

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2021〕14号



招贤矿业公司党委 关于开展共产党员工程创建活动的通知

各党支部：

为进一步强化基层党组织和广大党员在安全生产、经营管理等各项工作中的战斗堡垒和先锋模范作用，推动党建工作与中心工作深度融合，根据公司年度党建重点工作任务安排，经研究，决定在全公司范围内开展党员责任区、党员先锋岗和党员突击队等共产党员工程创建活动，具体通知如下：

一、目标任务

通过开展共产党员工程创建活动，引导党员立足岗位做奉献、创先争优当模范，营造“人人创先争优、个个干事担当”的良好氛围，切实发挥党组织政治优势和组织优势，发挥党员先锋模范作

用和示范引领作用，团结带领广大职工群众共同奋斗，圆满完成年度各项工作任务，实现党建与中心工作深度融合，切实将党的组织优势转化为企业生产经营的组织优势，把党组织政治优势转化为企业核心竞争力。

二、主要内容

（一）党员责任区。根据党员工作岗位、能力素质和活动范围，把党员应尽的义务以责任制的形式落实到每一个党员，从而形成以一个或几个党员为主体、以一定数量的职工群众或某一工作（工程）项目的某一指标为对象、以一定区域或时限为活动范围的党员目标管理责任区。

（二）党员先锋（示范）岗。以党员为主体，立足本职岗位发挥先锋模范作用，在生产、经营、管理、服务中体现出良好素养、高质量工作、先进思想引领，做出突出业绩，受到公众认可。

（三）党员突击队。以一定数量的党员为主要群体，在某一时期为实现某个目标，组建而成的劳动生产组织，突出党员的先进性和战斗性，在“急难险重”“战危度困”中担负攻坚克难排头兵的重任。

（四）党员创新工作室。由优秀共产党员组成，围绕“服务安全生产、推进技术创新、实现降本增效”目标开展工作，充分调动每一位党员、技术骨干人员的积极性，加强基层首创，突出党员的思想引领、能力引领、创新引领，为公司高质量发展提供强有力的技术性支撑、信息化支撑、智能化支撑、人才支撑。

（五）党员攻关专班。在重大项目、重点工程、重要技术革新上组织党员建立专班攻关，充分发挥党员敢为人先、勇于担当的先锋模范作用，有效的解决各类攻关攻坚难题，规避各类风险隐患，保障工作顺利推进，并取得重大突破。

（六）其他共产党员工程。各基层党支部要对创建项目进行合理配置，除上述五种项目之外，可创造性的开展党员安全岗、党员技术攻坚小组等形式多样的共产党员工程。

三、方法步骤

各党支部结合实际，合理开展创建活动。其中，党员先锋（示范）岗、党员责任区、党员创新工作室一般为长效性活动，是为推动生产经营等中心工作而开展的一种长期性党员活动方式；党员突击队、党员攻关专班一般为阶段性组织，是为实现某一工作目标而组建的劳动生产组织或目标攻关组织，可随目标的完成而解散，也可以在完成上一个目标后保留组织，围绕新目标继续开展工作。

（一）党员先锋（示范）岗

创建类型一般分为党员个人先锋（示范）岗和集体先锋（示范）岗。其中，党员个人先锋（示范）岗一般为党员个人从事独立稳定的具体岗位；党员集体先锋（示范）岗一般应是多人以工作性质相同为基础，并同属一个独立的班组或集体等。

1. 明确条件。岗位工作人员须为党员或以党员为主体，并具有较强的业务能力和良好工作作风；岗位应具有对外性、展示性、功能性等特点，能够在该岗位上体现工作进步和工作成绩，受到职工群众认可，能产生良好影响力；岗位应相对固定，有明确的管理规定、操作规范、岗位责任制度和业务标准要求，便于量化考核。

2. 确定岗位。各党支部根据创建条件、党员个人素质能力，精心挑选、确定一批工作岗位，作为创建党员先锋（示范）岗的计划对象，并制定岗位争创目标和要求，相应的考核细则和竞赛标准，着手实施创建。

3. 具体实施。党员先锋（示范）岗创建对象以党员自身为主体，按照创建目标要求开展日常工作，工作中要注重工作作风和工作业绩的改进和提高。党员要定期进行自我检查和评价，要对标已创建的先锋岗、示范岗找差距、改不足，要对比普通岗位找变化、看效应，真正体现出党员先锋（示范）岗的先进性。

