

招贤矿业公司落实党风廉政建设“两个责任”责任清单

一、党委领导班子责任

序号	责任项目	主要责任内容及配套措施	责任领导	主要责任部门
1	加强组织领导	<p>1、把落实党风廉政建设责任制纳入党的建设总体布局，每年召开一次党风廉政建设工作会议，及时制定年度党风廉政建设目标、任务，坚决贯彻落实上级党委和纪委关于党风廉政建设的部署和要求，推动各项工作高质量发展。</p> <p>2、每季度召开一次党委会，听取党风廉政建设工作汇报，研究分析党风廉政建设新形势、新任务、新要求，解决党风廉政建设中存在的重要问题。</p> <p>3、成立党风廉政建设工作领导小组。建立“年初有总体部署、半年有督促检查、年度有总结考核”的党风廉政建设工作机制；严格落实主要负责人述廉述责报告、党员干部廉政谈话等制度。</p> <p>4、抓好党风廉政建设责任分解，年初签订责任书，督促基层党支部认真落实“两个责任”；按照公司党风廉政建设考核办法，每季度组织开展一次党风廉政建设工作落实情况检查考核，并将考核结果作为基层党支部星级考核、班子及班子成员年度业绩考核的重要组成部分。</p> <p>5、根据形势和任务需要，不定期召开有关党风廉政建设会议，及时通过会议形式传达贯彻上级有关工作部署，安排阶段性、临时性工作。认真抓好上级党委、纪委反馈意见的整改落实，对其提出的要求，及时报告整改情况。</p> <p>6、每年年底按照要求向集团公司党委、纪委书面报告党风廉政建设主体责任落实情况，并把领导和支持查处违规违纪案件作为报告的重要内容，主动接受监督和考核。</p>	党委书记	纪委 综合办公室 党群工作部 各党支部
2	选好用好干部	<p>1、坚持党管干部原则，突出发挥党组织在干部选拔任用工作中的主体地位和主导把关作用，贯彻落实民主集中制，坚持重要人事任免集体研究。</p> <p>2、认真执行集团公司及上级有关干部选拔任用工作规定，严格选拔任用程序，规范操作，选好用好干部。</p> <p>3、深化干部人事制度改革，进一步拓宽选人用人渠道，加强人才队伍建设。</p> <p>4、加强对干部选拔任用工作的监督，征求和采纳党风廉政回复意见，认真贯彻落实干部任前公示、任前廉政谈话、廉政知识测试、报告个人有关事项等制度，提高选人用人公信力，坚决整治和严厉查处选人用人的不正之风和腐败问题。</p>	党委书记	党群工作部 纪委 各党支部

3	抓好作风建设	<p>1、大力弘扬党的优良作风，深入贯彻落实中央八项规定及实施细则，严格执行集团公司作风建设有关规定，持之以恒纠正“四风”树新风，管出习惯、抓出实效、化风成俗。</p> <p>2、加大监督检查和明查暗访力度，支持纪委严肃查处违反中央八项规定精神的行为，通报曝光典型案例，督促党员干部切实改进作风。</p> <p>3、深入持续开展“酒桌办公”专项整治等工作，认真落实公务接待、职务消费等有关制度，建立健全作风建设长效机制。</p>	党委书记	纪委 综合办公室 财务部 各党支部
4	维护职工群众利益	<p>1、完善职工群众维权机制，畅通职工群众诉求渠道，公司领导班子成员要严格落实开门接访等信访工作机制。</p> <p>2、认真处理群众来信来访，切实解决群众反映强烈的热点难点问题，严肃查处吃拿卡要、优亲厚友等侵犯职工利益的行为，切实解决职工身边的“微腐败”和不正之风。</p> <p>3、完善党务、政务公开制度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。</p> <p>4、把职工群众生命放在第一位，严格执行上级和集团公司规定，强化安全生产事故责任追究，最大程度地减少各类事故发生。</p>	党委书记	武保 纪委 工会 安全监察部
5	领导和支持查办违纪违规案件	<p>1、全力支持和保障纪委依纪依规依法履行职责，及时听取办案工作汇报，协调解决重大问题。</p> <p>2、加大案件查办力度，及时向上级纪委、巡察组汇报交办的问题线索核查情况，严格落实查办案件以上级纪委领导为主的要求，做到有案必查、有腐必惩，始终保持严惩腐败高压态势。</p> <p>3、积极配合上级纪委和司法机关查办大案要案。</p> <p>4、坚持“一案双查”，充分发挥查办案件治本功能，举一反三，完善管理。</p>	党委书记	纪委 有关部门 和单位
6	强化权力制约和监督教育	<p>1、严格执行“三重一大”决策程序，认真落实民主生活会、述职述廉述德、重要情况通报和报告、集体领导与分工负责等制度，自觉接受党内监督、民主监督。</p> <p>2、大力推进惩防体系建设，落实廉洁风险防控措施，防止重要岗位、重点人员和关键环节上的权力寻租和利益输送，坚持用制度管权、管人、管事，推动权力公开透明阳光运行，形成决策权、执行权、监督权既相互协调又相互制衡的权力运行机制。</p> <p>3、加强党风廉政宣传教育，丰富教育形式和内容，增强教育的针对性和实效性，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，持续深化“三个以案”警示教育，强化各级管理人员廉洁从业思想意识。</p> <p>4、不断巩固、深化、提升巡察整改成果，积极对照巡察整改反馈问题开展自查自纠，努力防范改了又犯现象发生。</p>	党委书记	纪委 有关部门和 单位

