

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2020〕5号

招贤矿业公司党委关于在疫情防控期间 进一步发挥党建工作优势若干举措的通知

各党支部：

根据《集团公司党委关于在疫情防控封闭式管理期间进一步发挥党建工作优势若干举措的通知》（皖北煤电党发〔2020〕12号）文件精神，为进一步加强公司疫情防控和安全生产工作管理，保障职工生命健康安全，确保企业安全平稳发展，现就进一步有效发挥党组织、党员作用，坚决打赢疫情防控阻击战和安全生产保卫战，举措如下：

一、大力营造防控工作氛围

（一）加强舆论引导。扎实做好党中央、集团公司及本地政府疫情防控有关政策解读，努力保障上情下达，引导职工群众正确理解封闭式管理，积极配合，主动传播正能量，不听谣、不信谣、不

传谣，科学参与疫情防控，共同维护良好的矿区秩序。坚持标杆引领，定期推送疫情防控中的先进集体和先进人物事迹；建立曝光平台，对落实防控工作不力的人和事要善于解剖麻雀，举一反三，引起警示。（牵头单位：党群工作部；配合单位：综合办公室、各党支部）

（二）强化阵地建设。充分利用广播、微信、标语、宣传单、告知书等方式，不间断全方位宣传公司复工复产期间疫情防控举措、防控倡议书、防疫科普小知识等疫情相关知识及要求，使广大职工耳濡目染，潜移默化。在班前会、井口、食堂等场所设立宣传流动站，印发防疫手册，把防控要求、防控知识送到职工手中，引导职工主动做好个人防护，进一步提高自我防范意识。（牵头单位：党群工作部；配合单位：综合办公室武保、各党支部）

（三）选树先进典型。注重在疫情防控一线发现考察识别优秀干部，大胆使用表现突出、堪当重任的优秀干部；及时调整不胜任现职、难以有效履行职责的干部。公司党委将结合实际，研究实施激励支持政策措施，关心关爱奋战在一线的广大党员、干部，注重发现、及时表扬、宣传表彰在疫情防控中涌现的先进集体和先进个人，激励引导广大党员干部挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，经受住疫情考验。（牵头单位：党群工作部；配合单位：各党支部）

二、严格压实防控工作责任

（四）优化工作机制。健全党委、党支部、党小组、党员责任区四级联动工作机制，制定疫情防控工作责任制，明确责任到人，形成事事有人管、层层抓落实的工作格局，确保政策宣传、措施执

行、信息集成的高效运行。完善疫情防控工作网格，以党员责任区为最小单元，规范网格运行机制，明确网格工作内容，形成横向到边、纵向到底、全覆盖、无死角的防控工作局面。（牵头单位：党群工作部；配合单位：综合办公室武保、各党支部）

（五）压实管理责任。明确党支部书记第一责任人职责，要当好前线“指挥员”，督促干部靠前指挥，确保本单位疫情防控工作任务落实落地；要发动广大党员亮身份、践承诺，教育引导职工明形势、守纪律，抓实抓好疫情防控和复工复产工作的上情下达、任务落实，切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。（落实单位：各党支部；督导单位：党群工作部）

（六）明确包保范围。党支部、党小组、党员要明确包保范围，分片包干，主动深入一线，当好疫情防控的“主心骨”，坚决落实好公司疫情防控和复工复产各项工作部署。要参与单位的防控工作部署，对单位的防控重点、防控措施、防控落实等情况要心中有数，对工作中出现的困难和问题，要及时帮助指导（落实单位：各党支部）

（七）严肃执纪问责。公司纪委对疫情防控期间不作为、慢作为、乱作为、顶风违纪、在防疫物资发放上以权谋私等问题要严肃查处、严肃追责；在疫情防控期间，对涉及疫情防控的有关信访举报快查快办，24小时内落实回复。（落实单位：公司纪委）

三、有效构筑防控工作防线

（八）强化重点场所管理。公司党委建立工作专班，抽调地面机关党员干部参与“两堂一舍”、门岗、井口管理等相应工作组，

要确保重点场所每岗每班都要有党员干部在现场；设立党员“示范岗”，引导广大党员亮明身份，做好表率；纪委、党群工作部要督查监督，确保工作落实到位。（落实单位：相关党支部；督导单位：纪委、党群工作部）

（九）强化重点人员管理。各党支部要精准摸排人员信息，严密监测职工身体健康状况，确保全覆盖，精准掌握。严管重点人员，关注重点人群，对出现发热或伴有乏力、干咳等症状，及时做好应急处置，严格做到内防扩散、外防输入。要根据党员分布情况合理划定党员“责任区”，发动党员参与疫情防控各项工作；要把党员在疫情防控工作中的表现纳入到年度民主评议中去。（落实单位：党群工作部、各党支部）