4. 指导监督。党支部要对拟创建的党员先锋（示范）岗进行定期检查、指导，及时评估党员发挥作用情况，肯定成绩，总结经验，指出不足，加以改进。

5. 验收检查。根据创建计划，在完成阶段性创建工作后，对拟创建岗位进行评估验收，可采取自我申报、群众评议、专业推荐、自下而上、逐级报批的方式进行。党支部向公司党委提出验收申请，由公司党委指派人员进行评估验收，合格后授予党员先锋（示范）岗称号；

不合格的可采取继续创建、撤销创建等方式进行处置。

6. 公开亮岗。对已入选的党员先锋（示范）岗在单位进行公示，公开亮岗，接受监督、检查和观摩。

（二）党员责任区

1. 划分党员责任区。根据党员不同的工作岗位、个人能力和活动范围，按需要承担和完成的任务设岗定责，以责任制形式落实到每个党员，从而形成以一个党员或几个党员为主体，以一定数量的职工群众为对象，以一定区域或时限为活动范围的党员责任区。各党支部可结合业务特点，按照党员所在的工作头面、车间、班组为基本区域进行划分，也可以创新形式，进行区域联合，形成覆盖面更大的党员责任区。

2. 明确党员责任制。在责任区内，党员以自己的模范行为，教育、影响、带动周围群众完成各项工作任务，主要责任包括思想建设、组织建设、业务工作、精神文明建设、群众工作等。一般由党支部采取个人申请和组织讨论相结合的方式，明确党员责任，确因工作需要，可结合实际制定党员责任书、党员承诺书等，进行书面签订。

3. 党员责任区运行。各党支部应对党员责任区活动开展情况进行定期监督检查，认真做好记录，并进行阶段性考评和年终总评。

4. 党员责任区管理。党员责任区管理是一项常态化工作，应该与党员日常管理有机结合，互为补充、互相促进；在党员责任区运行期间，如出现各责任区责任落实不平衡

或人员配备发生变化，应根据实际情况进行必要调整；党支部委员要在落实责任上发挥表率作用，以身作则，以上率下。

（三）党员突击队

1. 组建党员突击队

确定目标：紧密结合中心工作及形势发展需要，根据年度重点工作计划，确定党员突击队的工作目标。目标可以是某一项重大任务、某类重点工作或某一项具体工作指标。所确定目标应具有“急难险重”特点，以便于量化考核或便于判断效果为原则。

人员构成：党员突击队组成要求党员人数不少于 3 人，并不少于总人数的 50%。党员突击队的负责人一般应由业务负责人担任，核心成员应有作风顽强、敢于担当、勤奋务实、团结互助的基本素质。

组织形式：党员突击队的组织形式一般情况下应与生产组织形式相对应，主要有生产型、服务型、管理型等。

1. 党员突击队管理

实施领导：党员突击队的领导责任应由所在党支部担负，党支部应负责对党员突击队活动进行策划、组织、协调、培训、宣传、总结、表彰等。

建立档案：建立党员突击队管理档案，对党员突击队创建、活动过程、工作业绩等相关资料进行认真归档、整理和完善，特别是要注重图片和影像资料的收集，确保资

料的完整性和支撑性。

开展活动：党员突击队要根据工作实际情况开展活动，由所在党支部发起，党员突击队具体实施。重点在抢修抢险、管理创新、技术攻关、优质服务等任务中，充分发挥党员突击队的攻坚克难作用，展示共产党员“特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神风貌，促进各项工作任务圆满完成。

总结提高：活动开展过程中，党支部和党员突击队要进行阶段性总结，判断活动组织是否有效，是否可以按计划完成目标，如发现问题应采取有效措施及时进行调整。在活动结束后，要根据党员表现情况进行总结表彰、宣传推广。

（四）党员创新工作室

1. 组建原则。党员创新工作室由公司党委或党支部组建，由各岗位优秀共产党员组成，以增强自主创新意识、促进能力提升为工作重点，培养员工的学习能力、创新能力、创优能力，依靠创新、攻坚克难、提质增效，引导员工在各自岗位上创造性开展工作，实现个人和集体的共同发展。

2. 工作定位。围绕服务安全生产、降本增效、技术改造、技术革新等，组织党员开展技术攻关、管理创新、科学研究等，解决公司乃至行业内技术难题、管理瓶颈，发挥党员示范作用，展现党员领航风采。

3. 工作方法。围绕工作品牌创优、技术创新、效益创

佳目标，通过攻克一项业务难题、解决一项管理瓶颈、创造一项技术革新、推广一项新操作法、申请一项新专利、开创一项新的成果等，结合实际进行推广应用，发挥创新成果的现实效应。

