

陕西金源招贤矿业有限公司文件

陕招安全〔2021〕45号

招贤矿业公司 关于印发不安全行为管控措施制度的通知

各单位：

现将《招贤矿业公司不安全行为管控措施制度》印发给你们，请认真遵照执行。

陕西金源招贤矿业有限公司

2021年1月28日



招贤矿业公司不安全行为管控措施制度

为确保招贤矿业安全生产，从根本上消除不安全行为，特编制不安全行为管控措施制度。

一、强化安全教育培训

（一）培训办认真组织完成全年的安全技术培训实施计划。

（二）各队、部室每天利用班前会进行岗位操作规程和作业规程的学习贯彻，要坚持开展班前岗位风险辨识评估、坚持开展“每日一题”安全知识的学习活动，通过生产技术和岗位培训提高职业技能，避免工作差错和操作失误造成事故。

（三）各级管理人员经常性的教育引导员工生产作业前必须做到“先思后行”。

（四）每年矿组织开展一次全员事故案例培训教育，各班队、部室安全活动将事故案例教育作为一项主要内容组织学习，通过事故案例学习教育达到提高安全意识的目的。

（五）从控制不安全行为出发，对不安全行为人员进行安全态度和安全思想教育培训。

（六）每年开展安全月活动，组织开展安全演讲、安全知识竞赛等安全宣教工作。

（七）培训增补安全培训管理人员，排定年度计划，专业人员定期申请，及时培训合格。

二、强化安全管理

采取奖励与惩罚相结合的方式。通过奖励引导员工的行为积极主动向安全方向发展，通过惩罚对员工的不安全行为进行约束，使员工的不安全行为进行约束，使员工知道不安全行为不该做，不能做，不敢做。

（一）严格执行各种安全法律法规、规章制度和规程、措施，用责任追究手段来保证执行力度，做到违者必究，保持制度的有效性、连续性，强制约束不安全行为。

（二）加大对不安全行为的查处打击力度，强制监督纠正不安全行为。

（三）带班副队长、班组长要加强现场作业行为的安全监督、及时纠正作业人员的不安全行为。

（四）深入开展班组建设活动，通过创建优秀班组、金牌班组、，激发员工班组、班组保部室、部室保矿井的热情。

（五）个人的经济利益与安全挂钩，通过实行安全风险抵押、安全责任承包、安全奖罚及加大安全在工资机构的比列方式，推动安全工作健康发展，促进员工关注安全。

（六）各级管理人员以身作则，部违章生产、不违章指挥，以榜样激励员工关注安全。

（七）合理安排工作，注意劳逸结合，避免长时间加班加点、超时疲劳工作。

（八）充分发挥党政工团齐抓共管保安全作用，牢固筑起干部监管、员工自保互保、家庭协管的三道防线，形成全员、全方位、全过程抓安全的强大力量。

三、科学的选用人员

(一) 各工作岗位和工种都有其特定的要求，要根据岗位设置要求科学的选择和配置人员，做到人机匹配。

(二) 积极开展岗位技术比武，从中发掘优秀的岗位工，充分配备到重要、需要的岗位上。

(三) 鼓励员工加强岗位技能学习，确保业务上精一门、会几门，能够做到举一反三。

四、改善作业环境

(一) 作业环境舒适，主要是使环境改善，员工操作设备时与周围环境、高低、前后、站、做等能满足最佳状态，达到并保持作业人员能适应的状态。

(二) 各种作业空间的尺寸和机电设备的安设都要严格按照设计要求合理布局，充分考虑不同高低、胖瘦人员情况，做到可调整，可改变，并与环境舒适匹配。

(三) 作业地点的照明要保持合理的光照度。

(四) 噪音的设备要采取消音设备及相应措施。

(五) 作业现场要保持环境整洁、设备卫生、标识清晰。

通过以上措施要使作业环境达到作业人员不因环境而产生不良的心里的生理反应，从而避免不安全行为的发生。

五、做好思想和情绪调节工作

员工因思想情绪的变化而影响正常工作的事件突出表现在：工资和福利待遇问题、晋级问题、与领导矛盾问题、家庭和个人生活中发生的问题等。

(一) 各级领导对发现的问题要及时调解。

(二) 加强员工的政治思想工作，经常和员工交流思想，

了解掌握思想动态。

（三）员工的工资和福利待遇要公平、合理，排除外界的不良影响。

（四）员工的晋级要公正、不徇私舞弊。

（五）员工与领导者发生矛盾，领导者要理性对待，通过互助交流和谈心等方式加以化解。