**10月份班组建设检查通报**

1. **采煤部88分**
2. 应知应会50%-3；四项权利70%-1，制度70%-1
3. 每周案例学习，10月19日楚大仁（队长）学习缺记录，-2
4. 每日一题知识点不突出，题目太长，-2
5. 交接班记录缺2天，文明生产存在问题写在隐患排查栏内，-3
6. **掘进部89.3分**

部召开班前会，昨天每日一题没有提问，-1

掘进一队85

1. 应知应会90%，制度30%-5，四项权利70%-1
2. 部分工序缺单价，个别未按单价计分，-3
3. 交接班记录有应付现象:无淤泥，打钩；下边存在问题：淤泥未清理，-1
4. 风险管控不规范，与隐患排查相混淆，-2
5. 交接班隐患排查不具体，-2
6. 群监员张玉峰未登记隐患，-1

掘进二队94分

1. 风险管控不规范，-2
2. 交接班隐患排查不具体，-2
3. 应知应会80%，四项权利60%，-2

修护队92分

1. 交接班地点不明确，-1
2. 隐患排查没有注明排查时间和闭合时间，-2
3. 应知应会80%，四项权利80%，制度30%-5，班队长七字诀90%
4. **通防部94.75分**

监测队90分

1. 应知应会90%，四项权利90%，制度50%-3；七字诀90%
2. 班队长考核打分不规范，-3
3. 风险管控预案没有学习贯彻，-1
4. 班组制度不完善，-3

瓦检队102分

亮点：1。开展差异化培训和放炮员实操培训，效果较好+3

2.建立了放炮员交流群+2

1、10月20日工分签字，缺1人，-1

2、隐患排查少一周，-2

综合队92分

1. 员工应知应会90%，班队长应知应会70%，-1
2. 管理制度不健全，-3
3. 隐患排查落实情况未写明，-2
4. 风险管控不具体，-2

抽采队95分

1. 管理制度不健全，-3
2. 应知应会70%-1；四项权利70%-1；七字诀90%
3. **机运部92分**

电管队93分

1. 员工应知应会60%-2；班队长应知应会80%
2. 1名员工缺1日学习记录，-2
3. 群监员查隐患未在信息站登记，-3

运转队93分

1. 应知应会80%；四项权利70%-1；班队长七字诀90%
2. 管理制度不实用，需要及时修订。例如：劳动纪律管理制度29条，太多，-3
3. 群监员查隐患未在信息站登记，-3

动力队91分

1. 应知应会60%-2；管理制度30%-5，四项权利80%
2. 管理制度需完善，-2

运输队88分

1. 应知应会60%-2；四项权利60%-2；管理制度30%-5
2. 管理制度需修订，奖罚条款含糊不清，-2
3. 无极绳绞车交接班缺少时间，-1

保运队96分

1. 应知应会90%；制度90%，四项权利70%,-1
2. 群监员查隐患未在信息站登记，-3
3. **共性问题**
4. 部分班队管理制度不健全，不实用，又臭又长，且学习贯彻不力
5. 把风险预控与隐患排查混为一谈
6. 交接班记录流于形式
7. **下一步检查重点**
8. 班队长应知应会提问
9. 管理制度的优化、完善
10. 11月提问2项制度（班前会制度、现场交接班制度）

2019年10月31日