

皖北煤电集团公司文件

皖北煤电安〔2023〕166号

皖北煤电集团公司关于印发“剑指三违” 微信举报平台使用管理办法（试行）的通知

各单位：

《皖北煤电集团公司“剑指三违”微信举报平台使用管理办法（试行）》已经集团公司总经理办公会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。



皖北煤电集团公司“剑指三违” 微信举报平台使用管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为规范使用“剑指三违”微信举报平台（以下简称举报平台），进一步夯实“三基”工作基础，规范员工操作行为，杜绝“三违”现象，保证安全生产，根据国家矿山安全监察局安徽局的要求，结合安徽省皖北煤电集团有限责任公司（以下简称集团公司）实际，特制定本办法。

第二条 举报平台是集团公司统一的“三违”举报平台（安徽局举报平台分系统），接受对集团公司所属安徽省内矿井“三违”行为的举报信息。

第三条 举报平台遵循渠道畅通、方便举报、属地管辖、分级负责，依法处置、及时反馈的原则，接收处理举报人通过平台举报的三违线索。举报平台只接收“三违”举报信息，其他信息不予接收处置。

第四条 举报平台实行集团公司及所属矿井两级管理，各级单位和部门要依法对举报人的信息进行保密，不得对举报人实施打击报复。

第二章 管理职责

第五条 集团公司安全监察局是集团公司举报平台管理的责

任主体，负责对各矿井使用举报平台情况实施监督管理；负责分配推送举报平台举报“三违”的信息；对各矿井查处“三违”行为进行指导、督办、审核。

第六条 各矿井分管安全的副矿长是举报平台管理的第一责任人。安监处（安全监察部）是本单位举报平台管理的责任主体；负责“三违”举报信息的日常管理，确保处理规范；负责接收、判定、核查、处理和反馈“三违”信息。

各矿井应当结合实际情况，制定相应的管理办法。

第七条 集团公司及各矿井要确定平台管理人员，平台管理人员每天至少查阅 1 次平台信息，并做好相关处置工作。

第三章 工作流程

第八条 举报平台举报及处置流程：举报人通过平台举报“三违”信息、线索→集团公司安全监察局分配到相应矿井→各矿井对“三违”信息、线索接收、判定、核查、处理等，并将结果统计、公布→集团公司安全监察局核查→集团公司安全监察局月度统一奖励→总结分析

第九条 集团公司接到举报信息时，应当在 1 日内推送至所属矿井，并跟踪监督。

第十条 矿井接到集团公司推送的举报信息，必须按照规定进行判定、核查、处理和反馈结果：

（一）经调查属实的，及时消除事故隐患或纠正违法违规行

为，并且在3个工作日内必须按照规定处理。

(二)经调查不属实的，应当于3个工作日内在平台内及时公示。

(三)对有争议等举报信息的，矿井应在2个工作日内组织相关职能部门进行裁定，在7个工作日内完成核查处理。

(四)对同一举报人重复举报的“三违”信息，如行为发生地、“三违”主体、主要“三违”事实描述等基本相同的，在3个工作日内在平台内告知举报人违法线索属于重复举报，“三违”线索办结。

(五)不同举报人提交的“三违”线索，所反映的“三违”行为发生地、发生或持续时间、主体、主要“三违”事实描述等基本相同的，只接收处理首次举报线索，其它的在平台上及时告知举报人违法线索属于重复举报，“三违”线索办结。

(六)对不属于“三违”的举报信息，按规定及时告知不予接收。

第十一条 总结分析

(一)矿井要每月对举报平台运行情况进行统计分析，总结存在的问题，提出改进工作措施，进一步完善举报平台工作机制。

(二)矿井要将举报的“三违”行为纳入矿反三违管理体系中，与矿每月查处的“三违”行为一并进行总结分析；每月将“三违”举报信息的处置、处罚情况汇总报送集团公司安全监察局。

(三)集团公司每月对“三违”举报信息进行统计、分析和督

促，建立集团公司“三违”举报信息台账，并每月公布举报信息查处情况。

第四章 奖励规定

第十二条 举报的“三违”信息，一经查实，给予举报人奖励。奖励原则上设置三个档次，举报的一般三违信息奖励 300 元/条、严重三违信息奖励 500 元/条、触碰安全红线信息奖励 800 元/条。

第十三条 奖励由集团公司统一办理，安全监察局每月汇总核实后的举报信息，形成集团公司月度奖励报表，综合研究确定给予举报人相应奖励，各矿井不再进行奖励。

第十四条 建立对举报人保密机制，对举报人的奖励依法依规发放，每月一次集中办理，在下月 10 日前完成。支付奖励时，不得少于两人，一人操作一人监督，并签字确认。具体奖励流程见附件：“剑指三违”微信举报平台奖励流程。

第五章 附则

第十五条 本办法由集团公司安全监察局负责解释。

第十六条 本办法自印发之日起施行。

附件：“剑指三违”微信举报平台奖励流程

附件

“剑指三违”微信举报平台奖励流程

每月汇总核实后的举报信息形成月度奖励报表→公司领导
审批→发放（含微信支付）→留存发放资料