4. 工作考核。各党支部要建立党员创新工作室考评机制，定期对党员创新工作室的业绩进行考核，尽可能量化考核指标，从创新创效、实操实训、导师带徒、成长成才、群众满意等方面进行全面评价，同时及时总结先进经验进行推广应用，扩大党员创新工作室效应。

（五）党员攻关专班

1. 组建原则。围绕年度重点工作项目和任务，抽调一部分对党忠诚、业务精干、技术（技能）一流、作风优良的党员组成党员攻关专班，集中力量办大事、办难事、开新局。

2. 工作定位。党员攻关专班应建在关键项目开发、重大工程推进、重要科技研发、新增项目探索上，要体现共产党员“关键时刻冲得上去、重担袭来扛得起、紧要关头靠得住”的担当本色；体现出共产党员的组织力、凝聚力和战斗力，让职工群众认同。

3. 工作方法。以解决实际问题为出发点，以攻克工作难点重点关键点为立足点，围绕非常规项目，进行团队攻关，找准每个典型工作的关键点、制约点、突破点和支撑点，按难易程度和规模大小分解落实到攻关专班的工作任务中，汇集团队的智慧和力量啃“硬骨头”，破

难关攻难题，干出过得硬的成果，充分发挥基层党组织的政治优势，发挥党员的“头雁”作用。

4. 工作考核。建立专班攻关项目科学管控评价机制，强化过程监督，不断规范工作流程，形成立项、审批、推进、考核、评价等各个环节的完整体系。要加强组织领导，做到定事、定人、定责。要注重结果导向，做到组织健全、成效显著、党组织和党员作用发挥明显、群众满意。要采取定性与定量、领导与群众相结合的考核方式，开展阶段性考核和年终统一验收，评选出年度党员立项攻关优秀项目，确保实施成果在党员群众的监督下得到客观、科学、权威的评价。

四、推进计划

（一）动员部署（2021年3月-2021年4月）。公司党委通过政工例会、动员会等形式适时启动创建活动，并结合实际，科学制定实施计划。要通过多渠道多平台的宣传，营造创建活动的浓厚氛围。要把创建活动与庆祝建党100周年系列活动、年度生产经营各项重点工作等有机结合，统筹推进，相互促进。

（二）全面推进（2021年4月-2021年6月）。党群工作部负责明确创建目标、工作流程、责任体系、考核机制、验收标准，根据任务或分工，持续开展工作。要根据活动进展情况，进行阶段性的总结与交流，宣传与推广，扩大创建活动的影响力。“七一”前，公司党委将全面总结共产党员工程创建活动的经验成果，树立

标杆典型，推荐至集团公司党委表彰推广。

（三）深化提升（2021年7月-2021年12月）。着重围绕全年生产经营目标，持续开展创建活动，要通过检查考核及时发现创建过程中出现的问题与偏差，结合实际做出相应调整，不断提高创建的针对性和有效性。要通过制度建设固化创建成果，形成工作的长效机制。

五、相关要求

（一）提高认识，压实责任。各党支部要提高认识，明确创建活动责任，制定具体可行的活动方案，精心谋划，有序推进，形成公司党委统一领导、政工部门共同负责、相关部门参与协同、基层党支部具体实施的工作机制。

（二）明确目标，突出特色。要围绕安全生产、经营管理、重点工作等，精心谋划，找准创建活动的切入点、着力点和落脚点，不断创新活动方式方法，优化活动载体平台，彰显活动亮点特色。要通过创建活动，不断提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力，提高党员发挥先锋模范作用的能力和水平，提高党建工作与中心工作的融合度。

（三）统筹兼顾，确保实效。要统筹安排好创建活动、党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育、中央巡视整改工作等，做到两手抓、两不误、两促进，通过开展党史学习教育，提高认识统一思想，要通过警示教育和中央巡视整改提高站位转变作风，扎实有效地推动创建活动出成果树品牌，真正将党组织、党员政

治优势和功能作用转化为招贤矿业公司高质量发展的动力源和助推器。

附件：招贤矿业公司基层党支部共产党员工程创建申报表

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会
2021年3月29日



招贤矿业公司基层党支部共产党员工程创建申报表

申报单位：

| 申报项目 | 参加人数 (其中党员人数) | 活动主要内容 | 是否制定方案 (活动原则、 方法、考核) | 开始 时间 | 结束 时间 | 备注 |
|------|------------------|--------|----------------------------|----------|----------|----|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

招贤矿业公司综合办公室

2021年3月29日印发