

# 中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2021〕1号



## 招贤矿业公司党委 关于印发 2021 年工作要点的通知

各党支部：

《招贤矿业公司党委 2021 年工作要点》已经公司党委研究通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2020年2月20日



# 招贤矿业公司党委 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是“十四五”开局之年。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实国有企业改革发展安排部署，紧紧围绕“夯基础、强管理、保安全、促发展”工作主题，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，健全完善“六个好”党建工作模式，以高质量党建工作引领推动企业高质量可持续发展，确保各项目标任务顺利完成，以优异成绩向建党 100 周年献礼。经研究，在继续落实党建工作“六个好”实施意见的基础上，重点做好以下工作：

## 一、持续加强思想政治建设

**1. 强化理论教育。**把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，坚持常态化学习机制，着力在学懂弄通做实上下功夫。坚持旗帜鲜明讲政治，加强政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神、关于国企改革发展和党的建设的重要指示批示，认真落实“第一议题”制度，坚持用好各类学习平台，开展“学习强国”优秀学员抽奖活动。规范党委中心组学习，党委坚持月度集中学习、季度交流研讨、日常个人自学，坚持领导班子成员轮流授课，按照集团公司党委的要求开展巡讲巡听，促进领导干部学在前作表率。定期举办干部课堂，把“10 分钟微党课”作为党支部活动固定内容，在职工培训中开

设思政课，营造浓厚学习氛围。

**2. 强化形势教育。**采取形象化接地气的方式，将党的创新理论宣传到基层一线，引导广大干部职工听党话跟党走。创新宣讲形式，探索实行新媒体直播宣讲，增强宣讲效果。坚持形势教育宣讲常态化，建强宣讲队伍，每季度开展一次“举旗帜、送理论”专题宣讲，每月开展一次形势教育宣讲。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，公司领导班子成员至少到所在支部讲一次党的创新理论专题党课。办好公司内网、公众号、广播、抖音等内部宣传媒体，壮大主流思想舆论阵地。围绕庆祝建党100周年，在公司内部媒体上开设专栏，做到传统媒体有版面、有声音、有形象，新兴媒体有阵地、有平台、有声势。以“学党史、守初心，践使命、创佳绩”为主题，组织开展领导干部论策征集、党旗在一线飘扬等活动，进一步增强干部职工对党的理论路线的认知认同。

**3. 推动工作实践。**自觉运用党的创新理论指导实践、推动工作，不断提升各项工作的实绩实效，引领矿井奋进新征程、实现新发展。加强新时代文明实践所（站）建设，发挥功能作用，打通教育职工、服务职工“最后一公里”。以社会主义核心价值观为指引，总结提炼矿井发展进程中的积淀的优秀文化，厚植文化“软实力”，为企业高质量发展添动力。做好宣传思想、意识形态、文明创建、统一战线工作，用党的创新理论统一思想、凝聚共识。

## **二、持续完善党的全面领导体制机制**

**4. 建立健全践行“两个维护”机制。**把“两个维护”作为最高政治原则，经常同党中央精神对标对表，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行。严格执行重大事项请示报告制度，及时对清单事项进行增减调整，按规定要求做好报送工作。切实加强政治监督，开展贯彻集团公司党委安排部署监督检查，对基层党支部落实公司党委决策部署进行专项检查，实施政治监督谈话并做好整改落实工作。经常性开展政治体检，发扬自我革命精神，扫除思想政治灰尘。大力加强对党忠诚教育，做到政治立场不移、政治方向不偏。

**5. 建立健全议事决策机制。**积极推进中国特色现代企业制度建设，促进加强党的领导和完善公司治理有机统一。落实省属企业党的领导融入公司治理若干意见，完善党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，确保重大经营管理事项党委研究讨论后再由董事会或经理层作出决定。修订完善“三重一大”决策制度实施办法、“三会”议事规则，严格执行民主集中制，确保重大事项依法决策、科学决策。继续推进股份制合资企业党建进章程工作。

