

# 中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2022〕37号



## 招贤矿业公司党委印发 《关于推动公司党史学习教育常态化长效化 的工作举措》的通知

各党支部、相关政工部门：

《关于推动公司党史学习教育常态化长效化的工作举措》已经公司党委会审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2022年7月29日



# 关于推动公司党史学习教育常态化长效化的工作举措

为推动公司党史学习教育常态化长效化，根据《集团公司党委关于推动党史学习教育常态化长效化的工作举措》要求，结合实际，制定以下工作举措。

**一、把党史作为必修课、常修课，坚定历史自信，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”**

**1. 领导干部带头学党史、经常用党史。**坚持党委会“第一议题”和党委理论学习中心组首要制度，深入学习习近平总书记关于党的历史的重要论述，以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，持之以恒推进党史总结、学习、教育、宣传。把党史学习作为常态化内容纳入公司党委理论学习中心组学习安排，通过集中学习、个人自学、专家辅导、专题研讨等方式，推动广大党员干部常学常悟、深学细悟。各级党组织要把党史作为必修课、常修课，坚持潜心自学、集体研学、领导领学、党员互学、典型带学、机关评学等形式，建立健全述学、考学等机制，推动形成领导干部带头学、广大党员跟进学、全公司广泛学的良好局面。

**2. 用好用活红色资源。**落实《安徽省红色资源保护和传承条例》，实施红色基因传承工程，持续开展致敬革命先烈、传承红色家风和党员干部党史教育日等活动。把红色资源作为党史学习教育“第二课堂”，上好特色党课，充分

发挥革命英烈、时代楷模示范引领作用。以重大节日和纪念日为契机，有针对性地加强革命传统教育。深入挖掘集团公司和公司的创业史、改革史、发展史，擦亮企业的文化品牌，提升公司文化软实力，教育引导广大党员干部职工传承国有企业的优秀传统文化和红色基因。

**3. 提高党内政治生活质量。**坚持通过常态化长效化学习党史，增强政治意识、强化党性锻炼，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。将理想信念作为终身课题，通过民主生活会、组织生活会、“三会一课”、主题党日、重温入党誓词、过“政治生日”等，引导广大党员干部强化党的意识、党员意识。加强对各级党员干部斗争意识和斗争精神的教育培训，着力讲好在党的领导下集团公司和公司发展历程中战胜风险挑战的故事，引导广大党员干部从中汲取敢于斗争、善于斗争的智慧和力量，不断强化斗争意识、增强斗争精神、提高斗争本领。

**4. 永葆国企姓党政治本色。**强化公司党员干部职工对党忠诚教育，引导党员干部把对党忠诚、做到“两个维护”体现在坚决贯彻集团公司党委决策部署行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在日常言行上，确保执行集团公司党委决策部署不偏向、不变通、不走样。建立完善贯彻落实党内政治要件的台账管理、督导督办、定期复查等工作闭环，严肃政治纪律，强化政治监督，切实做到“总书记有号令、党中央有部署、安徽见行动、皖煤见效果、招贤见成效”。加强领导干部政治能力训练和政

治实践锻炼，有计划地把政治素质好、有能力、有责任感的党员干部放到安全生产第一线，放到重大任务重大斗争最前沿，放到艰苦复杂地方和关键吃劲岗位去磨炼，通过递进式培养、多岗位历练，不断提高政治本领和水平。

## **二、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强理论自觉，推动党的创新理论深入人心落地生根**

**5. 着力学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。**深入贯彻党史学习教育的基本要求，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续深入学习贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示以及关于国资国企改革发展和党的建设重要论述。深入学习《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平总书记关于发展国有经济重要论述学习读本》《习近平关于发展国有经济论述摘编》和分领域学习纲要、学习问答等著作，引导广大党员干部读原著学原文、悟原理知原义，做到至信而深厚、融通而致用、执着而笃行。

**6. 深化宣传宣讲。**用好广播、短视频平台、微信公众号等，常态化播出习近平总书记重要讲话同期声和学习音频，制作精良视频短片，推动党的创新理论深入基层、深入职工、深入头脑。积极组织参加集团公司开展的“国企姓党、江淮柱石”等主题宣传教育活动，结合国企发展史、集团公司发展历程，持续推出重点项目工作成果展示和宣传报道，适时开展党史知史竞答、主题征文、红色故事讲

述等活动，引导广大干部职工知史爱党、知史爱国、知史爱企。持续抓好以党史为重点的“四史”宣传教育，把“四史”宣传教育融入群众性文化活动和精神文明创建，用好新时代文明实践中心、各类媒体等平台，开展面向职工群众的读书学史、基层宣讲、学习体验、国防教育等学习教育活动。推深做实“举旗帜·送理论”专题宣传宣讲，发挥劳模工匠、技能大师等先进典型作用，广泛开展对象化、分众化、互动化宣讲，讲好新时代党的创新理论的学理哲理、道理情理。

**7. 加强干部教育培训。**坚持把弘扬伟大建党精神作为推进党史学习教育常态化长效化的重要任务。坚持集中教育和经常性教育相结合，依托各类培训教育资源，在公司相关培训中，常态化开展党史教育培训，把党史作为入党积极分子和发展对象培训的重要内容。坚持职工培训班思政课制度，打造一批党史学习精品课程，推动党史更好地深入人心，发挥好党史立德树人的重要作用。利用安徽干部教育在线、“学习强国”安徽学习平台等，常态化上好网络党史必修课。组建政策宣讲队伍，利用“线下+线上”宣讲等多种形式，及时深入解读国际国内形势，解读党和政府的政策措施，解读公司安全管理、经营管理、劳动工资等政策文件，引导广大党员干部准确认清和把握公司的发展形势和发展机遇，把思想统一到公司的决策部署上来，增强继续前行的信心。

