

陕西金源招贤矿业有限公司文件

陕招安全〔2021〕44号

招贤矿业公司 关于印发安全文化建设制度的通知

各单位：

现将《招贤矿业公司安全文化建设制度》印发给你们，
请认真遵照执行。

陕西金源招贤矿业有限公司

2021年1月28日



招贤矿业公司安全文化建设制度

认真开展安全文化建设，是企业建立安全生产长效机制的必然要求，是全面落实安全生产责任制的重要途径，是实现本质安全目标的迫切需要。为切实加强我矿安全文化建设，加快构建我矿安全文化体系，特制定本制度。

一、指导思想

以科学发展观和安全发展观为指导，以安全标准化为主线，大力开展职工积极参与的安全文化活动，真正实现从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我管安全”；“个人安全”向整体安全的转变，切实提升全员的安全文化素质，为公司的稳定生产、和谐发展提供良好的安全环境。

二、基本原则

安全文化建设要坚持以下原则：

（一）坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，服务于安全生产大局，努力促使职工安全观念的提升和转变。

（二）坚持“团结、稳定、鼓劲，正面宣传为主”，以形式多样的文化手段、广泛深入的宣传形式，大力营造有利于安全工作的舆论氛围。

（三）坚持贴近实际、贴近基层、贴近企业、贴近部门、贴近职工，推进安全文化创新，引导安全行为，强化职工对安全理念的理解和认同，全面提高广大职工的安全文化素质。

三、领导小组

组 长：董事长、总经理

常务副组长：党委副书记（纪委副书记、工会主席）

副组长：各分管副总经理、总工程师、各副总师、

成 员：各单位负责人

领导小组办公室设在党群工作部。党群工作部部长负责日常督促工作，各分部做好配合与发动工作。

四、工作制度

（一）部门领导小组成员要充分认识安全文化建设的重要性，在认真学习集团公司通知文件的基础上，结合部门工作实际，讨论并制定出本部门安全文化建设实施方案和安排，切实加强对安全文化活动的组织领导，广泛发动参与，积极有序地开展安全文化系列活动。

（二）加强安全文化宣教活动，积极组织职工安全学习、培训活动，通过组织员工认真学习集团公司相关安全生产的文件及规定、公司及部门有关安全生产制度及措施，增强全员安全意识，规范安全行为，确保安全生产，从而实现从“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”、“我管安全”；“个人安全”向整体安全的转变。

（三）积极参与集团公司组织的各项安全文化建设活动，并认真组织部门活动，通过全员参与活动，全面提高广大职工的安全文化素质，形成良好安全文化理念。

（四）通过对员工进行安全意识、安全行为摸底，征求员工对部门安全管理工作、安全管理制度的意见和建议，健全部门安全管理制度，使规章制度真正成为员工在工作中的

行动指南，促进安全文化建设活动深入纵深发展。

（五）注重宣传队伍人员培养，加强安全宣传工作，宣传部门安全工作的新亮点，营造良好的安全文化氛围。

附件：招贤矿业公司安全文化手册简要

招贤矿业公司安全文化手册简要

一、安全誓词

牢记安全理念，珍惜亲情嘱托，忠于职守，遵章守纪，做安全事，干标准活，坚决做到三不伤害，让亲人放心，企业放心。

二、安全理念

- (一) 安全第一，质量第二，设备第三，生产第四。
- (二) 珍爱生命，让安全成为我们的习惯。
- (三) 防控风险，消除隐患。
- (四) 科学施策，重在治灾。
- (五) “四化”引领，科技保安。
- (六) 树牢“四零”理念，夯实安全根基。
- (七) 人机匹配，物环相宜。
- (八) 快乐工作，幸福生活。

三、安全原理

(一) 木桶原理

安全事故的发生，往往源于极少数素质较差的“三违”人员及一个不起眼的小隐患。每个员工都是安全这个木桶的一块木板，千万不能成为最短、最差的一块；每个隐患都是木桶中最差木板，万万不可忽视。

(二) 青蛙原理

对自己工作场所的隐患熟视无睹，将是最大的隐患；不能发现现场的问题是最大的问题。

（三）链条原理

安全管理是一个闭合的链条，每个岗位、每个隐患落实的环节是链条链环，它由发生、发现、整改、评估组成，链环的闭合程度决定安全系数。

（四）斜坡球体原理

安全工作如同斜坡上的球，众人协力，推动力大，才能向上运动，稍有懈怠，球就下滑，陷于被动。要扭转被动局面，将花双倍以上的努力。

（五）堤坝原理

千里之堤，溃于蚁穴。任何细小局部的隐患和“三违”都是安全之堤之蚁穴。

（六）海恩法则

事故背后有征兆，征兆背后有苗头。一起重大的事故背后有 29 起事故征兆，每个征兆背后还会有 300 起事故苗头。现场管理要重视对事故征兆和事故苗头的预警和把握。

（七）蝴蝶效应

一只蝴蝶翅膀挥动能引起一场暴风。工作场所任何一个小的隐患，任何一个违章行为，都有可能酿成大祸。

（八）海因里奇规律

是人和物的不安全因素造成的，只有两起是不可能预防的。由此可以看出，安全与否取决于人、物、环境及相互关系的协调作用，且人的因素占主导地位，要避免事故的发生，就必须防患未然，治于无事，千方百计，消除人的不安全行为及物的不安全状态。

