重点准备工作面提高单进经验介绍（第2期）

 为贯彻落实集团公司2022年生产准备工作会议精神，进一步强化矿井工作面生产准备过程管控，保障采掘正常接续，生产技术部汇集整理了各矿在提高单进方面好的经验做法，供各单位学习借鉴。

## 一、“提士气、保掘进，任楼矿这样干”

受复杂采场条件影响，任楼矿2022年4～6月份连续3个月未完成掘进总进尺计划，上半年掘进进尺亏尺726m，72513、7264作为集团公司A类重点准备工作面连续3个月均未完成进尺计划，生产极其被动。进入7月份以来，全矿上下一心、不懈努力、精心组织，多措并举，顺利完成了 72513、7264、Ⅱ8224S重点掘进准备工作面及月度进尺计划，扭转了上半年被动局面。现对矿好的经验做法介绍如下：

**（一）强化思想引领，加强作风建设**

1.针对上半年掘进进尺被动局面，任楼矿7月份先后召开了“掘进攻坚”座谈会、总结反思会、约谈会及专题民主生活会，深挖思想、管理、设备、工艺上存在的问题，制定针对性整改方案，明确节点、挂图作战，矿组织部严格按照序时进度考核兑现。

2.大力弘扬“三个不相信”精神，切实转变全体干群工作作风。结合掘进系统各头面特点，完善保勤制度、机电管理制度，制定掘进机司机、机电工等特殊工种人才培养激励机制，严格制度落实。以百倍信心、十足干劲，迎面各种复杂困难局面。

3.以集团公司改进作风建设大会精神为指导，针对目前部分管理干部作风不实、管理不力，甚至“躺平式”作为，严格考核问责，切实转变作风。生产上连续2天、3天、7天完不成任务的，单位主要负责人、分管副矿长、矿主要负责人分别全流程跟班。职能科室、二线单位紧紧围绕掘进攻坚提升服务水平，出现生产影响时，部门负责人、分管领导深入现场、靠前指挥、解决生产难题。每周五矿晨会通报掘进系统队长以上管技人员周下井数、跟班数，对违反制度的严格考核兑现。领导干部冲锋在前，以上率下，层层压实责任。

**（二）优化施工工艺、合理劳动组织**

1.牢固树立“钻尺就是进尺”理念，扎实推进“钻掘一体化”。目前7264机、风巷，72513机、风巷等煤巷掘进工作面均已配备ZDY4000LS型履带钻机，增加超前探循环探查长度，减少探查频率，提高有效进尺时间。其中7264机巷打造以“液压钻机+综掘机+掘锚护一体机+皮带出煤+单轨吊运输机”快速掘进作业线。实现“原来1个圆班风钻超前探查18m、掘进进尺8m，变为液压钻机两个小班钻探进尺78m，连续循环高效进尺68m，工时效率提高了60%”。

2.灵活人力资源配置。抽调综掘区队支援掘进区综掘施工，抽调修护区队支援综掘区完善后路辅助工程；彻底摸排掘进系统各单位人员结构，严格考勤，调整地面无关人员。

3.合理劳动组织，做到接替有序。根据节点“倒着排、正着干”，合理安排工作任务、工种搭配。一是任务分解到每一天，指标下达到各个班，创新改变了以往按排的结算方式，有力推动上个班为下个班创造条件，实现上道工序为下道工序服务。各班组在班前安排工作、井下工序转换、井下材料领用、现场交接程序等方面，超前考虑，合理组织，团结奋战，互创条件。二是班与班之间无缝衔接。有效解决交接班、班末工效低的“灰色时间”段，推动班与班之间有序衔接、互创条件、良性竞争。三是保持正规循环不断线。到点就下班，不撇钩；接班就干活，不窝工。合理安排工作量，保持正规循环作业，高效完成当班进尺任务。优化劳动组合、科学工时利用、优化工序转换、加强设备检修，合理平行作业，避免返工活、浪费活，确保一次达标，保证掘进队伍有效作业时间，保证矿井正常接续。

**（三）强化物资保障，提升装备水平**

1.加强设备管理，强化物资保障。一是将“检”挺在前。真正落实“把设备当人看”，易损件必须井下现场备齐，大型配件代储代销、登记在册，月度更新。二是强化设备检修。掘进系统能否保持安全稳定运行，必须向检修要效率。矿进一步优化设备检修工作流程，对设备实行包机制，建立同岗同责的设备维护制度，改变过去生产与检修“分家”的情况，设备出现问题生产班和检修班同担责任，保证了设备运行的稳定，设备开机率达到95%，故障率直线下降。