二、党委主要负责人责任

序号	责任项目	主要责任内容及配套措施	责任领导	主要责任部门
1	履行领导责任	<p>1、带头履行党风廉政建设主体责任和第一责任人的职责，对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办、重要信访亲自批办。</p> <p>2、主持研究制定党风廉政建设重要工作计划、目标要求和具体措施，主持召开年度党风廉政建设工作会议，参加涉及党风廉政建设全局性工作的会议和活动，签批有关重要文件和材料。</p> <p>3、每年向集团公司党委、纪委作述责述廉报告，把述责述廉纳入年度民主生活会的重要内容，带头开展批评与自我批评。</p> <p>4、支持和推动纪委深化纪检监察体制改革，加强组织建设，深化“三转”工作。</p>	党委书记	纪委 综合办公室 有关部门和 单位
2	履行一岗双责	<p>1、坚持原则，敢抓敢管，敢于碰硬，加强对领导班子成员、机关部室及下属各单位主要负责人的教育监督和管理，适时开展约谈，指出其在履行党风廉政建设责任、作风建设、廉洁从业等方面存在的问题。</p> <p>2、结合日常工作调研，对基层单位党风廉政建设工作进行检查指导。</p> <p>3、主持召开党委会、中心组学习等会议，传达贯彻上级关于党风廉政建设的部署要求，研究贯彻落实措施，确保上级的决策部署落实到位。</p>	党委书记	纪委 综合办公室 有关部门和 单位
3	支持查办案件	领导、督促纪委查处管辖范围内发生的违规违纪案件，听取有关重要情况的汇报，协调解决查办案件工作中遇到的实际困难和问题，及时排除阻力和干扰。	党委书记	纪委 有关部门和 单位
4	当好廉洁从业表率	<p>1、自觉遵守和贯彻党章，模范遵守党纪国法，严格执行廉洁自律和改进作风各项规定，主动接受组织和群众监督，注重听取不同意见，正确对待少数人意见，率先垂范，做清正廉洁的表率。</p> <p>2、认真落实民主集中制，自觉执行“三重一大”决策程序，进行科学民主决策。</p> <p>3、加强对亲属和身边工作人员的教育管理。</p>	党委书记	纪委 有关部门和 单位

三、领导班子其他成员责任

序号	责任项目	主要责任内容及配套措施	责任领导	主要责任部门
1	落实分管职责	<p>1、根据工作分工，落实“一岗双责”，定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作。</p> <p>2、对分管范围的党风廉政建设负主要领导责任，对分管范围内存在违规违纪行为和不正之风及时报告，并组织或支持有关部门查处，做到与分管业务工作同部署、同检查、同推进。</p> <p>3、领导班子成员要主动抓好分管范围内党员干部廉洁从业、作风建设等工作，对分管范围内发生典型或重大违规违纪问题的，严肃追究相关领导责任。</p>	班子其他成员	<p>纪委</p> <p>综合办公室</p> <p>分管部门和单位</p>
2	强化工作指导	把党风廉政建设要求融入到各项业务工作中，推进分管范围内源头治腐，认真指导分管部门或单位研究制定加强党风廉政建设的各项具体措施，完善制度规定，加强廉洁风险防控，并督促各项任务和规定的落实。	班子其他成员	<p>纪委</p> <p>综合办公室</p> <p>分管部门和单位</p>
3	加强监督管理	<p>1、充分运用第一种形态，加强对分管部门、分管领域党员干部党风廉政教育和日常监管，发现苗头性、倾向性问题，及时进行提醒告诫、责令纠错。</p> <p>2、根据分工，对基层单位年度组织生活会加强指导和监督。</p>	班子其他成员	<p>纪委</p> <p>党群工作部</p> <p>分管部门和单位</p>
4	自觉接受监督	<p>1、严格执行廉洁从业和改进作风各项规定，坚持以身作则，管好自己，管好亲属和身边的工作人员，自觉接受组织和群众监督。</p> <p>2、按照要求作述责述廉报告；把述责述廉纳入年度民主生活会的重要内容，开展批评与自我批评。</p>	班子其他成员	<p>纪委</p> <p>党群工作部</p> <p>分管部门和单位</p>

