“三基”建设月度专报

# 2023年2月份

公司“三基”建设领导小组 2023年3月3日编制

**抓好“三基”建设 夯实安全根基 促进长远发展**

新年伊始，公司党委书记、董事长陈秀友在公司一届五次职代会报告中强调，“三基”建设是公司未来三年的重点工作之一，必须高度重视，聚力推进。要以班队长队伍建设、一级标准化达标创建、职工教育培训为主要抓手，力争通过三年努力，切实补上安全基础中的短板弱项，稳固公司安全发展根基。庄严的承诺、殷切的嘱托、员工的期盼，对“三基”建设提出了更高的目标要求。新的一年，“月度专报”将牢记使命任务，强化政策引领，推进工作落实，调动基层单位主动性，激发广大职工积极性，以实实在在的“三基”建设成效，夯实安全根基，促进工作落地，实现公司长远发展。

# 目录

【公司“三基”工作月志】-------------------------01

【基层“三基”工作活动】-------------------------06

【经验成果】-------------------------------------12

招贤矿业公司“干部夜校”助推矿井高质量发展------12

招贤矿业公司通防部瓦检队班组管理“七法”--------15

招贤矿业狠抓灾害治理 确保矿井安全生产-----------19

**主题词：**“三基”建设 月度 专报

**抄 报：**“三基”建设领导小组组长、副组长，公司领导

**抄 送：**各单位党政负责人

“三基”建设领导小组办公室

2023 年3 月3日编发

【公司“三基”工作月志】：

**2月1日** 干部夜校,授课人王元满，课题为：经营管理及工资材料考核。

**2月6日** 从陕西省应急管理厅传来喜讯，招贤矿业被陕西省授予2022年度全省煤矿灾害治理先进集体荣誉称号。

**2月7日** 公司在三楼智能会议室召开“三基”建设小组会，会议由经营副总师兼经营管理部部长王元满主持，党委书记、董事长陈秀友，副总经理华海洋及相关部门负责人参加会议。董事长陈秀友对三基工作提出六点指示：1.“三基”建设是公司抓好安全生产、经营管理和素质提升的根本基础，是一把手工程，必须高度重视，认真做好。今后，涉及到的单位负责人及“三基”建设分管领导必须参加月度“三基”工作会议。2.党群部要加大“三基”建设宣传力度，营造学习贯彻落实集团“三基”文件的浓厚氛围。3.经营管理部要结合公司实际情况制定季度、年度工作目标，并将指标分解到单位，落实到个人。4.经营管理部要制定“三基”工作自查清单，让各单位对照工作清单进行自查打分，并补缺补差，制定出提升计划，经营管理部要定期进行督促落实。5.“三基”建设领导小组要牵头制定“三基”建设考核办法，并严格考核兑现。6.对于1月份计划没有完成的要按制度考核通报。

