

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2023〕26号



招贤矿业公司党委 关于加强“三支队伍”建设的通知

各党支部：

为全面落实上级党委《关于加强“三支队伍”建设的实施意见》文件要求，为加强公司人才队伍建设，推动建设知识型、技能型、创新型人才队伍，经研究决定，现将加强“三支队伍”（即工匠队伍、班队长队伍、专业技术人员队伍）建设工作相关通知如下：

一、组织机构

成立“三支队伍”建设工作领导小组。

组 长：党委书记、董事长 总经理

副组长：党委副书记、纪委书记、工会主席 总工程师

成 员：分管领导、各专业副总、党群工作部、经营管理部、

工会、生产技术部

领导小组下设办公室，办公室设在党群工作部，负责牵头协调实施“三支队伍”建设工作。

二、工作方案

（一）深入宣传发动，正确引导。发挥基层党组织宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的职能作用，以思想政治建设为引领，团结带领“三支队伍”自觉践行社会主义核心价值观，坚定不移听党话、跟党走。围绕上级公司发展战略，引导“三支队伍”进一步解放思想、实事求是、大胆创新，把“三支队伍”建设成一支“出思路、想办法、抓落实”的队伍。开展职业精神和职业素养教育，强化文化引领，弘扬劳模精神、工匠精神，引导“三支队伍”爱岗敬业、奋发进取。

（二）选树优秀标杆，严格筛选。根据上级文件精神，对符合“三支队伍”条件的人员进行筛选。对优秀的技术、技能人员和班队长进行评选，建立招贤矿业公司“三支队伍”后备人才库。由工会牵头，从操作岗位职工中筛选“皖煤工匠”后备人才队伍，并负责后续的培养和考察；由党群工作部牵头，从生产一、二线班队长中筛选“优秀班队长”，并负责后续的培养和考察；由党群工作部牵头，从科级及以下专业技术人员中筛选“优秀专业技术人员”，并负责后续的培养和考察。

（三）关注队伍成长，积极参评。筛选出的“三支队伍”由

各责任单位负责监督管理、跟踪考察及参加公司“三支队伍”的评选，落选人员仍为后备人才，作为公司近2-3年“三支队伍”重点培养的对象。责任单位要督促相关单位制定季度的考评方案和年度的考核办法，季度建立业绩考评档案，年度考核由领导小组统一组织开展，后备人员同时纳入公司“三支队伍”管理。对年度工作平庸、业绩不突出、示范带动和传承技能作用发挥不明显的，取消其公司“三支队伍”培养资格及公司参评资格。

（四）丰富培训方式，重点培养。围绕集团公司“三支队伍”建设目标，建立健全职工培训、技师培训、导师带徒培训等制度，大力开展岗位技能培训，确保完成“规定动作”。同时后备“三支队伍”人员要针对性的参与公司开展的各类活动，提高自身的业务技能及管理能力和能力。

（五）搭建技能展示平台，培养三种能力。搭建竞赛比武平台，利用公司青工技术比武职工暨岗位技能大赛、开展“五小科技”成果评比，开展岗位练兵、技术比武等活动，组织选手参加煤炭行业职业技能竞赛，运用信息化技术，试点推行网上练兵、网上技能竞赛。搭建技能传播平台，建立兼职培训教师制度，每年在公司培训中心兼职，并制作业务技能微视频，在各类信息平台发布。培养三种能力，一是**重点培养解决问题的能力**。组建皖煤工匠、优秀班队长、优秀专业技术人员团队，有针对性地解决制约安全生产难题。皖煤杰出工匠、金牌班队长、专业技术人员标兵每年至少解决3个制约安全生产的难题，皖煤工匠、优秀班

队长、优秀专业技术人员每年至少解决1个制约安全生产的难题。鼓励牵头开展课题研究，定期向公司汇报研究成果。二是**重点培养“传帮带”的能力**。全面推广“一对一”的以老带新的“传、帮、带”工作方法。组织皖煤杰出工匠、皖煤工匠、金牌班队长、优秀班队长、专业技术人员标兵、优秀专业技术人员每年带出1名徒弟，通过言传身教、手把手传授工作经验，工作方法，对施工程序、设计图纸、技术措施等文件中的标准要求给予指导。培养年轻人员吃苦耐劳、求真务实的工作作风，为他们创造学习、实践、锻炼的机会和平台，鼓励他们不断加强学习，并将理论与实践紧密结合。三是**重点培养改革创新的能力**。充分发挥劳模工匠创新工作室、实操培训基地的作用，使之成为推动技术创新的“孵化器”，培养职业技能人才的“练兵场”，利用工作室的平台优势，让优秀专业技术人员大量孵化专利、成果、论文，培养专业技术人员改革创新的能力。

（六）拓宽成长渠道，政策激励。配合上级党委做好人才管理制度的探索，实现职业技能与技术职称和管理职务有效衔接，破解技能工人职业成长中的“天花板”现象，让技能人才的职业道路更加宽广。让技能人员参与持续改进、课题攻关等活动，发挥其本职岗位的专长，突破性的开展工作。将金牌班队长人选纳入公司科级管理人员后备队伍。

（七）发挥标杆作用，以点带面。开展劳模（技师）创新工作室创建工作，组织创新活动、培养创新人才、挖掘创新成果，

带动广大职工学习技术、提高技能、创新创造，推进建设知识型、技能型、创新型职工队伍。推广优秀班组管理经验，对班组管理规范有序、管理方式创新高效、安全生产任务完成较好的班组，积极总结经验，予以大力推广，以点带面，不断夯实安全管理基础。发挥优秀人才示范带头作用，特别要充分发挥善于解决现场实际问题的优秀专业技术人员作用，实施人才专班化、项目化培养，加强技术人员交流学习，提高综合业务能力，增强公司整体技术力量。

三、相关要求

（一）加强领导，精心组织。人才队伍建设工作是一项艰巨的任务，时间长、内容多、要求高、涉及面广。在公司党委的统一领导下，各单位要按照方案要求，切实做到安排部署到位、宣传发动到位、内容落实到位，形成上下联动、全员参与的良好局面。

（二）积极宣传，营造氛围。综合运用多种宣传媒体，广泛宣传“三支队伍”建设的重要意义，以及公司围绕“三支队伍”建设开展的各项工作及取得成效。定期组织召开技能分享会、业务研讨会、专题报告会等，营造人人比技能、处处争先进的浓厚氛围。

（三）强化督导，以点带面。“三支队伍”建设领导小组将对各单位工作开展情况进行督导，及时总结推广一些好的做法和经验，以点带面，推动落实。

附件：招贤矿业公司“三支队伍”考核管理办法

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2023年3月17日



招贤矿业公司综合办公室

2023年3月17日印发