四、纪委监督责任

序号	责任项目	主要责任内容及配套措施	责任领导	主要责任部门
1	加强组织协调	<p>1、积极协助党委健全全面从严治党制度，完善党内监督体系，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任贯通联动，一体落实。根据上级纪委决策部署，结合企业实际，向党委提出党风廉政建设和反腐败工作的建议。</p> <p>2、组织协调落实党风廉政建设重大事项，做好任务分解，加强检查考核，促进各项任务落实。督促提醒同级党委及其领导班子成员履行好主体责任、落实好“一岗双责”。</p> <p>3、及时组织召开有关工作会议，认真落实上级纪委和同级党委的决策部署。</p> <p>4、及时向同级党委和上级纪委请示报告党风廉政建设重要情况和问题。</p>	纪委书记	纪委
2	维护党纪党规	<p>1、坚决维护党章和其它党内法规以及公司各项纪律规定的严肃性，坚决整治作风不实、政绩观偏差、不担当不作为等问题，坚决保障习近平总书记重要指示批示精神和党中央、省委、省国资委、集团公司党委重大决策部署落实落地。</p> <p>2、加强党章党规党纪、国家法律法规、纪检监察业务知识的学习培训，积极督促和协助党委开展党风廉政宣传教育。</p>	纪委书记	纪委
3	强化党内监督	<p>1、加强政治监督，严肃查处对党不忠诚、阳奉阴违等问题，全面净化党内政治生态。</p> <p>2、定期对领导班子及领导干部履行职责、行使权力和执行纪律情况开展监督检查，及时发现问题，认真督促整改。</p> <p>3、强化对下级党组织和党员干部的监督，紧盯“关键少数”、关键岗位，围绕权力运行各个环节，严格日常监督。</p> <p>4、严格执行党风廉政意见回复规定，严把选人用人政治关、廉洁关、形象关；督促或协助党委开展新任干部任职廉政谈话等工作。</p> <p>5、严格执行组织生活会、民主生活会等党内生活制度，公司领导班子成员要在年度民主生活会上，把群众反映、巡察反馈、组织约谈函询的问题说清楚、谈透彻，提出整改措施，接受组织监督，其中受到问责处理的，要作出深刻检查。</p>	纪委书记	纪委 党群工作部

4	开展廉政教育	<p>1、加强思想道德和党纪国法教育，推进廉洁文化建设，注重家风建设，引导党员干部修身律己、廉洁齐家。</p> <p>2、持续深化“三个以案”警示教育，发挥好正面典型引领示范和反面典型警示教育作用。</p> <p>3、认真落实重大典型案例警示教育通报制度，通过采取“四会两公开一报告”方式通报典型案件。</p>	纪委书记	纪委 党群工作部 各党支部
5	深化作风督查	<p>1、认真落实中央八项规定精神及实施细则和集团公司有关作风建设规定，紧盯关键节点和薄弱环节，持续做好酒桌办公、公车私用、公款旅游、违规发放工资奖金、违规操办婚丧喜庆事宜等监督工作，严肃查处违反作风建设规定的行为，及时通报典型案例，确保作风建设各项规定执行到位。</p> <p>2、根据同级党委和上级纪委有关部署，聚焦“四风”问题，扎实开展教育、监督、检查，发现问题及时汇报。</p> <p>3、深化治理贯彻党中央、省委、集团公司党委决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为、困扰基层的形式主义官僚主义等问题。</p>	纪委书记	纪委 综合办公室
6	严肃查办案件	<p>1、严格按照信访举报工作规程，规范信访举报件接收、处置、办理、回复、归档各环节工作，加强对问题线索的管理。</p> <p>2、以“零容忍”态度对待违规违纪行为，依规依纪查办案件，规范办案程序，提高办案质量，切实维护职工群众合法权益，打通全面从严治党“最后一公里”；积极协助上级纪委和司法机关办理问题线索，切实提升办案水平。</p> <p>3、严格落实查办腐败案件以上级纪委领导为主的要求，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告。</p> <p>4、坚持通过分析案件成因，查找管理漏洞，健全规章制度，发挥查办案件的治本功能。</p> <p>5、坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，树立“严管就是厚爱”的理念，严格落实“三个区分开来”，实事求是运用监督执纪“四种形态”。</p> <p>6、严格落实“一案双查”、重大典型案例通报、案卷归档和暖心回访等制度规定。</p>	纪委书记	纪委
7	加强制度建设	<p>1、加强对权力运行的制约和监督，根据党风廉政建设新形势、新要求，督促和协助同级党委抓好党风廉政建设相关制度的废、改、立。</p> <p>2、在监督执纪问责中发现问题，通过及时提出纪律检查建议等方式督促查补漏洞，深化标本兼治，完善对权力运行的监督制约。</p>	纪委书记	纪委