**2月8日** 干部夜校,授课人郝虎，课题为：综放工作面生产工艺。

**2月12日** 集团公司快速掘进工作现场会在招贤矿业公司召开，副总工程师、恒源煤电总工程师邹军带领集团公司相关单位负责同志及省内煤矿总工程师等参加。

**2月15日** 公司下发《关于2023年度安全生产教育和培训计划及指导意见》，对全面推行培训市场化运作、班队长培训、员工在职学历教育、技能鉴定工作、实操培训工作作出了具体安排。

**2月15日** 干部夜校,授课人李治龙，课题为：深入贯彻党的二十大精神+合规管理。

**2月18日** 公司召开“三基”自查专题通报会，通报了自查结果，副总经理华海洋对下一步工作提出了三点意见，党委副书记纪委书记工会主席李治龙提出五点要求：一是提高政治站位，高度认识“三基”建设工作的极端重要性。“三基”建设被纳入集团公司重点工作，一抓三年。招贤矿业公司已将“三基”建设纳入重点督查督办事项。各单位要进一步转变工作作风，要真抓实干，雷厉风行，要对照自查清单，按照时间节点逐条落实到位。经营管理部3月初要对各单位“三基”自查表未扣分项进行一次复查。3月中旬，“三基”建设领导小组副组长带队、经营管理部牵头对各部门和基层单位进行全面检查，确保各项工作落到实处。二是设定“三基”建设年度目标。一季度“三基”建设检查确保不被通报，二三季度进入第二梯队，年底确保进入省外矿井前三名。三是《“三基”建设考核办法》要考核细致、奖惩到位，并抓紧下发，需要基层单位落实的工作归口部门要加强督促检查。四是工作要高标准，需要基层单位配合的，不能安排过就算，需要开会培训的及时培训，做好部署、指导、检查、通报、问责工作，有问题要提前反映，切不能拖拖拉拉。五是各单位要主动作为，不推诿，不迟疑，不观望，拓宽思路，以饱满的热情和只争朝夕的紧迫感扎实做好“三基”建设各项工作，凡是工作不到位的、作风漂浮的，一律按照制度进行处理。

**2月18日** 公司制定下发《招贤矿业公司关于印发职业技能等级认定实施办法》，明确了各部门职责分工、认定流程及各岗位工种职业技能认定申报条件。

**2月19日** 公司开展智能化矿井建设专题培训，邀请西安科技大学机械学院副院长、陕西省煤矿智能化验收专家毛清华教授，为公司领导和生产一、二线单位管技人员讲授智能化矿井建设相关知识。

**2月22日** 公司下发《关于下发“三基”建设三年行动计划的通知》,对“三基”建设进行系统安排部署。

**2月23日** 干部夜校,授课人孙康，课题为：事故隐患排查治理。

**2月24日**  为推动公司重大决策和重点工作有效落实，公司党委下发《关于完善督查督办工作机制的通知》，完善了分解立项机制、动态督导机制、报告反馈机制和考核通报机制等四项机制。

**2月28日** 公司下发《关于印发不安全行为管理制度的通知》，对不安全行为界定标准、反不安全行为管理规定、不安全行为查处、反不安全行为管控措施、持续改进和绩效考核进行了具体规定。

【基层“三基”工作活动】

党群工作部

2月4日，持续改进领导小组对2022年四季度“五小”科技创新项目进行了评审。

2月16日，报送推荐集团公司优秀专业技术人员5人、优秀专业技术人员标兵1人；优秀班队长5人，金牌班队长1人。

2月18日-22日，深入基层开展班队长减负问卷调研，走访班队长11人，收回有效问卷27份，整理意见建议5条；

2月20日，经生产一二线单位推荐，组织领导小组进行评审，向集团公司推荐报送1名“安全标杆人物”和1名“安全标杆班组”。

2月27日，意向至招贤工作的西安科技大学主体专业9名大学生到矿实习，党群工作部制定了配套详细实习计划，加强了对拟入职大学生管、培、育工作。

2月份作风督查共2次，通报2次。

安全监察部

2月6日--26日，分各大专业对安全生产标准化进行了检查。

全月深入7家生产单位抽查了学习事故案例警示片的情况。

职工培训中心

2月18日，职工培训中心召开一二线单位培训网员专题会议，对区队员工培训工作进行了具体安排。

2月20日，职工培训中心就实操培训和技能鉴定两项工作进行重点安排，启动了相关招标程序，为后续工作奠定了基础。

2月下旬，基层区队陆续开展了班队长专题培训、技能鉴定辅导、实操培训等工作。

2月份，举办干部夜校4期。

生产技术部

2月28日，生产技术部会同经管部、安全监察部到掘进一部召开了班组杜绝“五活”调研座谈会，掘进一部管技人员及班队长18人参加会议，提出意见建议20余条。

调度指挥中心

2月14日，更改综合管控平台应急队伍信息以及应急专家库成员信息。

2月18日，录入招贤矿业公司应急救援演练完成情况。

2月27日，应急知识库录入相关法律法规--《煤矿安全规程》、《生产安全事故应急条例》、《生产安全事故应急预案管理办法管理》三则。

# 经营管理部

2月10---16日，组织“三基”建设职能部门对照集团“三基”考核文件逐条自查打分。

2月12日，下发《关于“三基”建设1月份工作考核的通报》。

 2 月27日，上报集团公司《“三基”建设专报》经验交流材料2篇---《招贤矿业干部夜校助推高质量发展》、《招贤矿业通防部瓦检队班组管理七法》。

利用每周五安全例会，宣贯公司“三基”建设相关政策。

# 采煤部

# 2月初,采煤部制定了采煤机司机实操培训计划。2月18日，在1303工作面开展了现场实操教学活动，由生产班队长江祥和煤机司机项虎授课，对采煤机采煤工艺流程及采煤机操作方法进行了详细的讲解，7名采煤机司机参加，均进行了现场实操演练和考评工作。

