**一季度质量标准化检查“改办优”类问题**

**问责情况通报**

1. 理念目标和矿长安全承诺专业负责人工作不认真，未按照要求撰写分析报告。

责任人陈奇奇对季度分析报告撰写不认真，对责任人安全监察部副队长陈奇奇扣作风考核分1分。

1. 二采区地质说明书钻孔统计表中，钻孔数据不全，缺少G8、G9、b28孔资料。

责任人马飞工作不认真，二采区地质说明书编制过程中未统计G8、G9、b28孔资料（其中G9钻孔正在施工），对责任人防治水办公室技术员马飞扣作风考核分1分。

三、2023年矿灾害预防与处理计划缺少会审签字和技术专家库。

责任人殷秀才未上报完整的资料信息，对责任人调度指挥中心工程师殷秀才扣作风考核分1分。

四、矿医疗急救协议，缺少矿主要负责人签发执行页，签订日期为2013年1月25日，有效期十年，目前已过期，没有重新签订。

责任人殷秀才工作责任心不强，对责任人调度指挥中心工程师殷秀才扣作风考核分1分。

五、《2022年度安全生产标准化管理体系运行分析报告》文中出现：对安全生产标准化管理体系相关规定理解不透彻，特别是新增专业与矿原有体系标准不一致，存在差距大，部分专业学习不扎实，理解有偏差。《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法》已经颁发三年了，仍出现新增专业与矿原有体系标准不一致的描述。

责任人巨文超对存在的问题原因分析不认真，没有从问题根本上进行分析，存在照搬照抄情况，对责任人生产技术部工程师巨文超扣作风考核分1分。

六、《2022年度安全生产标准化管理体系运行分析报告》文中第3页出现：风险管控措施落实到位，《招贤矿业重大安全风险管控方案》全部落实；无重大事故隐患。2022年9月20-21日，国家矿山安全监察局陕西局检查出现问题，责令立即停止作业。统计不严谨，出现漏项。

责任人巨文超对存在的问题原因分析不认真，没有从问题根本上进行分析，存在照搬照抄情况，对责任人生产技术部工程师巨文超扣作风考核分1分。

党群工作部

2023年3月30日