（九）伤疤效应

好了伤疤忘了疼，是普遍现象，伤亡事故的鲜血和生命，对于承受者本人来说，或死或伤，大多已经失去接受教训的资格。有资格也 很有必要接受教训的人，有的却不撞南墙不回头，不临深渊心不惊，眼看伤疤不觉疼。危险永远也不值尝试！安全工作的力度大小与安全状况的优差好坏是波动曲折的。两者之间呈反向运动，安全状况平稳时，往往容易产生骄傲自满，松劲麻痹思想，安全状况可能由此降格。出现问题之后，往往发生扭转被动局面，而加大安全管理力度，安全状况趋于好转。居安思危，警钟常鸣，如履薄冰、战战兢兢的危机意识能减少安全状况的波动。

（十）多米诺骨效应

人的不安全行为和物的不安全状态，这两个直接原因是由许多间接原因决定的。正是由于这些因素以某种顺序的相互作用才造成事故，而且事故之前有一定的潜在预兆。如果截断事故发生中的某一个环节，往往就能截断事故发生之源。正象多米诺骨牌，当第一块骨牌倒下时，所有其它的也会倒下。如果拿掉任何一块骨牌，剩下的就会仍然站立，即事故就不会发生。

（十一）安全综合效应

构成安全因素主要因素至少有：

1. 方针、法规的现实有效执行的忠诚度、真实性。
2. 责任体系的完备和考核的严格。
3. 装备、设施的配套、完善和安全适用程度。

4. 质量标准化的动态实现水平。
5. 岗位作业标准化的单岗微观认真程度和恒久性。
6. 反“三违”的力度和教育转化程度。
7. 现场管理有效闭合和高效运行。
8. 管理者、作业者的执行素质、观念意识、业务状态、行为调控。
9. 自然条件。

(十二) 偶然与必然

必然与偶然是统一的，偶然性中隐藏着必然性。必然性存在于偶然性之中，没有脱离偶然性的纯粹必然性。偶然性是必然性的补充和表现形式，任何偶然性都服从于内部隐藏着的必然性，没有脱离必然性的偶然性。侥幸违章是偶然，违章之中隐藏着事故的必然性，一次侥幸违章不发生事故是偶然，但一连串的偶然违章酿成事故是必然。“不怕一万就怕万一”，防止事故的发生，就必须杜绝违章。

四、职业安全健康体系

坚持“以人为本、预防为主、综合治理”的方针，认真执行有关法律、法规、和制度，按照“源头治理、科学防治、严格管理”的思路，全面推进职业安全健康管理工作。

建立健全职业安全健康工作领导机构和管理机构，明确相关责任；建立健全职业安全健康管理的规章制度，做到有法可依，有章可循；保障资金投入如，积极采取新技术、新工艺、新材料和新设备，淘汰落后的生产装置、技术、工艺和设备、增强综合防治能力；不断加强职业安全健康知识的宣传教育，增强员工的防护意识；加强个人防护，健全完善

职业病危害防护装备、设施、增强个人防护能力；持续改进，不断创新，不断改善工作环境，优化工艺流程，增强职业安全健康管理效果；加强职业健康检查，做到早预防早治疗；加强职业安全健康的监督管理，建立健全考核机制，加大检查监督力度，严格落实各项职业病危害防治措施，切实保障员工的安全健康权益。

五、安全格言警句

- （一）生命至高无上，安全责任为天；
- （二）人人都是安全员，群策群力保安全；
- （三）一人把关一处安，众人把关稳如山；
- （四）安全为天，一人为本；
- （五）生命只有一次，安全事故没有下不为例；
- （六）安全放在首位，责任落到实处；
- （七）齐抓共管，守住“底线”，安全发展，不越“底线”；
- （八）标准化建设是安全生产基石；
- （九）人人讲安全，事事为安全；
- （十）抓安全是对职工最大的关爱；
- （十一）安全是效益的基石，隐患是事故的根源；
- （十二）生命诚可贵，安全价更高；
- （十三）人人讲安全，家家保安全；
- （十四）说一千道一万，没有安全咱不干；
- （十五）抓安全就是大善，抓三违就是施大爱；
- （十六）安全记于心，不走方便门。

招贤矿业公司综合办公室

2021年3月3日印发