2.针对7264工作面薄煤层、破矸量大应用大功率掘进机，目前已配备2台EBZ260掘进机分别应用于7264机、风巷，充分发挥设备效能，提高单进水平。在72513机巷原2\*30KW局扇+800mm风筒的基础上增设一路2\*45KW局扇+1000mm风筒,一定程度上解决了地温高的问题，同时为后期掘进工作面过瓦斯富集区打好了基础。

**（四）加大奖惩力度，激发工作热情**

1.依据皖北煤电群团〔2022〕 138号、皖北煤电生技 〔2022〕135号相关文件要求，矿制定了《任楼煤矿“建功杯”劳动竞赛激励考核管理办法》、《任楼煤矿2022年重点工作面接替保障办法（试行）》，严格按照重点准备工作面公司既定的节点进行考核兑现。开展小指标劳动竞赛，队伍进尺达标的，按照考核办法给予一定绩效工资奖励，进尺未达标的，给予对等处罚，每月对考核结果进行通报，提高干群的积极性。

2.以“薪酬激励”为抓手，修改工资分配机制、奖励机制，实行班清班结，实施职工收入与业绩、出勤挂钩考核，拉开分配差距。完善公开机制、监督机制，详细分解掘进单价，截割、打眼、支护、出货等各环节工序做到明码标价，保证工资分配公平、公正、公开，充分发挥工资杠杆作用。“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的氛围逐渐形成，思想上由“要我干”转变为“我要干”，大大提高了劳动效率。

**（五）发挥党建引领，助推掘进攻坚**

1.开展《“双联共建、对口援建”工作实施方案》。综采一区党支部与综掘二区党支部，综采二区党支部与综掘一区党支部，采煤预备区党支部与掘进区党支部对口援建。发挥党建引领作用，从“人力援建、物力援建、技术援建、综合援建”四个方面统筹全矿力量助推掘进攻坚。

2.感知一线艰辛、精准服务生产。组织地面辅助和机关单位员工下井体验实践，亲身感受一线职工的辛苦，能够更好为一线单位提供精准、贴心的服务。生产职能科室、生产辅助单位做好后续保障工作，认真践行“一切为安全让路、一切为生产服务”工作理念，树立“上下一盘棋、一条心、一家人”的思想，从灾害治理、技术措施、辅助运输、设备配件等方面服务一线，最大程度降低掘进进尺影响。

3.开展党建引领，发挥党政工团作用。以“党建+”模式为突破点，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，真正扛起责任，筑起坚强支部堡垒。一是加强组织保障，党委组织部组建共产党员攻关专班，针对重难点问题，做出指导性的方案规划，进一步发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。二是做好宣传报道，通过开设专栏、悬挂标语、制作牌板、抖音视频等形式，把镜头聚焦掘进、对准基层，加强先进人物典型事迹报道力度，加强对劳动竞赛结果的宣传以及“工人违章、干部反省”活动的跟踪报道；三是压力传递，以压力激发动力，加强督查督办，针对问题精准问责，深层次分析原因，把干部督查做实做到位。四是素质提升，加强区队自主培训，深入开展应知应会知识学习，创新培训方法，订单式开展特殊工种培训，强化实操培训，严格培训考核。

## 二、“招贤矿下好高效快掘一盘棋，奏响提效交响曲”

招贤矿岩巷单进一直位于集团公司先进水平，2022年上半年矿岩巷掘进进尺2910m。其中掘进一队进尺851m，月平均单进142m；掘进二队进尺767m，月平均单进128m。2022年上半年获集团公司建功杯劳动竞赛奖励达5队次，屡次刷新岩巷综掘进尺记录，2022年5月掘进一队施工的+980m回风大巷月进160.9m，创近2年来集团公司岩巷综掘单进新纪录。**招贤矿以实现高效快掘为目标，落实“331”快掘保障体系提单进。**

**（一）“3优化”：优化顶层设计、施工工艺、劳动组合**

**1.优化顶层设计**

（1）优化出矸系统。提前在+980m辅运大巷2#联巷设计施工矸石缓冲仓，满足二采区三条大巷同时掘进1天的出矸量，缓解后路出矸压力。早班回采工作面停产检修时，对矸石仓进行集中放矸，实现煤矸分时分运。优化巷道设计，补充施工7条联巷，实现采区三条大巷共用带式输送机大巷皮带机出矸系统，系统简便、流畅，大大提升施工效率。

