

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2023〕22号



招贤矿业公司党委 印发关于开展“作风大转变，我该怎么办”大 讨论活动工作方案的通知

各党支部：

《关于开展“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动的工作方案》已经公司党委会讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2023年3月8日



关于开展“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动工作方案

为进一步严明纪律作风，增强公司各级党员干部大局意识、责任意识、进取意识和纪律意识，提升执行力、推动力、落实力，保证十一届省委第二轮巡视反馈意见贯彻落实，进一步推动公司高质量发展。经研究，决定在公司范围内开展“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动，具体方案如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入学习贯彻省委书记郑栅洁在全省“发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化‘一改两为’全面提升工作效能大会”上的讲话精神和集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神，认真落实集团公司深化“改办优”十五条举措和“三基”建设三年行动计划，通过开展大讨论活动，有效解决党员干部在作风方面存在的突出问题，切实把各级党员干部的思想和行动统一到省委决策部署上来，统一到公司形势任务新要求上来，统一到打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的高质量发展能源企业实践上来，推动形成上下同心、政令畅通、凝心聚力推进企业高质量发展的浓厚氛围。

二、活动重点

此次大讨论活动集中于2023年3月5日至6月30日进行。

活动范围包括公司全体党员干部，重点是公司机关党员干部、各单位副科级以上管理人员和生产一、二线单位班队长。主要对照省委书记郑栅洁指出的“六重六轻”情形，集团公司党委书记、董事长、总经理杨林在集团公司 2023 年党委工作暨党风廉政建设工作会议以及巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议上关于干部作风存在问题的有关剖析，重点解决以下问题：

(一)思想认识方面。贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神、党中央重大决策部署是否结合实际做到真落实，是以会议贯彻会议、以文件落实文件；是否认识到党中央坚持自我革命，对作风建设提出了更高要求；是否认识到“改办优”深入人心，职工群众有了更高期盼；是否认识到作风问题具有顽固性、反复性，必须保持更大定力常抓不懈。

(二)担当意识方面。对工作岗位是否做到守岗有责、守土尽责；是否存在懒惰逃避、推诿扯皮、敷衍塞责思想；是否存在工作不上心，不推不动，推一推动一动，甚至推而不动；是否存在拈轻怕重、喊苦叫累，事情多做一点就觉得吃亏；是否存在墨守成规，安于现状，不思进取，不求有功但求无过，得过且过混日子。

(三)工作标准方面。是否存在标准不高、要求不严、节奏不快现象；是否存在对工作想得不深、抓得不细、盯得不紧现象；是否存在盲目自大，思想僵化、视野狭窄，总认为自己是最好的，听不得不同意见，看不到与先进的差距；是否立足自身纵向比、

眼睛向外横向比，在比学赶超中争先进位。

(四) 业务水平方面。对相关法律法规、标准规范、工作程序是否真学习、真掌握；在工作谋划上，是否存在思考不系统不全面不细致现象；对重大风险是否具有清醒认知和较强管控能力。

(五) 执行能力方面。在制度执行、任务落实方面是否存在形式主义现象。在落实工作任务上是否存在浅尝辄止、打擦边球、摆样子、走形式、打折扣的情况；是否存在见而不抓、抓而不实、实而不久，看似忙忙碌碌、风风火火，实则效果不佳现象。

(六) 为民服务方面。是否树立“大抓基层”风向标，提升为民办实事的效能；是否把确定下来的民生实事落实到位；是否存在对职工群众诉求漠不关心、不管不问，对待群众简单粗暴甚至激化矛盾等问题。

三、方式方法

此次大讨论活动，主要分为五个阶段进行：

(一) 深入学习阶段。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党中央关于党的纪律作风建设的系列规章；全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会精神；集团公司2023年党委工作会议暨党风廉政建设会议精神；集团公司深化“改办优”十五条举措；集团公司九届三次职工、工会会员代表大会精神；集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神，以及本《方案》安排部署。公司党委通过中心组学习会、专题学习会等组织公司副

总师和各单位负责人做好集中学习；各党支部利用专题学习会、“三会一课”等组织党员、副科级以上管理人员、班队长集中学习。

时间安排：2023年3月5日至3月20日

责任部室：党群工作部，各党支部

(二) 讨论查摆阶段。在强化学习的基础上，重点组织副科级以上管理人员、班队长以“作风大转变，我该怎么办”为主题开展大讨论，对照巡视巡察反馈意见、自身岗位职责和公司形势任务新要求深查细摆，人人自我对照、自我查摆、自我反思，形成问题清单。

