

附件

招贤矿业公司深化“改办优”进一步加强管理干部作风纪律建设、 推动公司高质量发展重点工作任务清单

重点工作		完成时间	牵头领导	配合领导	责任单位	
做到对标对表， 大力弘扬优良 作风	提高政治 站位	1.落实党委会第一议题和理论中心组学习首要内容制度，做到学思用贯通。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席	党群工作部 综合办公室 各党支部
		2.对上级重大决策部署，及时制定贯彻落实方案，明确责任部门和完成时限，建立工作台账，逐项推动落实。	长期坚持	董事长 总经理	领导班子其 他成员	综合办公室 调度指挥中心
	严守政 治规矩	3.在巡视巡察、审计和各类检查考核中，及时全面准确提供资料，高质量高标准完成相应整改工作。	长期坚持	党委书记、 董事长， 总经理	党委副书记、 纪委书记、工 会主席	纪委 各部门
		4.研究制定加强公司网站、微信公众号、微信群等各类网络媒体平台管理规定对讲座、报告会、论坛、研讨会等实行会前内容审核，不得发表不当言论。	2023年6 月底前完 善相关规 定，长期 坚持	党委会书 记、纪委书 记、工会主 席		党群工作部 各部门
		5.落实党内政治生活制度，执行重大事项请示报告制度，如实报告个人有关事项。	长期坚持	党委书记、 董事长	领导班子其 他成员	党群工作部 纪委 各党支部

做到对标对表，大力弘扬优良作风	严格制度执行	6.落实上级公司“制度建设年工作安排”，持续完善公司安全等相关制度体系，维护制度的严肃性和权威性。	2023年12月底前	董事长 总经理	领导班子其他成员	综合办公室 安全监察部 各部门
	提升工作效率	7.完善落实机制，确保上级公司安排部署和上级公司主要领导批示要求在招贤矿业公司落实落地；上级重要会议，3天内全面传达贯彻。	长期坚持	党委书记、 董事长， 总经理	领导班子其他成员	综合办公室 党群工作部 调度指挥中心 各部门
	提高工作质量	8.开展“三零”行动。每季度组织对公司相关网站、微信公众号、文件通知、报告报表、生产牌板上的文稿、信息、图片标注等内容进行清查，杜绝地面、井下宣传栏、牌板、提示牌出现文字和导向性错误的。	每季度开展	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席	党群工作部 综合办公室 纪委 各部门
	强化督查督办	9.聚焦集团公司和公司2023年党建、安全生产、经营管理工作重点任务，以及党委会、总经理办公会、安全办公会等议定的重点工作，建立督查督办事项台账，定期督办、对账销号。	长期坚持	党委书记、 董事长， 总经理	领导班子其他成员	综合办公室 纪委 各部门
做到真心真情，切实为基层、职工办实事做好事	推行一线工作法	10.领导班子成员每年到基层宣传宣讲党的政策会议精神不少于2次、调研不少于60天、形成调研报告不少于1篇、走访慰问职工群众不少于10户。	2023年底前	党委书记、 董事长	领导班子其他成员	各党支部 (车间工会)
	精简压缩文件会议	11.每周四原则上为“无会日”，公司会议活动相对集中在周一、周二、周五。	长期坚持	党委书记、 董事长， 总经理	领导班子其他成员	综合办公室 调度指挥中心 安全监察部

	着力推进家文化建设	12.常态化设置党委书记、董事长，总经理电子邮箱，畅通员工诉求渠道。	长期坚持	党委书记、 董事长， 总经理	党 委 副 书 记、 纪 委 书 记、 工 会 主 席	后 勤 保 障 部（武 保）
		13.关注职工群众急难愁盼事项，高质量完成职代会承诺六件实事。建立职工意见、诉求网格化管理，对职工反映的问题，基层党支部（车间工会）应在2日内予以登记办理，无法办理的，应在3日内反馈至公司党委（工会）；公司党委（工会）接收后，即审批流转至相关承办部门，承办部门应在10个工作日内闭环。	长期坚持	党 委 书 记、 董 事 长	党 委 副 书 记、 纪 委 书 记、 工 会 主 席	工 会 各 党 支 部（车 间 工 会） 责 任 单 位
做到求真抓实， 积极营造优良 发展环境	增强综合素质	14.健全完善“走出去”学习交流机制，相关职能部室每半年至少组织1次外出学习调研。继续办好干部夜校，用好“学习强国”APP、培训题库持续提升公司干部职工综合素质。	长期坚持	党 委 书 记、 董 事 长， 总 经 理	党 委 副 书 记、 纪 委 书 记、 工 会 主 席， 安 全 副 经 理	人 力 资 源 部 安 全 监 察 部 党 支 部
		15.积极发挥“五小科技”创新、岗位技能大赛、劳模（技师）创新工作室，用好皖煤工匠、优秀专业技术人员标兵、金牌班队长示范引领作用。	长期坚持	总 工 程 师	党 委 副 书 记、 纪 委 书 记、 工 会 主 席，	党 群 工 作 部 工 会 生 产 技 术 部

	持续改进提升	16.增强安全管控能力,通过国家一级安全生产标准化管理体系达标验收,深入推进“三基”建设,确保重大灾害治理措施落实到位,实现“四零目标”。大力推进智慧矿山建设,积极推广应用新技术、新工艺、新设备,提升生产效率效益。	长期坚持	董事长 总经理	领导班子其他成员	安全监察部 经营管理部 生产技术部 防治冲击地压 办公室 防治水办公室
	激励担当作为	17.落实上级公司和公司关于经营管理相关规定,精打细算,深挖内潜,不增强企业发展潜力。	长期坚持	董事长 总经理	经营副经理	经营管理部
		18.积极落实公司容错纠错制度,鼓励干部担当作为、积极探索改革创新。	长期坚持	党委书记、 董事长, 总经理	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 纪委
		19.深入推进“三项制度改革”、完善干部考核,实施末位调整和不胜任退出。	长期坚持	党委书记、 董事长, 总经理	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 人力资源部
		20.持续落实管技人员分级考核,压紧压实责任,促进严细实、深快准工作作风。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部

	严肃工作纪律	21.加强劳动纪律管理,严厉整治慵懒散浮推脱,坚决纠治不作为、慢作为、乱作为、假作为问题。加强跟带班管理,不得随意调班、提前离岗、擅自脱岗、不在现场交接班或下井让人带卡、打假卡。	长期坚持	党委书记、 董事长, 总经理	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 纪委 调度指挥中心
做到求真抓实, 积极营造优良 发展环境	严肃工作纪律	22.加强会风会纪管理,整治不按会议规定着装、无故缺席、随意替会,会议期间随意进出会场、接打电话、浏览网页、打瞌睡等问题。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 纪委 综合办公室
		23.加强干部作风督查,按照“井下五必查、地面六必究”要求进行督查。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部
	严格监督执纪	24.推进政治监督具体化精准化常态化,制定政治监督事项清单,实行动态更新,强化监督检查,以强监督保障严落实。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 纪委
	强化保障措施	25.做到“六到位”。组织领导到位;学习宣传到位;对照查摆到位;落实整改到位;督查指导到位;问责落实到位。	长期坚持	党委书记、 董事长	党委副书记、 纪委书记、工 会主席,	党群工作部 纪委

