

招贤矿业公司党委关于 2021 年度 基层领导班子、中层管理人员和专业技术人员 综合考核结果的通报

各党支部：

按照集团公司党委要求、公司党委统一安排部署，公司综合考核工作领导小组对各基层领导班子、中层管理人员和专业技术人员进行了 2021 年度综合考核。现将考核情况通报如下：

一、考核基本情况

本次综合考核从 2022 年 2 月下旬开始至 2022 年 3 月底结束，严格按照《招贤矿业公司党委关于开展 2021 年度基层领导班子、中层管理人员和专业技术人员综合考核的通知》实施。年度综合考核主要分“中心工作”、“党建”、“民主测评”三部分；中心工作主要考核年度安全效果、生产任务、经营效果等完成情况；党建采用所在党支部季度星级党支部考核得分和抓党建工作述职评议班子得分相结合，由考核办公室汇总考核；同时认真组织开展了民主测评，充分听取了基层职工群众的意见，全部考核方式结束后，纵横向对比，全面了解掌握，经综合研判提出班子和个人定性意见后提交公司党委会议研究，确定最终考核结果。

二、考核定性情况

（一）基层单位领导班子考核情况

公司共 23 家单位参加考核，其中：

1. 优秀格次 4 家，分别为：采煤部、机电部、防治冲击地压办公室、财务部领导班子；

2. 良好格次 17 家，单独反馈至各单位；
3. 一般格次 1 家，单独反馈至单位。

(二) 中层管理人员综合考核情况

公司共 72 名中层管理人员（含副总师）参加考核，其中：

1. 优秀格次 14 人，分别为：苗现华、杨 眷、李 晨、何 磊、周 勇、张焕杰、鹿 鑫、曹 卫、张乾龙、王晓彬、吴卫星、徐涛、刘华金、徐小明。
2. 称职格次 56 人，单独反馈至个人。
3. 基本称职格次 2 人，单独反馈至个人。

(三) 专业技术人员综合考核情况

公司共 51 名专业技术人员参加考核，其中：

1. 优秀格次 10 人，分别为高博年、胡海刚、杨少智、王鑫达、刘传玉、李瑞强、涂肖龙、刘文武、吴 琼、李云华。
2. 称职格次 37 人，单独反馈至个人。
3. 基本称职 1 人，单独反馈至个人。
4. 聘任专业技术人员时间不足 3 个月的，列入考核评价，但不作考核定性 3 人，分别为：袁效影、王树友、闫海乐。

三、奖惩情况

（一）基层领导班子年度考核结果为优秀格次的，公司党委予以通报表扬，并作为评先评优的重要依据。年度考核结果为一般格次的，需向公司党委写出书面报告，剖析原因进行整改。年度考核结果为较差格次或者连续两年为一般格次的，进行组织调整。

（二）中层管理人员年度考核结果为优秀格次的，奖励绩效工资 3000 元（年薪制人员不予绩效奖励；推荐为公司劳动模范人员

按劳动模范进行奖励，不再双重奖励)；年度考核结果为基本称职格次的，或因受政务记大过处分不确定格次的，扣减绩效工资 1000 元；年度考核结果为不称职格次的，或因受党内严重警告及以上处分不确定格次的，扣减绩效工资 3000 元。

(四)专业技术人员年度考核结果为优秀格次的，公司党委予以通报表扬，并作为评先评优、职务晋升的重要参考依据，奖励绩效工资 3000 元。年度考核结果为基本称职格次的，进行诫勉谈话，限期改进，扣减绩效工资 1000 元；年度考核结果为不称职格次的，原则上低聘一级或解聘专业技术职务，扣减绩效工资 3000 元。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2022 年 4 月 25 日