（十）强化重点时段管理。强化职工上下班、上下井、就餐等重点时段防控管理，严格按照复工复产期间疫情防控工作方案实施分时分段管理，避免人员过于集中。设立党员防疫工作督查岗（与公司督导同步开展），对重点时段公共场所防控措施、管理秩序、员工行为、个人防护等进行动态督查，督促抓好各项防控措施落实；对不符合防控管理要求的，要及时予以批评教育、督促整改。（落实单位：党群工作部；配合单位：各党支部）

四、灵活推动日常工作开展

（十一）完善线上疫情防控。以党支部为单位、党员责任区群为平台，建立覆盖所有职工的线上疫情防控网络，定期推送防疫知识、上级防控要求、防疫故事、疫情时评，每天收集疫情防控信息、职工诉求，有效发挥桥梁纽带作用。（落实单位：各党支部；督导

单位：党群工作部）

（十二）丰富线上组织生活。探索建立网上过组织生活的机制，运用微信、AI党建云等信息化工具，推送学习内容、尝试网络授课，教育引导党员自主学习，灵活开展“三会一课”、“主题党日”等活动，不断丰富线上组织生活内容。（落实单位：各党支部；督导单位：党群工作部）

（十三）鼓励线上办公办会。鼓励地面机关单位工作人员线上办公、远程办公，灵活安排上岗人员，及时完成工作任务。各单位要精简线下会议，工作汇报尽量采用网络或电话汇报的方式，实时调度掌握重点工作进度，保障年度计划按期推进。（落实单位：各基层单位）

五、奋力维护矿区和谐稳定

（十四）建立联保机制。机关党群部门与基层单位实施疫情防控联保，联保时间自即日起至疫情结束时止。联保期间，机关党群部门应结合本部门职能，主动为联保单位疫情防控工作提供支持帮助、指导服务，共同落实防控工作各项措施，抓实抓好重点环节管理。（落实单位：党群工作部、相关部门）

（十五）强化动态管控。加强疫情防控工作督查指导，特别是关系职工生产生活的关键场所，要严格对照集团公司和本地政府相关要求，对标对表，力争动态达标。综合办公室武保作为防控管理的一线部门，要严格落实“战时十项纪律”，为封闭式管理把牢第一道关。（牵头单位：综合办公室武保；配合单位：各党支部）

（十六）实施关爱行动。公司工会要牵头实施关爱行动，针对

性解决封闭式管理期间职工面临的实际问题，及时部署安排宿舍无线网布置、“两堂一舍”环境治理等实招真招，尽量确保职工在封闭式管理期间正常生活学习需要。各车间工会、各共青团组织要积极配合，主动作为，全面掌握职工生产生活中的实际困难，时刻关注职工诉求，主动配合做好一人一事的思想政治工作；对在家隔离的职工，要安排专人每天负责联系，做好生活保障和关爱服务，确保隔离不隔心，隔离不隔爱。（牵头单位：公司工会；配合单位：各车间工会，公司团委、各团支部）

- 附件：1. 机关党群部门与基层单位疫情防控联保表
2. 机关党员重点场所督导表及反馈单

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2020年2月26日



附件1

机关党群部门与基层单位疫情防控联保表

序号	机关党群部门	联保单位
1	纪委（监察科）	采煤部
2	工会（团委）	掘进部、修护部
3	党群工作部	机电部、运输部
4	综合办公室	通防部
5	综合办公室（武保）	恒源芬雷招贤选煤厂项目 部、矿业公司招贤项目 部

附件2

机关党员重点场所督导时间表

党支部	督导时间段
供应销售部党支部	06: 00---08: 20
机关一党支部	11: 00---12: 30
机关二党支部	18: 00---19: 30

重点督导内容:

1. 各单位人员是否分时段就餐;
2. 就餐期间是否一人一桌, 圆桌不超过四人;
3. 食堂餐厅是否最多不超过70人同时就餐;
4. 打饭时依次有序排队(戴口罩)、拉开距离(0.6米);
5. 宿舍物品是否定制化摆放, 无杂物, 干净整洁;
6. 浴池同时洗浴人员是否超过30人;
7. 门岗是否对外来人员严格进行登记、体温测量;
8. 入井管理是否严格执行公司疫情防控措施;
9. 公共场所是否佩戴口罩。

机关党员督导反馈单

年 月 日 : - :

督导人员		督导地点	
督导情况:			
督导人员签名			

本表由督导人员离岗后填写，交由党群工作部存档。

招贤矿业公司综合办公室

2020年2月26日印发