掘进二部

**落实“三抓”，加强“三基”建设。 一是抓学习，深刻领会“三基”建设的深刻内涵。**利用部门会议、支部会议等形式组织学习公司“三基”建设文件，充分认识“三基”工作的重要性，增强责任意识。“三基”建设工作是煤矿安全发展的根基，是建设一流矿井的基本要求。基于我公司安全管理基础相对薄弱，干部严、细、实作风存在差距，员工队伍素质整体不高，加强以区队班组为重点的基层建设、以安全生产标准化为重点的基础管理、以职工培训为重点的基本功建设，意义重大，必须常抓不懈，持之以恒，抓出成效。**二是抓基础**。以安全生产标准化为主线，以两规范及“五位一体”，反“三违”，规程措施编制、贯彻，隐患排查为支撑，抓好基础工作。各队通过动态隐患排查，查不安全人、不安全措施、不安全设施、不安全环境，加大自主反“三违”力度，建立隐患排查台账，定期对日常隐患进行总结归纳，制定管控方案。**三是抓基本功**。建立分管副总经理及分管副总师牵头对区队管理人员专项培训机制，加强特殊设备及重点岗位操作培训，切实提升干部员工的素质。规范班前会学习培训，提高一日一题、一周一案例、一月一考针对性。采取日常抽考、月度考试等方式，抽查职工班前会学习掌握情况，并在班组会议上通报抽考和月考情况。

修护部

修护部做到四个加强，促进“三基”建设的发展。**一是加强安全隐患排查治理和反“三违”工作**。2月份，现场排查隐患共计118条，现场整改86条，剩余全部“三定”落实处理：“三违”发生率极大降低，有力保证了安全生产。**二是加强“三基”建设宣贯工作**，按照考核细则进行逐条对照，逐条整改，广泛动员全体职工积极参与。**三是加强制度建设**。修护部针对出现的新情况、新问题，及时补充完善规章制度，并在区兑现会上公布实施。规范了职工的安全行为，提高了工作质量。成立了考核小组，制定了多项考核办法，加强“三基”建设考核兑现工作。**四是加强党支部作用的发挥**。定期开展“创先争优”、职工培训及文体活动等，及时掌握职工思想动态，积极做好稳定工作，关心职工疾苦，解决职工生活、工作中的实际困难，红白喜丧积极张罗，及时看望有病职工，向困难职工捐款捐物，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

机电部

为进一步降低生产成本，提高效益，机电部电管队从精细化管理入手，积极引导职工增强“剩下一分，增利一分”的成本意识，坚持“能用不领新，能修不舍弃”的理念，大力开展“修旧利废降成本、挖潜增效激活力”行动。

运输部

2月10日， 运输部对班队长进行《安全风险与分级管控》专题培训，14名班队长参加培训，党支部书记王庆亮授课，他从建立安全风险分级管控工作制度，明确安全风险的辨识范围、方法，安全风险的辨识、评估、管控工作流程等方面介绍了运输部各工种的管控措施。

2月初运输部制定了井下电工技能培训计划。2月16日在运输部会议室组织电工进行理论学习。2月23日，在主斜井配电室进行电工技能实操考试，10名电工实操成绩均合格。

2月23日，架空乘人车变频器厂家技术人员来公司进行变频器理论和实操培训，10名电工参加培训。

980辅助运输采用无轨胶轮车的运输方式。运输部3名员工参加公司培训办组织的无轨胶轮车学习。

通防部

2月20日，通防部开展了实操培训。此次实操培训分为三个环节，首先由班队长进行实操演示，并讲解安全注意事项。其次由员工自主进行操作，班队长考核。最后，所有员工现场进行交流，总结不足，分享收获。

