

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2020〕1号

招贤矿业公司党委 关于印发 2020 年工作要点的通知

各党支部：

《招贤矿业公司党委 2020 年工作要点》已经党委会研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2020年2月28日



招贤矿业公司党委 2020 年工作要点

2020 年是招贤矿业公司通过竣工验收、奋力实现“打造四型矿井、树立皖煤标杆”目标的开局之年。党委工作的总体要求是：深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步贯彻落实集团公司党委关于党建工作“六个好”的安排部署，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，全面提升引领发展、融入中心、服务大局的成效，为“打造四型矿井、树立皖煤标杆”提供坚强政治和组织保证。

一、领好方向，为打造“四型”矿井指明前进道路

1. 坚决打赢疫情防控阻击战。坚决贯彻习近平总书记关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要指示批示精神，把保障打赢疫情防控阻击战作为当前的重大政治任务，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证。

2. 加强政治建设。贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》以及集团公司党委重点工作举措，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。建立健全对标对表机制，始终在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。建立健全督促落实机制，监督、保证党中央重大决策部署和省委、省国资委党委、集团公司党委、公司党委决议决定在公司贯彻落实。建立健全不忘初心、牢记使命长效机制，巩固提升主题教育成果。建立健全责

任保障机制，把政治建设纳入基层领导班子和领导干部综合考核，作为党支部书记抓党建述职评议重要内容。

3. 强化理论武装。贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》，用马克思主义中国化最新成果统一思想、统一意志、统一行动。加强理论研究，按照集团公司高质量发展论策征集活动安排，矿处级领导结合公司发展实践牵头开展课题研究，撰写调研报告。推进落实党委中心组轮流授课和学习研讨制度，开设“今天我来讲”十分钟微党课，深化“学习强国”学习平台应用，推进新时代文明实践所（站）建设，提升学习成效。落实意识形态工作责任制，加强新媒体建设，改进思想政治工作，创新宣传的手段和方法方式，弘扬正能量，提振精气神。

4. 推动发展实践。牢固树立新发展理念，努力提升高质量发展水平。坚定不移执行集团公司和招贤矿业公司决策部署，各单位、各部门自觉与公司党委保持一致，执行既定制度，落实安排部署，确保政令畅通、令行禁止。对照重点工作任务要求，聚焦党的建设、政治生态、安全生产、经济运行、“四化”建设、和谐稳定等不折不扣抓好落实。科学谋划“十四五”规划、人才发展规划，做好编制工作。

二、搞好融合，为打造“四型”矿井提供坚强保障

5. 完善体制机制。积极探索混合所有制企业党建工作新模式，坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节，推进中国特色现代企业制度

建设。落实党委议事规则，理顺党委会、董事会、办公会召开流程，执行“三重一大”决策制度，确保流程畅通、决策高效。规范公司股东会、董事会、监事会管理，促进公司“三会”规范运作。

6. 建强组织阵地。贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，突出加强党支部建设，围绕生产经营开展工作，筑牢堡垒、释放活力。根据生产经营需要，合理设置基层组织，配齐配强党支部书记和党务工作人员。加强党员教育培训，开办党支部书记培训班，确保党支部书记和党务工作人员每年至少参加1次集中培训，新任党支部书记在半年内完成任职培训。开展基层党组织标准化建设再提升“回头看”，提高“三会一课”质量，坚持重温入党誓词、重温入党志愿书等有效做法。加强星级党支部建设，完善考核机制，细化考核标准，实行政工人员包保指导、定期督导机制，推动基层党支部工作不断深化。推进网上党建工作，规范运行党建网，推进党建、党务工作信息化和智能化。提高发展党员质量，重视在生产经营一线、青年职工和高知识群体中发展党员，注重把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。做好困难党员帮扶救助。开展“七一”表彰，发挥先进示范引领作用。

7. 丰富创新载体。坚持继承与创新相结合，用好党建工作融入中心工作的载体。通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式，引导党员创先争优、攻坚克难，争当生产经营的能手、创新创业的模范、

提高效益的标兵、服务群众的先锋；深入推进党建品牌创建，选树一批叫得响、立得住、群众公认的党建品牌标杆；灵活开展劳动竞赛、技能比武、合理化建议、五小科技创新等特色活动，引导职工立足本职岗位建功。

三、选好干部，为打造“四型”矿井积蓄内生动力

8. 树立鲜明用人导向。深入执行新时代党的组织路线，全面贯彻新时期好干部标准，为发展配干部，以实绩论英雄。严把选人用人政治关，把政治标准放在首位，突出理想信念、政治品格和道德修养。坚持把基层一线作为培养选拔干部的主阵地，注重在条件艰苦、工作困难、矛盾复杂的一线工作中考察识别干部。坚持高素质专业化的标准，切实把能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部选出来。

9. 打造规范选人机制。开展岗位匹配度研究，进一步明确每个岗位需要什么样的人，进一步了解每名干部能够胜任什么样的岗位，为干部选配提供依据。进一步拓宽选拔渠道，坚持把公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部方式作为干部选拔任用的重要方式之一。严格执行干部选拔任用标准、程序和纪律，把专项检查与日常监督结合起来，强化全过程监督，将干部监督贯穿于动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等干部选任的各个环节。