其中，公司副总以上领导大讨论由党群工作部负责实施，公司党委书记、董事长为第一责任人；公司机关和职能部室由各部室负责实施，各部室负责人为第一责任人；生产一二线党支部由各党支部负责实施，各党支部负责人为第一责任人。各部室、各党支部讨论情况要形成总结报告，向党群工作部报备；党群工作部、纪委参与部分部室和党支部讨论，对讨论情况进行抽查。

时间安排：2023年3月21日至4月10日

责任部室：党群工作部、纪委、各党支部

(三) 制定措施阶段。针对自我查摆出的问题制定整改措施，所制定的整改措施要切实可行有针对性，既要有足够的高度、硬度，又要有一定的创新性和长效性，坚决防止作表态、唱高调和应付凑合的“过关”心理。副科级以上管理人员、生产一二线单

位班队长要认真填报《招贤矿业公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单》。

其中，班队长“问题整改清单”由各党支部负责收集、汇总；公司科级管理人员“问题整改清单”由各党支部（部室）报送至党群工作部收集、汇总；公司副总师“问题整改清单”由党群工作部负责收集汇总；公司副处级以上管理人员的“问题整改清单”，由党群工作部收集审核汇总后，分别报集团公司党委组织部和纪委。

时间安排：2023年4月11日至4月20日

责任部室：党群工作部、纪委，各党支部（部室）

（四）集中整改阶段。对查摆出的各方面问题，能即知即改的要立即改，需要落实措施改的要集中时间整改、在活动中整改。在整改同时，各党支部召开以“作风实、效能高”为主题的专题组织生活会，重点对照过去一年来本人及所在岗位在各级各类作风检查中发现的问题，深入查找不足，深入分析原因，制定整改措施，认真抓好整改。领导班子成员要带头参加所在党支部专题组织生活会，确保组织生活会取得高质效。各党支部负责人要对照党支部开展大讨论活动深入学习、讨论查摆、制定措施、集中整改各阶段工作取得的成效，围绕各部室及负责人作风建设工作情况，认真查摆反思，撰写“作风大转变 我要怎么办”大讨论活动总结报告，引领干部职工进一步解放思想、转变作风、提振精神、奋发进取，以过硬的作风推动矿井高质量发展再上新台阶。

各党支部负责人总结报告报党群工作部（组织）。

时间安排：2023年4月21日至5月31日

责任部室：党群工作部、纪委，各党支部

（五）专项督查阶段。由公司党群工作部、纪委、人力资源部、安全监察部、生产技术部等相关人员组成督查组，对管理人员参与和落实大讨论活动情况进行专项督查。主要看，管理人员参与面是否达到100%；查摆的问题是否具体实在“像自己”；制订的整改措施是否符合要求；每名党员干部是否做到了边学边改、边查边改、即知即改；职工群众是否有较高的满意度。对发现明显属于不重视、消极应付、组织不力、落实效果差的单位或个人，予以追责问责。

时间安排：2023年6月1日至30日

责任部室：党群工作部、纪委

四、保障措施

（一）加强组织领导。各级党组织要高度重视，充分认识开展大讨论活动的重要性和必要性，切实加强组织领导，围绕本《方案》确定的整顿重点和目标要求，认真抓好工作落实。公司领导班子成员、科级管理人员，特别是主要负责人，要以上率下发挥示范作用，带头用心用力投身到活动中去，确保此次大讨论活动取得实效。

（二）强化宣传引导。充分利用各类宣传阵地，及时发布活动信息，交流经验做法，推出先进典型，营造浓厚氛围。开辟大讨

论活动专栏，利用公司通报栏，总结活动中的好经验，曝光典型问题。对发现的典型问题，要坚决通报曝光，并及时采取相应措施。

(三) 抓好各方监督。要做好对活动开展情况和效果的监督，管理人员要相互监督，自觉接受各方面的监督。公司党群工作部设立专门监督电话和邮箱。监督电话：0917-8089999-6077；电子邮箱：56293362@QQ.com。

(四) 搞好群众测评。活动临近结束时，公司党委组织人事部门、纪委从党员干部开展此次大整顿的基本表现、现实表现、综合表现等方面设定项目，组织党员干部职工进行测评。

(五) 严肃追责问责。各党支部（部室）要按照大讨论活动时间节点和整改任务清单要求，做好各阶段的工作，不走过场、不搞形式确保大讨论活动取得实实在在的效果。对敷衍应付、查摆问题不深入、整改落实不到位的，一经发现，坚决通报曝光、并严肃处理。

附件：招贤矿业公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单

附件

招贤矿业公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单

单位职务：

姓名：

序号	主要问题及表现	整改措施	整改时限