【经验成果】之一

招贤矿业公司“干部夜校”助推矿井高质量发展

为进一步增强全矿干部职工学法、懂法、尊法、守法的思想意识和行动自觉，结合“学法规、抓落实、强管理”活动要求，着力提升管技人员业务水平和管理能力，全面夯实矿井安全管理基础，助推矿井高质量发展，招贤矿业公司于2022年四季度开始开办了“干部夜校”。

**一、精心部署 重点推进**

公司总经理对“干部夜校”培训工作进行了重点部署和细致安排。公司安全副总经理、安全副总师牵头组织，职工培训中心、安全监察部共同完成了前期准备工作。2022年10月28日，招贤矿业公司下发了文件《开展安全法律法规及岗位操作标准学习活动》（陕招安全〔2022〕325号），对举办“干部夜校”专题讲座进行了具体规定，每周三晚间19:30~21:00，共计2课时，由副总师及以上公司领导进行专业授课，公司副队长及以上管技人员全员参培，第一课于11月9日开讲。截至目前，“干部夜校”讲座已经举办了13期。

**二、内容丰富 质量上乘**

“干部夜校”安全知识讲座的第一课、第二课分别由公司董事长、总经理进行讲授。截至目前，课程内容主要涉及安全生产管理、新装备新技术、法律法规、党建理论、经营管理等五大版块。课题包括深入贯彻党的20大精神、全力抓好矿井安全生产工作、智能化矿山建设、机电运输安全管理、矿井顶板灾害防治技术、通风防灭火专业、防治水技术、井巷掘进新技术新装备、煤矿法律法规发展历程、经营管理及材料考核、综放工作面生产工艺、安全管理“双预控”机制等，讲座授课内容十分丰富，授课老师都能精心备课，课件图文并茂，让人赏心悦目。煤矿采掘机运通五大专业具有紧密的内在联系，各大专业都是相互促进、相辅相成的，管理人员对各大专业系统的学习对于促进矿井全面发展具有十分重要的意义。

**三、效果突出 干部员工满意**

通过3个多月连续授课，管技人员的全员参与和系统学习更是达到意想不到的效果。公司副总师以上领导充分代表本专业领域的最高水平，能够充分结合本专业现场工作实际进行授课，对安全生产工作具有很强的指导意义。调查显示，采掘一二线管技人员纷纷表示受益匪浅，对于提升管理人员综合素质很有帮助。

通过数月的教学实践，“干部夜校”培训取得了十分突出的培训效果，矿井出现了一些可喜的变化，具体表现为：一是主动钻研业务的多了，不思进取的少了；二是系统思考的多了，盲目蛮干的少了。掘进一部、通防部分别成立了工作反思小组，从思想、管理和作风上对近期工作进行了反思，查找自身问题和不足，进一步改进工作作风，推进工作上台阶；三是遵章守纪的多了，“三违”现象少了， 三个月累计“三违”现象同比减少15%。

**四、总结经验 继续前行**

行为心理学研究表明：21天以上的重复会形成习惯；90天的重复会形成稳定的习惯。公司将充分利用“21天法则”、“90天定律”来总结“干部夜校”教学实践经验，形成高质量培训长效机制。近期，公司领导已经达成共识，公司将长期举办“干部夜校”，贯彻“教学相长”的培训理念，建立健全员工教育培训长效机制，为矿井高质量发展保驾护航。

【经验成果】之二

通防部瓦检队班组管理“七法”

通防部瓦检队，不断探索创新班组管理方法，形成了具有自身特色的班组管理“七法”，从2019年实施至今，取得良好的效果。

**一、互动式班前会**

煤矿的班前会，一般是班队长在上面讲，员工在下面听。这种灌输式的班前会往往效果不好。如果班前会时间短，讲不清要点；如果时间长，又会使员工内心抵触，听不进去。

他们对班前会召开方式进行了创新，采取现场问答式。班队长安排好员工的工作范围后，由员工向班队长现场提问当班工作重点、安全要点和注意事项，一方面让员工更有针对性地了解当班工作重点，强化记忆，避免工作失误和安全事故；另一方面，要求班队长必须提前做足功课，把各个工作现场的实际情况和上级相关要求等学深悟透，同时，还使班队长安排工作要有针对性，更加符合现场、贴合实际。