**6. 建立健全责任落实机制。**严格落实省属企业党建工作责任制实施清单，健全配套制度，细化责任清单，形成横向到边、纵向到底的责任体系，推动党委主体责任、党委书记第一责任、专职副书记直接责任、班子成员“一岗双责”落到实处。完善综合考核指标体系，突出党的领导和工作实绩，提升星级党支部考核、党员积分制考核效果，

推动党建责任制和生产经营责任制有效联动。强化重点工作督查督办，开展党组织书记抓党建工作述职，促进领导干部履职尽责。

### 三、持续加强党建基础工作

**7. 夯实基层基础。**开展基层党组织标准化建设“回头看”督查问题整改，不断强弱项、补短板、促提升。落实党支部书记选拔任用办法，把最优秀的党员选拔到支部书记岗位。落实集团公司党委关于加强省外单位党务部门设置的安排，充实党务工作人员。举办党务工作者和党员培训班，确保党务工作者全年培训一遍、党员五年内轮训一遍。梳理现行党建工作制度和业务流程，提出新建、修订、废止意见并落实。制定党建工作分类指导意见，精准指导基层党支部党建工作开展。坚持党委领导班子成员联系党支部制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，密切党群干群关系。开展党费专项督查，进一步管好用好党费和党组织工作经费。做好党员发展工作，杜绝无党员班组。

**8. 推进党建创新。**坚持植根发展抓党建、抓好党建促发展，推进党建工作理念创新、机制创新、手段创新。围绕安全生产、经营管理、深化改革等中心工作，深入推进党建融入中心工作行动计划，通过广泛开展结对共建，扎实开展党员责任区、党员先锋岗等共产党员工程，不断完善劳动竞赛、作风督查、廉洁风险防控等融合载体，发挥党组织在凝聚思想、改进作风、营造氛围等方面的作用，实现党建工作与中心工作同频共振。强化党建工作项目化

管理，将任务、目标、流程、责任等具体化、清单化，定期跟踪调度，逐项加以落实，形成“立一个项目，解一个难题，创一个模式”的良性机制。积极推广应用集团公司智慧党建平台，运用新兴数字技术，提升“互联网+党建”工作水平。

**9. 打造特色品牌。**以落实省国资委党建工作“领航”计划为契机，实施“六好驱动、赋能发展”党建品牌创建计划。积极构建标准明确、组织有力、运转有序、保障到位的品牌创建机制，努力形成“党委创品牌、支部有特色、党员树旗帜”的生动局面。巩固提升公司党委和党支部工作品牌，力争公司党组织工作品牌进入集团公司示范库1个、培育库1-2个。实施机关党建工作“示范工程”，更好发挥“服务、指导、监督、协调”作用，不断改进机关作风、提升机关效能。

#### **四、持续加强干部人才队伍建设**

**10. 树立正确导向。**坚持以实绩论英雄，为发展配干部，着力启用重团结、能干事、敢担当、业绩好的优秀干部，努力打造结构优、能力强、风气正的领导班子；把政治标准放在首位，坚持把基层一线作为培养选拔干部的主阵地，注重在条件艰苦、工作困难、矛盾复杂的一线工作中考察识别干部。推进三项制度改革，

**11. 搭建成长平台。**深化“三支队伍”建设，在主管技术员、业务主管、主管等岗位设置的基础上，继续拓宽人才职业发展路径，畅通管理、技术、操作三大岗位序列通

道，优化薪酬分配激励机制，促进人才成长。

**12. 提升队伍质量。**拓宽人才引进渠道，注重从大、中专院校招聘技术工人，提高职工队伍整体素质。加大干部人才培训工作力度，有计划地遴选各类优秀人才参加外部培训。做好专业技术人才职称申报、聘任工作；落实管理培训生选拔培养制度，把优秀的年轻人才放在重要工作岗位历练。

