料的，须提前与交接单位联系。私自交旧或私自向回收料场转运物料，发现一次扣减责任人绩效工资 100 元。

7.供应部与机修厂加强回收物资分拣力度，有使用价值的物资未及时分拣视为按丢弃，按物资原值扣减责任单位绩效工资。

8.运输部加强翻矸机房的管理，对进入翻矸机房的物资，及时回收。经营管理部加强对翻矸机房的巡查，发现翻矸机房内有回收价值的物资未回收视为丢弃，按物资原值扣减责任单位绩效工资。

9.各单位回收物资要及时移交并办理移交手续，不办理手续按未回收考核。接收单位、回收单位票据弄虚作假，一经发现扣减责任人、单位负责人绩效工资各 200 元。

10.凡以旧换新范围内的物资，必须先办理交旧手续，如当天交不上来的，应先打欠条并限期上交，逾期不交按物资原值扣减责任单位绩效工资，各类物资交旧率详见附表一。

11.鼓励各单位井下直接使用回收的生产用料，由双方单位以及运输部三方办理相关手续，经归口管理部门备案后报经营管理部。交接单见附表二。各单位不得私自升井，否则扣减责任人绩效工资 100 元/次。

12.因井下条件影响，无法退锚或部分物资（管路、工字钢、U 型钢等）确实无法回收时，由回收单位提出书面申请，分管领导审核，调度指挥中心组织安全监察部、生产技术部、经营管理

部和承包单位现场鉴定后,经总经理审批同意后,方可放弃回收。

(二) 修复管理流程

1.机修厂负责维修各类工具、双机配件、单轨吊配件、无极绳配件、滑道、皮带、加工件、风动工具等;废旧物资由长变短、宽变窄,加工各类物资。

(1)回收的废旧锚杆加工后代替圆钢、风水管路托架、皮带机护栏使用。

(2)废旧钢带加工梯子、档煤板。

(3)废旧物资能够拆除使用的零部件全部拆除使用。

(4)废旧网片搭配废旧钎子加工防护网。

(5)废旧U型钢加工铁鞋或铁背板使用。

(6)废旧工字钢加工轨枕、水沟盖板、铁道板等物资。

(7)废旧轨道加工水沟盖板。

(8)报废设备能够拆除的零部件全部拆除使用。

2.机电部负责维修各类电缆、线缆、小型电器、照明灯、综合保护器、弱电等。

3.运输部负责维修柴油机车、矿车、道岔及其附件等。

4.通防部负责维修风筒、压风自救、矿灯、人员定位、监控仪器、通风设施等。

5.供应部负责维修支护用品、工字钢、U型钢、管路防腐刷漆,轨道调直等。

6.其他承包单位负责维修各自承包范围内的物资。

7.物资修复后由修理单位自行验收并建立修复台账，经营管理部不定期抽查，发现弄虚作假、台账错误一处扣减维修单位责任人绩效工资 100 元。

8.修复完好的设备入井后在质保期内（质保期为 1 个月）出现质量问题，由调度指挥中心牵头组织安全监察部、技术部进行鉴定，属于设备使用不善，按照相关管理规定扣减使用单位绩效工资；属于配件质量问题，向配件供应商提出索赔；属于维修质量问题，由机修厂重新维修，所产生材料费用由机修厂承担，并视影响程度按照《陕西金源招贤矿业有限公司 2023 年机电运输管理规定》规定进行扣减责任单位绩效工资。

（三）复用管理流程

1.支护用品修复验收合格后，转到供应部，使用单位到供应部开票领取。

2.边回收、边鉴定、边使用。物资回收过程中，凡是能够通过直接观察判断鉴定出可以使用的一些简单的材料、配件、自制加工件，比如采煤期间回收的木材、锚杆托盘、道钉、螺栓、螺帽等，经过验收登记后，直接复用。

3.严格执行“三不发新”制度：有复用件的，不得发新；井下有周转使用的，不得发新；有替代件的，不得发新。由经营管理部监督执行，不按规定擅自发新，每次扣减责任人绩效工资 100 元。

4.各单位领取井下物资存放处物资，及井下直接转运的要提

前联系归口单位，经归口单位签字确认且移交、接收单位三方签字确认后方可转运使用。

（四）废旧物资处置流程

详见附件一《废旧物资处置办法》。

四、考核兑现

（一）回收考核

1.每月1日前各归口管理单位将物资回收明细报送至经营管理部考核兑现。

2.回收的废旧物资按完成计划部分按原值的5%增加单位绩效工资，超额完成部分按原值的10%增加单位绩效工资；未完成回收计划的按回收物资原值扣减责任单位绩效工资。

大型材料按完成计划部分按原值的0.5%增加责任单位绩效工资，超额完成部分按原值的1%增加责任单位绩效工资；未完成回收计划的按回收物资原值扣减责任单位绩效工资。

（二）复用考核

复用旧物资按原值的10%计材料费用。

复用物资按原值的5%增加绩效工资；大型材料复用按原值的0.5%考核归口单位的绩效工资（工作面安、拆除外）。

（三）修旧产值考核

按照各单位实际完成修旧利废产值的2%增加绩效工资，未完成产值按照差额的20%给予责任单位扣减绩效工资，大型材料（电缆、管路、轨道）按原值的30%计算产值，机修厂修旧利废

纳入计件工资结算。全矿各单位应大力开展修旧利废工作，扩大修理项目，完善修理程序，保证修理质量，对修旧利废范围目录以外物资的修复和其他单位修复的物资，及时增加产值计划，增加相应绩效工资，各单位年度修旧利废产值指标见下表。

部门	修旧利废范围	修旧利废产值指标
机修厂	双机（皮带机、刮板机）配件、保险档、管撑子、开关架、过桥、锚杆、电器插件、各类风动工具、自制加工件	850 万
供应部	4 寸以上（含 4 寸）管路、闸阀、弯头、法兰盘、锚索托盘、“四铁”、道夹板、U 型棚卡等，轨道（22kg 及以上）	120 万
机电部（不含机修厂）	电缆、小型电器、防爆照明灯、罐耳、电器插件、电缆钩及设备配件等	200 万
运输部	道尖、30kg 道岔（含气动）、矿车（轮对）、扳道器及设备配件等	70 万
通防部	监控仪器仪表、传感器、监控线、风筒、压风自救装置、自动隔爆装置等	150 万
调度指挥中心	通讯线、电子称、应急广播、摄像头等	12 万

五、相关要求

（一）提高认识，高度重视。

各单位要提高认识，高度重视，把修旧利废、节支降耗作为常态化来抓。

（二）强化宣传，加强引导。

各单位要加大对修旧利废工作的宣传力度，充分调动职工投身修旧利废工作的积极性，让职工切身感受修旧利废带来的实惠，主动投入修旧利废工作。

（三）强化考核，严格兑现。

严格按照本办法相关要求，对修旧利废节支先进单位和个人增加绩效工资，压实责任，落实措施，奖惩兑现，有效激励。本文件自 2023 年 6 月 1 日起执行，运行过程中根据矿实际情况不断修订完善，原《招贤煤矿 2022 年修旧利废管理办法》、《招贤煤矿 2022 年物资回收管理办法》与《招贤煤矿 2022 年废旧物资处置办法》废止。