**二、激励式培训**

**让员工上讲台轮流授课。**对班前会“每日一题”进行改革，改变以往班队长讲、职工听的方式，班队长提前排出学习内容和员工上讲台计划表，在班前会“每日一题”环节，由员工带领大家学习，然后班队长再进行补充。对讲课熟练的员工予以奖励加分，员工的学习热情空前高涨，由要我学变成我要学，促进了员工理论知识和业务水平的提高。**培训成绩与工资收入挂钩。**针对本队员工年龄偏大，理论知识跟不上，学习积极性不高，业务水平差距大，特制定培训奖罚制度，使培训考试成绩与工资收入挂钩。每月月底开展一次闭卷考试，对考试合格人员给予相应工分的奖励，对考试不及格人员给予扣减工分的处罚，并且要求补考；50岁以上的老员工，经本人申请，如考试不合格不罚款，但也不参加班组评比和奖励。通过把培训成绩与工资收入挂钩，进一步调动了员工参与培训的积极性，老员工吕家贵、尚金峰、魏军在看到其他人通过培训考试提高了工资收入，主动要求参加考试。

**三、实操式教学**

瓦检员在井下是单独作业。为了提高个人业务操作能力，瓦检队创造条件对员工进行实操培训。因陋就简在四楼楼顶利用废旧风筒布材料制作模拟巷道，设置局扇、风筒、风门探头、压风自救、隔爆水袋、喷雾、绞车、封闭墙高冒点等现场环节，利用安全例会日，定期进行集体实操教学，让一名员工现场演练，其他员工观摩，互相打分，最后评选出一名优秀者奖励加分，通过实操演练，提高员工的业务水平。

**四、制度化管理**

管理要靠制度，一个科学完善的制度体系是加强管理的重要依据。结合集团、矿和部门的相关要求，根据瓦检队实际，制定出瓦检队管理制度。**在流程管理方面**，制定了班前会制度、交接班制度、班后会制度；**在现场管理方面**，制定了班组隐患排查治理制度、班中走动式巡查制度、班组自主纠偏制度、班组安全隐患闭合制度、班组“三违”、班组安全连带责任制度、班组安全生产标准化管理制度、锚索钻孔验收管理制度、掘进巷道泄压孔监督施工的管理办法、现场安全文明生产制度、栅栏施工标准.封闭墙巡查制度等；**在日常管理方面**，制定了材料管理制度、班组工分分配制度、员工培训制度、员工奖励制度等；**在班队长管理方面**，制定了班队长带班管理制度、班队长绩效考核制度。通过完善的制度体系，提高员工积极性和责任心，有效的把安全生产任务落实到位，让班组建设步入制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

同时，考虑到招贤矿员工来自千里之外，出外挣钱很不易，因此，引入了人性化管理机制，制定了**罚款返还制度**，对于一些违反制度行为情节较轻的，处罚后，如果在设定时间内未发生类似“犯规”的行为，则如数返还，让员工在认识到错误的同时，拥有一个改过自新的机会，充分调动员工的积极性和工作责任心。

**五、团队式竞赛**

为了提高班组凝聚力，制定了三班竞赛评比奖罚制度，对于排名靠前的班组，工人及班长分别给予相应的工分奖励，对于排名最后的班组，员工和班长分别给予扣除工分的处罚。把遵章守纪、隐患排查、工程质量等作为班组竞赛评比的重要条件，个人违章、隐患排查不到位、工程质量差等，都会影响班组排名，使员工与班组始终融为一体，有效地提高了班组凝聚力和战斗力。

