

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2023〕32号



招贤矿业公司党委关于 印发管技人员召回管理办法的通知

各党支部：

《招贤矿业公司管技人员召回管理办法》已经党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2023年3月20日



招贤矿业公司管技人员召回管理办法

为贯彻落实全面从严治党要求，树立鲜明的用人导向，促进管技人员更好地履职尽责，坚决遏制管技人员中存在的“虚、躲、冷、粗、假”等问题，推动干部作风大转变，特制定本办法。

一、遵循原则

- (一) 党管干部；
- (二) 客观公正；
- (三) 过责相当；
- (四) 惩教结合；
- (五) 依法、依规、依纪办理。

二、召回情形

管技人员达不到退出现职条件，或构不成违纪违法，但存在下列情形之一的，实行召回：

(一) 对上级和公司各项制度规定及部署要求等置若罔闻、阳奉阴违、自行其是，不能严格贯彻执行；

(二) 在单位或班子中闹不团结，拉帮结派、搞小圈子或散布不利于班子团结的言论，影响领导班子团结和整体合力发挥的；

(三) 组织观念淡薄，不服从组织安排或工作安排，与组织讨价还价的；

(四) 公司督查督办工作未有效落实，工作失职或工作不力，造成一定损失或影响的；

(五) 工作不尽职尽责，作风不实、效率低下，敷衍塞责、被动应付，脱离实际、弄虚作假，干部作风建设考核结果较差，工作长期处于落后状态的；

(六) 精神不振、不思进取，贪图安逸、得过且过，不谋事、不干事，不主动作为的；

(七) 重大问题不请示、不汇报，不按规定程序操作，造成一定损失或影响的；

(八) 年度综合考核排名靠后，反映问题较多、职工群众意见较大的，经组织调查确实存在问题的。

三、召回程序

(一) 提出建议。各单位党政负责人由公司领导班子成员或党群工作部提出召回建议；其他管技人员由公司领导班子成员、党群工作部或所在部门党政负责人提出召回建议。

(二) 研究决定。对拟召回人选建议由党群工作部汇总审核，向公司党委、经理层主要领导汇报后，提交公司党委会、总经理办公会研究决定。

(三) 召回谈话。公司研究决定后，指定一名公司领导班子成员与召回人员进行谈话。

(四) 办理手续。从宣布之日起，办理召回人员停职待岗手续。

四、召回待遇

召回人员召回期间执行机关及地面同职级未聘或落聘人员薪酬标准。召回后视改进情况再作岗位调整，上岗后执行新岗位待遇。

五、召回管理

(一) 对被召回的管技人员，进行不少于1个月的待岗反省，每周提交书面思想汇报材料。

(二) 召回人员岗位安排。根据召回人员反思、反省和跟踪考察情况，结合管技岗位空缺情况，给予调整或降级安排。

(三) 对于不服从召回管理或一年内受到两次召回的，根据情况给予降级、撤职，低聘、解聘处理。召回材料存入个人人事档案。

六、本办法自印发之日起施行，授权党群工作部负责解释。