皖北煤电集团公司4月份“三违”情况分析

通 报

各单位：

通过对4月份集团公司“三违”情况分析总结，现通报如下：

一、4月份“三违”数据总结分析

1.集团公司4月份共反“三违”915人次，同比增加160人次，增幅21.2%。

2.煤矿反“三违”860人次；恒泰和化工单位反“三违”55人次。

3.一般“三违894人次，占比97.7%；严重“三违”21人次，占比2.3%。

4.副总及以上领导反“三违”117人次，占比12.8%；职能科室反“三违”217人次，占比23.7%；基层领导反“三违”225人次，占比24.6%；

5.视频反“三违”474人次，占比51.8%。

6.班队长“三违”63人次，占比6.9%。

二、对4月份基层各单位反“三违”数据分析情况：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位 | 22年 | 23年 | 增减 | 一般三违 | 严重三违 | 班队长 | 基层反三违 | 安技调反三违 | 矿领导反三违 | 视频反三违 | 视频占比 |
| 任楼 | **122** | **125** | **3** | **125** | **0** | **3** | **43** | **21** | **15** | **63** | **50.4%** |
| 恒源 | **99** | **122** | **23** | **122** | **0** | **6** | **6** | **28** | **16** | **63** | **51.6%** |
| 祁东 | **65** | **96** | **31** | **95** | **1** | **2** | **46** | **17** | **18** | **58** | **58.3%** |
| 钱营孜 | **74** | **110** | **36** | **108** | **2** | **1** | **25** | **32** | **13** | **46** | **41.8%** |
| 五沟 | **68** | **96** | **28** | **96** | **0** | **4** | **34** | **20** | **12** | **76** | **79.2%** |
| 朱集西 | **75** | **93** | **18** | **88** | **5** | **1** | **4** | **13** | **8** | **41** | **44.1%** |
| 招贤 | **84** | **75** | **-9** | **74** | **1** | **2** | **24** | **15** | **4** | **31** | **41.3%** |
| 昌恒 | **30** | **34** | **4** | **31** | **3** | **7** | **5** | **25** | **4** | **15** | **44.1%** |
| 恒昇 | **12** | **35** | **23** | **34** | **1** | **10** | **14** | **8** | **6** | **15** | **42.9%** |
| 恒晋 | **44** | **30** | **-14** | **28** | **2** | **2** | **4** | **7** | **6** | **13** | **43.3%** |
| 麻地梁 | **11** | **17** | **6** | **17** | **0** | **3** | **1** | **4** | **4** | **6** | **35.2%** |
| 黑龙沟 | **25** | **27** | **25** | **2** | **4** | **2** | **0** | **9** | **5** | **2** | **7.4%** |
| 恒泰 | **2** | **9** | **7** | **9** | **0** | **0** | **5** | **2** | **2** | **0** | **0%** |
| 西北能化 | **34** | **26** | **-8** | **24** | **2** | **18** | **2** | **10** | **2** | **3** | **11.5%** |
| 宁夏润夏 | **9** | **11** | **2** | **9** | **2** | **0** | **5** | **5** | **1** | **0** | **90.9%** |
| 新淮化工 | **1** | **9** | **8** | **9** | **0** | **0** | **7** | **1** | **1** | **0** | **0%** |
| 月度合计 | **755** | **915** | **160** | **894** | **21** | **63** | **225** | **217** | **117** | **474** | **51.8%** |

1.班队长违章作业、违章指挥现象较3月份明显增加。4月份班队长“三违”63人次，占比6.9%，比3月份增加11人次。其中西北能化18人次、恒昇煤业10人次、恒源煤矿6人次，相对较多，尤其是恒昇煤业，3、4月份班队长“三违”人数连续超过10人次。基层班队长违章行为多发，是基层安全管理的重要隐患，充分暴露安全基础薄弱，这也是导致安全事故多发的重要原因。各单位要进一步分析班队长“三违”的深层次原因，采取坚决措施，遏制事故多发的势头，进一步夯实安全基础。