**六、轮流当队长**

给班队副职搭建一个展现自我的平台。队长将权力下放，让副队长轮流来当“轮值队长”，在此期间行使大队长的各项权力，全面管理班队的安全生产，锻炼他们的管理水平和处理各种事件的能力，极大提高了班队长的积极性和热情，并且为通防部培养了大量的后备班队长。

1. **信息化交流。**

为了畅通工作信息交流的渠道，瓦检队建立了《采掘瓦检放炮员交流群》、《采掘质量标准化交流群》 。 招贤矿瓦检放炮员，平常工作都很忙，不利于组织学习，为深入推进瓦检放炮员的教育常态化、制度化，切实开展好日常教育和管理工作，结合工作实际，建立了《采掘瓦检放炮员交流群》，通过微信群及时发布上级文件精神、上传员工学习培训资料、通报工作动态、下发通知等，有效提高了工作效能，进一步拓宽和畅通了学习交流的渠道，达到了沟通交流效果。

瓦检员在巡回检查瓦斯的同时，还要时刻对“一通三防”设施（包括风筒、喷雾、压风自救、隔爆水袋、密闭墙建筑等）进行检查和维护。他们发现问题向通防部汇报，通防部下联系单给一线单位值班人员，再传达到施工队里，时间长，效果差，很多隐患不能及时整改，影响安全生产。针对这一情况，瓦检队创建了《采掘质量标准化交流群》，把各生产单位主要负责人拉进群里，这样井下瓦检员发现问题和隐患汇报到通风调度，接着通风调度人员及时转发到《采掘质量标准化群》里，生产单位负责人第一时间发现问题，第一时间安排处理。自从该微信群建立以后，各种隐患和问题，发现的早解决的快，安全生产标准化水平得以较快提升，得到矿领导和生产单位的赞扬和认可。

班组管理“七法”的实施有效提升了员工素质，为瓦检队安全生产打下了坚实的基础，截至目前，招贤矿业通防部瓦检队实现安全生产1360余天。该队从2020年以来连续三年被评为矿井模范班组，2021年被评为集团公司工人先锋号，2022年班队申请发明专利2项。瓦检队长孟凡振2021年被评为集团公司金牌班队长。

【经验成果】之三

招贤矿业狠抓灾害治理 确保矿井安全生产

招贤矿业坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，认真贯彻落实安全生产方针、政策、法律、法规，扎实开展安全生产专项整治三年行动。2020年、2021年均实现“零工伤”，实现安全生产五周年，2022年实现安全生产，未发生人身伤亡事故。矿井安全生产管理机构、安全生产管理制度、风险管控和隐患排查治理双重预防机制健全，实现从业人员培训全覆盖，煤矿“三项”岗位人员全部持证上岗。

长期以来，企业上下统一思想认识，始终聚焦矿井重大灾害防治工作，全面深入各项灾害综合治理。在不断实践和提炼中，总结创新了针对招贤矿业实际的一系列灾害治理理念和技术。

**一、瓦斯治理**

严格落实“一面一策”瓦斯治理措施，实施高位钻孔代替顶板高位抽放巷进行高效、稳定抽放瓦斯，并在两巷隅角埋设大直径抽放管路，保证回采期间回风流及隅角瓦斯不超限；招贤矿业也是在永陇矿区首个实现以孔代巷技术治理采空区瓦斯的矿井。同时因地制宜，采用千米定向长钻孔代替普钻预抽工作面瓦斯。根据工作面瓦斯地质条件，巷道布置及通风方式，合理选择工作面的瓦斯防治措施，做到物环相宜，经济高效。2022年共计抽采瓦斯340万m³，无瓦斯超限情况发生。

**二、防灭火**

招贤矿业防灭火工作坚持“主动预防，快速治理”的理念。着重超前、细致的基础工作。重点处理好通风与防火、抽放与防火的关系，结合不同的地质条件和客观因素，综合考虑自然发火因素，采取科学精准的防灭火措施。目前，招贤矿业通过分阶段分区域采取针对性综合防灭火措施，并加强“人工、束管、在线”三位一体监测预报，综放工作面自然发火气体指标均稳定在合理范围，回风流气体没有出现超限现象。

