

# 中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会文件

陕招党发〔2019〕49号

## 招贤矿业公司党委 关于印发宣传思想和意识形态工作领导小组 及办公室工作职责的通知

各党支部：

《招贤矿业公司党委宣传思想和意识形态工作领导小组及办公室工作职责》已经通过，现印发给你们，请结合实际抓好落实。

中共陕西金源招贤矿业有限公司委员会

2019年12月3日



# 招贤矿业公司党委宣传思想工作和意识形态工作领导小组及办公室工作职责

## 一、宣传思想工作和意识形态工作领导小组工作职责

（一）在公司党委的领导下，统筹协调公司的宣传思想工作和意识形态工作。

（二）定期分析研判全公司宣传思想工作和意识形态工作情况，对于重大事件、重要情况、倾向性苗头性问题，针对性的进行引导，及时向公司党委报告有关重大情况，提出工作建议，推动工作落实。

（三）认真贯彻《中国共产党宣传工作条例》，落实好宣传思想工作根本任务，提升公司宣传工作的科学化、规范化、制度化建设水平，为公司改革发展稳定和党的建设提供思想保障、舆论支持、精神动力和文化条件。

（四）贯彻落实意识形态和网络意识形态工作责任制，按照《招贤矿业公司党委关于加强和改进意识形态工作的实施意见》要求，压实“三个责任”，做到“七个纳入”，管好“四个阵地”，健全“三个机制”。

（五）加强对公司宣传思想工作和意识形态工作的督促检查，切实防范宣传思想和意识形态领域重大风险。

（六）做好上级党组织和公司党委交办的其他工作任务。

名词解释：

1. “三个责任”：即压实党委的责任，党委对公司意

识形态工作承担全面领导责任。二是压实领导班子成员的责任，领导班子主要负责人和分管领导承担主要领导责任，参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。党委书记是第一责任人，带头抓意识形态工作，带头管阵地、把导向、强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处理。党委分管领导是直接责任人，协助党委书记抓好统筹协调指导工作。党委其他成员按照“一岗双责”要求抓好分管部门、单位的意识形态工作。三是压实党支部的责任，认真落实《中国共产党支部工作条例》，督促指导党支部做好思想政治工作和意识形态工作。

2. “七个纳入”：即纳入重要议事日程；纳入党建工作责任制；纳入领导班子、领导干部目标管理；纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围；纳入干部考核，作为评价使用和奖惩的重要依据；纳入党委班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议；纳入党员干部教育培训内容。

3. “四个阵地”：即加强论坛、讲座、报告会、研讨会等的管理，严格实行活动报批制度；加强对本单位广播站、电视台等的管理，认真落实新闻“三审”制；加强对宣传橱窗、户外大屏、公益广告、横幅标语等的管理，加强对图书室、阅览室、职工书屋、礼堂、展馆、会议室、文体场所等的管理；加强对职工内部教育培训、外出交流学习等的管理。

4. “三个机制”：即定期分析研判和报告机制、检查考核机制、追责问责机制。

## 二、宣传思想工作和意识形态工作领导小组办公室工作职责

（一）在党委统一领导下，承担公司党委宣传思想工作和意识形态工作领导小组的日常工作，履行指导、组织、协调、督查和抓好落实的职责。

（二）根据集团公司党委和公司党委的工作要求，及时研究公司宣传思想工作和意识形态工作，拟定工作计划，推动工作开展，落实报告工作情况。

（三）具体指导协调公司的宣传思想工作和意识形态工作，推动公司各党支部建立健全工作机构，加强队伍建设。

（四）组织开展宣传思想工作和意识形态工作督促检查，建立定期分析研判和报告机制、检查考核机制、追责问责机制。

（五）推进风险隐患排查、突出问题整治、阵地管理提升“三大行动”，对于出现的重大舆情、重大风险等问题及时提出处置意见。

（六）做好公司党委和领导小组交办的其他工作任务。