**13. 强化综合考核。**加强日常监督和考核，完善年度综合考核体系，严格考核奖惩，加大问责力度，推动干部能上能下，使不胜任的退出岗位，为有干事意愿、能干事创业搭建舞台。

## **五、持续深化全面从严治党**

**14. 加强廉政教育。**认真落实党风廉政宣传教育常态化的实施意见、领导干部讲授廉政党课制度的实施意见，积极构建一体化廉政教育格局、全方位廉政教育体系，努力形成知敬畏、守法纪的浓厚氛围。通过廉政谈话、廉政知识测试、开展党章党规党纪教育等方式，引导党员干部和行使公权力人员强化纪律规矩意识，严格遵规守纪。运用省属企业领导人员违纪违法典型案例，继续开展专题警示教育，把家风建设列入专题警示教育主要内容，把对党忠诚纳入家庭家风建设，增强党员干部纪律规矩意识。

**15. 加强作风建设。**巩固拓展落实中央八项规定精神成果，毫不松懈纠治“四风”。对形式主义、官僚主义全面检视、靶向纠治，持续为基层松绑减负，坚决防止形式主义、

官僚主义滋生蔓延。加强对落实中央八项规定精神的监督检查，严肃查处群众反映强烈的公款吃喝、餐饮浪费、公车私用等问题，对典型案例公开通报。深入开展党的优良传统和作风教育，完善作风建设长效机制，把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代。

**16. 加强权力监督。**落实构建大监督格局实施意见，统筹企业内部监督资源，健全权力运行监督机制，完善企业内控体系，提升防控重大风险能力。综合运用谈话函询、约谈提醒、批评教育等方式，对党员干部开展近距离常态化监督；严把党风廉政意见回复关，积极开展下沉监督，增强日常监督实效。落实省委关于加强“关键少数”干部教育管理监督若干规定，推动党员干部公正用权、依规用权、廉洁用权。

**17. 加强执纪问责。**坚持无禁区、全覆盖、零容忍，把“严”的主基调长期坚持下去，持续强化“不敢腐”的震慑。紧盯重点领域、重点环节、关键岗位，严肃查处党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈的党员干部。持续整治职工群众身边腐败和不正之风，让群众在反腐“拍蝇”中增强获得感。认真做好查办案件后半篇文章，剖析发案原因，找准制度漏洞，举一反三、建章立制，以案促改、以案促治。

## **六、持续推进幸福招贤建设**

**18. 维护职工权利。**坚持党建带工建、带团建，支持工会、共青团按照章程开展工作。推进职代会规范化建设，

落实职工“四项权利”，提升民主管理水平。完善薪酬分配机制，开好劳资恳谈会，开展企务公开检查，保障职工合法权益。举办丰富多彩的文体互动，满足职工日益增长的精神文化需求。开展“金秋助学”，为困难职工子女上学提供支持。开展困难职工帮扶、职工互助保障计划、“两堂一舍”管理监督，当好职工的贴心人、娘家人。关心青年成长进步，强化青年职工思想疏导和职业发展规划。依法维护女职工特殊权益，为他们办实事、办好事。

**19. 抓好信访维稳。**站在讲政治的高度，切实增强做好维稳信访工作的紧迫感和责任感。进一步健全完善信访工作责任体系，织密织牢横向到部门、纵向到基层的信访工作责任制网络。强化源头治理，做实做细稳定风险评估，及时发现和处置苗头性问题。借鉴枫桥经验，实行网格管理，规范接访制度，健全矛盾纠纷调解机制，提升突发事件处置能力。持续开展集中治理重复信访和化解信访积案专项行动，推进突出信访问题化解，着力攻坚减存量。紧扣全国“两会”，建党100周年、集团公司第二次党代会等重要时间节点，细化维稳措施，推进突出信访问题化解，维护企业和谐稳定。

各党支部要切实担起抓党建工作职责，坚持党建工作和改革发展同谋划、同部署、同考核，层层传导压力，逐级压实责任，推动党建工作各项任务落到实处、取得实效，促进公司党建工作水平持续提升，为推进高质量发展、可持续发展提供坚实保障。

---

招贤矿业公司综合办公室

2021年2月20日印发

---