2.视频反“三违”比例不断加大。4月份，集团公司视频反“三违”474人次，占比51.8%。任楼、恒源、祁东、朱集西煤矿视频反“三违”比例均超过50%以上。各单位要强化视频管理，充分发挥视频监管作用。

三、4月份按“三违”类型分析：

通过对4月份“三违”类型梳理分析，人机交叉作业、安全设施、设备检修，安全站位等危险性较大的“三违”行为虽有下降，但依然存在。

1.人机交叉作业导致 “三违”，共计45人次，较上月减少8人次。即：皮带机、运输机运行时清理、调整皮带等导致 “三违”20人次，例如：23日早班，任楼煤矿中六运输石门施工人员跨越皮带进入皮带机里侧进行清理。综掘机、巷修机、耙矸机等机械运行时，警戒范围有人作业、逗留，导致“三违”7人次，例如： 2日中班,朱集西煤矿在13401轨道顺槽迎头有人员时，综掘机未停止运行。单轨吊、无极绳运行时，人员穿越、辅助作业等导致 “三违”18人次，例如： 19日夜班，钱营孜煤矿W3233风巷外段配电点起吊单元支架时，人员从单元支架下方穿过。28日中班，昌恒煤矿施工人员无极绳运行时，徒手拽钢丝绳。

2.“五位一体”执行不到位导致 “三违”，共计77人次，较上月减少35人次。即：登高不戴保险带导致 “三违”27人次。违章跨越运行中的皮带机、链板机、钢丝绳导致 “三违”9人次。操作时站位不当导致 “三违”19人次，例如： 8日中班，钱营孜煤矿W3233机巷用液压单体蹬靠转载机期间，作业人员未撤至5m以外安全位置，站位不当。空顶作业、超割窑等导致 “三违”13人次，例如：五沟煤矿1024风巷中段施工进尺面向迎头右帮6排未支护，帮部防片帮网未做，高度达到3m。不规范检修导致保护失效导致 “三违”6人次。安全设施、设备漏检11人次，例如：26日早班，钱营孜煤矿-650m~-970m暗回风斜井第二部皮带机机头张紧装置失效。

3.个体防护不到位导致“三违”42人次。即：作业时不戴帽带导致“三违”33人次；不戴防尘口罩、护目镜导致“三违”9人次。

4.视频管理不到位导致“三违”48人次。即：视频安装位置不当、监控范围、照明不符合要求导致“三违”34人次；视频上传中断、发黄、发暗等导致“三违”14人次。例如：27日早班，朱集西煤矿在新增东翼13煤回风大巷故意损坏视频设备。

5.其他性质较为严重的类型导致“三违”52人次。即：带压管路没有正规连接导致“三违”21人次。单轨吊斜拉重物等导致“三违”1人次，例如：7日中班，朱集西煤矿在11504 高抽巷盾构机拆除处使用单轨吊起吊链斜拉重物。顶板张紧锚索，人员没有撤到安全地点导致“三违”9人次。大件起吊、检修、大型机械作业没有设置警戒、闯警戒等导致“三违”24人次，例如：1日早班，朱集西煤矿在13402运顺放切顶炮警戒时间不到就撤警戒。甲烷、粉尘等传感器吊挂不当。五沟煤矿1022-1工作面风巷，甲烷传感器未按照要求位置安设。祁东煤矿钻机甲烷传感器吊挂不规范等。

四、按工伤事故分析：

4月份集团公司发生工伤6人次，其中有“三违”行为的工伤4人次，占比高达83%。其中有班队长违章作业、员工安全站位不当、操作不规范等“三违”行为导致工伤事故发生。同时反应违章作业仍是导致事故的主要原因，必须狠反“三违”。

五、相关要求：

1、各单位认真分析工伤、“三违”背后的深层次原因，从员工操作能力、制度规定的理解等方面开展培训，有针对性得进行“三违”帮教，不断提高员工的安全意识。

2、各单位结合自己单位近年来发生的典型事故和“三违”行为，梳理出生产期间需要重点监管的人员、工序等，制定安全监

管人员跟带班排查清单和巡查图标，进行重点监控。

皖北煤电集团公司

2023年5月4日