10. 培育适宜育人环境。持续开展优秀年轻干部推荐工作，加强跟踪了解，实行优进劣退、动态管理。实施干部能力提升计划，有计划地选派优秀年轻干部到艰苦岗位、

重要岗位、生产一线磨练。落实干部交流轮岗制度，开展机关和基层、行政和党务双向交流任职。

11. 构建从严管理体系。加强对干部的日常监督和考核，坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干部，动态掌握干部履职尽责情况。完善年度综合考核体系，优化指标设置，提高考核质量。强化结果运用，对优秀干部从政治上、经济上给予激励，对基本称职、不称职人员及时诫勉、调整或降职。落实基层领导班子和中层管理人员问责管理办法，推动不适应岗位人员及时退出岗位，有效激发广大干部干事创业热情。

四、建好队伍，为打造“四型”矿井培育优秀人才

12. 持续扩大人才队伍增量。以企业战略需求为导向，加大人才引进力度，逐渐补齐人才队伍能力素质短板。拓宽人才引进渠道，在集团公司内部发布人才需求计划，积极引进急需人才，并通过校园招聘、职业院校合作培养等相结合的方式，多形式、多渠道引进人才。

13. 不断盘活人才队伍存量。深化“三支队伍”建设，畅通双向协调流动的职业发展路径。强化跟踪培养，定期调研摸排、全面掌握各类人才动态信息；强化人才考核激励，根据不同专业、不同层次人才类别特点，分层分类完善考核评价办法；强化结果运用，健全基于考核结果的职工开发培养、岗位调整、选拔使用等应用模式；优化薪酬分配激励机制，理顺各层各类人才的薪酬关系，逐步提高业绩贡献、价值创造在分配中的比重。

14. 统筹提升人才队伍质量。加大组织选送、调训、轮训等培训工作力度，有计划地遴选各类优秀人才参加外部培训。抓好高层次人才申报，为高层次专业技术人员成长搭建平台。做好专业技术人员职称申报工作，按规定进行聘任。落实管理培训生选拔培养制度，积极推广“大学生队官”培养方式，把优秀的年轻人才放在重要工作岗位历练。

五、正好风纪，为打造“四型”矿井涵养政治生态

15. 严格落实“两个责任”。准确把握“两个责任”的具体要求，切实明确责任分解清单、落实流程、追究办法，推动实现主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。着力把党风廉政建设融入安全生产、经营管理等各个环节，推进落实“两个责任”和“一岗双责”具体化、程序化、制度化。推进巡察整改，坚持问题导向，狠抓整改落实，堵塞管理漏洞，推动管理升级。

16. 扎实开展廉政教育。坚持经常抓、抓经常，做到警钟长鸣。运用各类典型案例，进一步增强廉政教育的针对性、实效性。大力加强党纪法规教育，把党章党规党纪、国有企业领导人员廉洁从业若干规定等内容作为必修课，使党员干部真正做到明纪律、懂法律、知敬畏、守底线，在日常工作和生活中带头遵纪守法、廉洁自律。积极运用廉政谈话、廉政知识测试等方式，加强对党员干部的监督提醒，在日常教育中体现对干部的严管厚爱。

17. 持续深化作风建设。坚持紧盯“关键少数”，抓住

严管干部这个“牛鼻子”；坚决整治贯彻落实上级和公司决策部署中的形式主义官僚主义问题，聚焦“不作为、慢作为、乱作为”，确保各项决策部署落实到位；着重解决在职工群众利益上不维护、不作为等问题，切实维护职工群众合法权益，把“共建共享”落到实处；大力整治享乐主义奢靡之风等突出问题，深入开展专项整治、明察暗访工作，对于隐形变异的“四风”问题高度警惕、深挖细查。

18. 严格监督执纪问责。完善监督机制，强化纪律执行，让党员、干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。构建党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，重点查处问题线索反映集中、群众反映强烈，违反中央八项规定精神和“四风”问题，对典型问题通报曝光，持续巩固执纪必严、违纪必究常态化效果。坚持“以案促改”、“一案双查”，发挥监督执纪问责的标本兼治作用。

六、促好和谐，为打造“四型”矿井营造良好氛围

19. 维护职工权益。树牢以人民为中心的发展思想，切实尊重职工主人翁地位，不断提升职工获得感、幸福感。发挥群团组织桥梁纽带作用，在凝聚职工、团结职工、引导职工、发动职工中建功立业。切实维护职工利益，持续优化工资分配，健全劳资恳谈会制度，严肃查处克扣截留、分配不公等行为，保证职工收入持续稳定。持续做好精准帮扶，健全标准化建档、动态化管理、经常化帮扶机制，解决职工实际困难。加强民主管理制度，规范召开职代会，拓展探索职工参与管理的有效方式，保障职工知情权、参

与权、表达权、监督权。深化文明创建，开展群众性文体活动，弘扬劳模精神、工匠精神，发挥示范引领作用，造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代职工队伍。

20. 抓好信访维稳。加强新形势下信访维稳工作研究，努力把隐患化解在源头，把矛盾解决在基层。坚持“问题清单化、清单责任化、责任具体化”，压实信访维稳责任。畅通信访渠道，规范处理来信来访，推动信访事项解决。强化社会治安综合治理，借鉴“枫桥经验”，深化网格化管理，完善矛盾纠纷排查调处机制。