（2）实施支护差异化管理。二采区三条开拓大巷掘进过程中，生产技术部根据顶底板岩性，在确保安全的前提下，对位于煤层顶板40m～60m左右的砂岩层位段巷道，锚杆间排距由800×800 mm调整为900×900mm，顶锚杆数量由每排9根缩减至7根；支护锚索间排距由1.6m×1.6m调整为1.6m×2.4m，减少支护工程量，提高单进水平。

**2.优化施工工艺**

（1）实施“两掘一修台阶式”施工法。通过持续摸索、优化，大断面岩巷综掘主推“两掘一修台阶式” 施工法。首先中、夜班分别施工上台阶3排，高度2.4m；早班集中刷下台阶6排，要求帮部锚杆滞后迎头不超过7排。通过以上施工方式，做到平行作业最大化、人员配置最优、工序衔接最佳、工作效率最高。

（2）实施逐排掘进施工法。原计划每循环进尺两排，单循环截割时间长达2.5～3h,长时间截割岩石设备负荷大，各机械部件磨损大、液压油易高温，掘进机故障率较高；通过实践摸索，将单循环进尺更改为一排，每次截割时间缩短，掘进机各系统稳定性大大提高，开机率达到95％以上，保证了岩巷掘进综合施工效率的提高，更有助于顶板安全管理。

**3.优化劳动组合**

（1）喷浆与进尺等工序平行作业。在围岩稳定的情况下，采取“取消初喷+后路集中喷浆”方式，为迎头进尺提供充足的时间，实现了进尺、后路喷浆平行作业，效率提升明显。

（2）帮部锚杆施工与掘进机检修平行作业。每天早班接班后2小时内完成下台阶进行卧底、刷帮，掘进机退至机尾位置后移交机电工，保证机电工每天维持4小时对设备进行检修、维护，降低设备故障率，实现平行作业最大化。

**（二）“3强化”：强化设备保障、队伍建设、考核激励**

1.**强化设备保障**

（1）进一步完善设备管理制度。严格执行班检、日检、旬检、月检制度，确保掘进机、皮带机、锚杆钻机等设备在完好状态下运行，杜绝因检修原因造成的生产影响。

（2）细化设备管理维护。对掘进机、皮带机等设备的检修、维护明确到人，做到“每日一巡查、定期保养”，建立设备维修记录台账，做好维修笔记，做到有档可查。井下设置专门地点存放油缸、高压胶管等易损备件，出现问题可以及时更换，最大限度减少影响时间。

（3）强化操作岗位培训。邀请掘进机厂家售后服务人员长期驻矿，定期下井对各掘进机设备情况进行摸排，现场指导实操培训，使掘进机司机更加规范操作的同时，也能够对设备简单的故障及时有效诊断，快速维修。

2.**强化队伍建设**

加大专业技术人员引进力度，通过多种途径引进中国矿业大学、西安科技大学等知名院校大学毕业生24人，充实到采掘一线，强化了专业技术队伍力量。上半年分批招录新职工192人，培训后分配到各区队，充实采掘队伍力量。区队选拔优秀操作人员开展以师带徒，传授经验，定期考评，发挥“传帮带”作用，促进岗位人员操作能力快速提升。

3.**强化考核激励**

（1）完善考核制度。为激发掘进单位进尺的积极性，矿下发了《招贤煤矿掘进系统劳动竞赛暂行管理办法》，对掘进系统执行月分解、日计划、周考核、月兑现的管理模式，每月完成计划任务，给予班队2万元、队长2千元绩效奖励，并设立目标台阶奖励，每超额完成10m进尺，班队工资上浮5％。同时，科区班队坚持按劳分配，以“薪酬激励”为抓手，树立效益导向，实施员工收入与业绩、贡献挂钩考核，拉开分配差距，提高了员工的积极性，取得了良好的效果。

（2）坚持正向激励。严格落实掘进机司机、掘进机检修工及设备机长责任考核，对机电设备影响少且完成当月进尺任务的生产区队，掘进机司机及检修工、设备机长可全额享受班长、副队长待遇，执行班队长工资系数，有效提高了重点岗位员工的积极性和责任心，保证了设备完好率。

**（三）“1标配”：岩巷综掘作业线标准配置**

按照“前瞻、实效、经济、适用”原则，总结近年来岩巷综掘施工工艺，结合生产实际，打造出矿“EBZ260A智能化综掘机+皮带机（集控、自移机尾）+柴油机车”岩巷综掘标准化作业线，实现掘、锚、运等主要掘进工序无缝衔接，从系统和设备保障上促单进，实现减人、提效。