**8. 扎实推动党的领导与公司治理深度融合。**坚持“两

个一以贯之”，持续推进“党建入章”，党委书记和董事长“一肩挑”、专职副书记应配尽配并进入董事会、“双向进入、交叉任职”、党委前置研究重大事项等工作，从组织上制度上机制上确保党委的领导地位。开展“基层组织建设质量提升年”活动，持续加强“三基”建设，深化拓展基层组织标准化规范化建设成效，建强一批基层组织，建优一支基层党员干部队伍，打造一批叫得响、立得住、过得硬、推得开的基层党建品牌，不断增强基层组织的政治功能和组织力。

### **三、走好群众路线，强化宗旨意识，用心用情用力为职工群众办实事办好事**

**9. 聚焦聚力“一改两为五做到”。**深入践行以职工为中心的发展思想，用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，盯紧抓实向职工群众承诺的实事。聚焦解决公司改革发展实际问题、广大干部职工群众急难愁盼问题，坚持每年梳理制定年度办实事项目清单，建立分工承办、月度调度、结果反馈的工作机制，推进“我为群众办实事”实践活动常态化。聚焦为基层减负，大力精简文件，切实改进会风，统筹规范督查考核，杜绝无实质意义、无效果的“留痕”。坚定不移贯彻落实公司改作风办实事优环境若干举措，做到对标对表、做到有求必应、做到真心真情、做到求真抓实、做到知敬畏守底线。

**10. 走好新时代群众路线。**坚持“一线工作法”，建立完善机关联系基层和党员干部联系群众“双联系”制度，

深入开展“我为群众办实事”主题党日活动，持续推进党员志愿服务工作。全面贯彻落实《信访工作条例》，加强领导干部接访下访和职工群众来信阅办阅批工作，做到“四个必访”“四个必批”，对职工群众上访事项实行清单化、闭环式管理，全程追踪落实，做到接访不走过场、写信真管用。强化“将心比心”态度、“马上就办”速度、“办就办好”力度，实行“党建+信访”“清单+闭环”“倒查+问责”和“专项整治+系统治理”等工作机制，推行基层党建重点考核信访工作制度，狠抓重复信访、信访积案化解。

#### **四、推进自我革命，永葆初心使命，推动全面从严治党向纵深发展**

**11. 用好党推进自我革命的宝贵经验。**把常态化长效化学习党史作为不断砥砺初心使命的重要途径，作为推进党的自我革命的重要要求，注重从党的百年历史中汲取推进自我革命的宝贵经验，全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，引导广大党员干部认真践行永葆马克思主义政党本色的实践要求，做到在为谁执政、为谁用权、为谁谋利这个根本问题上头脑特别清醒、立场特别坚定。

**12. 经常性开展政治体检。**充分发挥民主生活会、组织生活会的重要作用，扎实开展谈心谈话、对照检视，引导党员干部自觉打扫思想政治灰尘，积极开展批评和自我批

评，不断增强政治免疫力。积极履行管党治党主体责任，严格落实党内政治监督谈话制度。各级领导班子和领导干部要经常对照党章党规，对照党中央决策部署，对照职工群众新期待，对照先进典型、身边榜样，查找自身在政治、思想、组织、作风、能力、廉洁等方面存在的差距和不足，深刻检视剖析，认真抓好整改落实。

**13. 持之以恒正风肃纪。**严格落实廉洁自律准则、中央八项规定及其实施细则等有关规定精神，认真贯彻新时代党的组织路线，发展积极健康党内政治文化，加强廉洁文化教育，完善不敢腐、不能腐、不想腐一体推进制度机制，着力营造风清气正良好政治生态。扎实开展合规管理年活动，深入推进“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动，持续巩固拓展近年来各类专项整治成果。集中纠治生态环保、安全生产等领域职工群众反映强烈的突出问题，坚决整治形式主义、官僚主义，推动公司纠“四风”树新风取得更大成效。

## 五、有关要求

**14. 压紧压实责任。**公司党委把推动党史学习教育常态化长效化作为一项长期重要任务，切实提高政治站位，加强组织领导，强化责任落实，完善制度机制，进一步巩固拓展党史学习教育成果。各级领导干部要坚持学在前、作表率，既抓自身又抓下级，形成一级带一级、一级抓一级的良好局面。

**15. 强化督查考核。**把推动党史学习教育常态化长效化



作为落实全面从严治党政治责任的重要内容，作为党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。强化动态督促指导，结合工作调研和工作检查，党员领导干部要对分管领域和单位推动党史学习教育常态化长效化情况进行实地抽查，及时发现、解决存在的突出问题。

**16. 创新方式方法。**各党支部要紧密结合实际，不断推进党史学习教育教育内容、形式、方法创新，做到既精准有效覆盖，又生动鲜活开展。要注重整合各方面资源力量，构建上下贯通、整体联动的工作格局，把推动党史学习教育常态化长效化同统筹推进常态化疫情防控和公司改革发展稳定等各方面工作结合起来，教育引导广大党员干部和职工群众坚定历史自信、勇于担当作为，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，不断开创公司高质量发展新局面。

附件：任务分解表