1.形成束管监测、在线监测、人工监测三位一体预测预报模式，及时对检测数据进行综合分析，实现井下自然发火隐患早预警、早发现、早处置。

2.同时工作面正常回采及末采过程中采取“快速推进、惰气置换、端头堵漏、顶煤注胶、老塘隔离、架后灌浆”等综合防灭火措施。收作停采期间采取“降低风压、架间注胶、钻孔灌浆、架后惰化”等立体化防灭火措施。

3.综合运用封闭式压注液态CO2技术、采空区架后全排筛眼防火管路等技术，使采空区遗煤自燃得到有效控制，消除了综放工作面初采、回采及停采收作期间采空区自燃发火的隐患；1302工作面已累计注N2：1114680m3，灌浆10629m3，注液态CO2：397.1m3，收作期间架间压注凝胶（碳酸氢钠：16750kg，水玻璃：33500kg），1302工作面收作期间无自然发火隐患。

**三、水害防治**

招贤矿业主要受离层水害威胁，经武强院士等国内知名防治水专家就本矿提出的离层水害治理技术进行论证，确定了“抽、排、裂、支、控”的复合灾害综合防治技术措施，工作面回采期间通过施工地面抽排水钻孔提前疏排回采工作面离层空间积水。

1302工作面回采期间，在地面施工3个抽排离层水孔和3个疏降含水层孔，对工作面顶板离层水提前疏放。同时建立完善井下排水系统，在工作面两巷根据需求建立水仓、水沟以及沉淀池，水仓内安装潜水排沙泵进行排水，排水系统中泵流量和管路符合排水要求，双回路供电；超前施工顶板预裂爆破孔，弱化顶板，降低工作面回采时裂隙发育高度及初次来压、周期来压步距和强度，减小工作面回采后顶板大面积断裂造成的冲击及降低两带发育高度；强化工作面支架及两巷超前管理，采用锚索对两巷超前加固、采用单元垛式支架超前支护沿空风巷；控制工作面回采强度，加强工作面放煤的精细化管理，实现工作面匀速推采，避免停采滞采；综合水文、微震、瓦斯及矿压等各类监测系统数据变化进行日分析等措施，总结出适用于招贤煤矿的部分离层水突水规律，并以此研究出较实用的突水预警条件。通过复合灾害综合防治技术措施实施，2022年抽排离层水229万m³，实现了1302工作面的安全回采。

**四、冲击地压防治**

招贤矿业成立了专门的冲击地压防治机构和钻探事业部，配备有防冲副总；建立了岗位安全责任制、“零冲击”目标管理制度等20项管理制度。

建有区域和局部相结合的冲击地压监测系统。区域监测采用SOS微震监测系统，局部监测采用KI615应力在线监测、ARES-5/E地音监测配合钻屑法监测及效果检验。通过综合预警平台对监测区域的危害状况做出合理的预测预警。

局部防冲措施方面，掘进工作面采用“大直径、煤体爆破相互结合”，回采工作面“顶板爆破预裂为主，大直径钻孔、煤体爆破卸压相结合”，解危卸压以煤体爆破为主的卸压解危模式，确定“卸-支”平衡点，在不破坏原有支护的前提下，确保采掘工作面在卸压保护带内施工。全年施工各类防冲卸压钻孔15.6万m，计划2023年引进地面水力压裂技术对回采工作面实施区域防冲卸压。

采掘工作面现场设置限员管理站，明确规定进入区域和人数；采动影响区域内严禁巷道维修与回采平行作业、严禁同一区域多点维修，严禁间距小于150m维修；冲击危险区域物料、管路采取捆扎固定措施、按照规定设置压风自救系统；回采工作面超前支护距离符合规定要求等。

认真开展风险分级管控和隐患排查治理工作，扎实开展各类安全检查，全年排查整改各类隐患6000余条，责令停止作业24次，考核、问责管技人员57人次，有力压实了安全管理责任。2022年，招贤矿业通过灾害治理措施的有效实施，确保了矿井的安全生产，实现了“瓦斯零超限、煤层零自燃、矿井零突水、冲击地压零冲击”的灾害综合治理目标。